

الرؤى الاستراتيجية في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

17 – 21 مايو 2027

لشبونة

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

الرؤى الاستراتيجية في الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال

المرجع: 94012_36252 **التاريخ:** 17 – 21 مايو 2027 **المكان:** لشبونة **الرسوم:** Euro 6500

نظرة عامة

يتطلب توجيه المسؤوليات المؤسسية المعاصرة مواءمة القيادة التنفيذية ومستويات تقبل المخاطر والمتطلبات التنظيمية ضمن منظومة إدارية متماسكة. تقدم هذه الدورة الممتدة لخمسة أيام تحليلات متعمقة حول الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال عبر الهياكل التنظيمية المعقدة. يستعرض المشاركون أثر التوجه العام للقيادة والتكاليف المباشرة وغير المباشرة المترتبة على عدم الامتثال، إلى جانب التطبيق العملي لأنظمة الضبط الداخلي. ومن خلال دراسة الحالات الواقعية والتقييمات التشخيصية، يكتسب المسؤولون والمديرون مهارات حماية القيمة المؤسسية وترسيخ المساءلة وتأكيد السلوك الأخلاقي في بيئة الأعمال. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- الرؤساء التنفيذيون والمديرون العامون الساعون لتعزيز آليات الإشراف والرقابة.
- مديرو المخاطر ومسؤولو الامتثال المعنيون بتصميم هياكل الضبط والرقابة.
- أعضاء مجالس الإدارة وأمناء السر القائمون على توجيه ممارسات الحوكمة المؤسسية.
- المديرون الماليون والمراجعون الداخليون المعنيون بمتابعة ضوابط إعداد التقارير المالية.
- رؤساء الأقسام ومديرو النزاهة المسؤولون عن ترسيخ الممارسات الأخلاقية للأعمال.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

يدعم هذا البرنامج المهنيين المكلفين بحماية الموقف التنظيمي والمرونة التشغيلية والنزاهة المؤسسية.

- إدارات حوكمة الشركات وأمانات دعم مجالس الإدارة
- وحدات إدارة المخاطر والامتثال المؤسسي
- فرق الإدارة المالية والتدقيق الداخلي والتقارير المالية
- إدارات حوكمة تقنية المعلومات وأمن البيانات
- قطاعات البنوك والتصنيع والتقنية والخدمات العامة المنظمة

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- بناء هياكل متكاملة تدعم الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال وتجسد استراتيجية المؤسسة.
- تأسيس ضوابط تشغيلية تحد من الغرامات التنظيمية وتقلل التكاليف المؤسسية غير المباشرة.
- تطبيق منهجيات إدارة المخاطر المؤسسية لتصنيف التهديدات النظامية وقياسها ومعالجتها.
- تصميم أطر الرقابة الداخلية الكفيلة بضمان دقة ضوابط إعداد التقارير المالية.
- تقييم نماذج حوكمة مجالس الإدارة وتوقعات أصحاب المصلحة وهياكل مكافآت القيادات التنفيذية.
- صياغة ثقافة مؤسسية قائمة على النزاهة وتستند إلى معايير سلوكية قابلة للقياس.

جدول الدورة

اليوم 1: أسس حوكمة الشركات والنزاهة المؤسسية

- الأبعاد الجوهرية لمنظومة الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال عبر العمليات المؤسسية
- تقييم الثقافة المؤسسية وسلوكيات القيادة والأعراف غير الرسمية ومخاطر السلوك المهني
- الشفافية التشغيلية والحفاظ على التوافق النظامي والإفصاح النزيه والوضوح المؤسسي
- تشخيص الإخفاقات التنظيمية وتحليل الانهيارات الهيكلية وخطط التعافي المؤسسي
- تأسيس بنية حوكمة واضحة عبر خطوط الأعمال والعمليات التشغيلية

اليوم 2: أخلاقيات الأعمال وتوجهات القيادة العليا

- تأسيس برامج الامتثال الداعمة لتطبيق الممارسات الأخلاقية للأعمال في الواقع التشغيلي
- توجه القيادة العليا وترجمة التزامات الإدارة إلى ممارسات وسلوكيات تشغيلية ميدانية
- نمذجة التكاليف وتقدير الغرامات المباشرة والأعباء التشغيلية غير المباشرة الناتجة عن عدم الامتثال
- تصميم قنوات الإبلاغ المنظمة وتوفير ضمانات حماية الإبلاغ الداخلي عن المخالفات
- تقييم خطط الإجراءات التصحيحية المتبعة بعد وقوع الانتهاكات والخلل التنظيمي

اليوم 3: إدارة المخاطر المؤسسية وأنظمة الرقابة الداخلية

- هيكلية إدارة المخاطر المؤسسية وتصنيفاتها ومستويات تحملها وبيانات شهية المخاطر
- نقاط الضعف المالية الهيكلية واستراتيجيات الاستجابة المؤسسية للمخاطر
- تصميم أطر الرقابة الداخلية لحماية العمليات الأساسية ومسارات إعداد التقارير
- معالجة التعرض للمخاطر التشغيلية في تقنية المعلومات ورأس المال البشري والموردين الخارجيين
- متابعة مؤشرات المخاطر الرئيسية وتحديد مستويات التصعيد الآلي للقرارات

اليوم 4: إشراف مجلس الإدارة والأداء الاستراتيجي

- هياكل لجان مجلس الإدارة ومسؤوليات تفويض مهام التدقيق والمخاطر والترشيحات
- المسؤوليات المجتمعية وتدقيق أصحاب المصلحة واستراتيجيات الاستدامة المؤسسية
- مساءلة القيادات التنفيذية وأساليب التقييم وخطط التعاقب الوظيفي ومقاييس المكافآت
- مواءمة مؤشرات الأداء التشغيلي مع الأهداف والتوجهات الاستراتيجية بعيدة المدى
- معايير الإشراف على إجراءات التدقيق النظامي وتدقيق ضوابط إعداد التقارير المالية

اليوم 5: توازنات القوى ونماذج الحوكمة المستقبلية

- توقعات أصحاب المصلحة والتواصل الفعال مع المساهمين النشطين والمستثمرين المؤسسيين
- تحديث هياكل مجالس الإدارة لترسيخ استقلالية القرار وتوزيع المسؤوليات الإشرافية
- هياكل تعويضات أعضاء مجالس الإدارة وتوجهات التصويت بالوكالة والواجبات الائتمانية
- حوكمة الأزمات والتنسيق التنظيمي أثناء الاضطرابات التشغيلية وتحديات السمعة المؤسسية
- الاتجاهات الناشئة في الحوكمة والتعامل مع القرارات الآلية ومعايير الاستدامة والالتزامات الدولية

التمارين التطبيقية

يطبق المشاركون أساليب تحليل الحوكمة والمخاطر على سيناريوهات مؤسسية محاكية للواقع.

- نشاط مقترح: إجراء تدقيق للثقافة المؤسسية لكشف ثغرات الامتثال ومخاطر السلوك التنظيمي.
- نشاط مقترح: إعداد سجل متكامل في إدارة المخاطر المؤسسية لتصنيف التعرض المالي والتشغيلي.
- نشاط مقترح: تصميم بطاقة مراجعة لمجلس الإدارة لتقييم مواءمة مكافآت القيادة وكفاءة الحوكمة.
- نشاط مقترح: إنشاء قائمة فحص لاختبار أطر الرقابة الداخلية للتحقق من سلامة آليات التقارير المالية.

الأسئلة الشائعة

كيف تعالج هذه الدورة ثقافة النزاهة المؤسسية؟

يدرس البرنامج الدوافع السلوكية داخل المؤسسات، ويحلل كيف يسهم توجه القيادة وحوافز الأداء وهياكل المساءلة مجتمعة في تعزيز الممارسات الأخلاقية للأعمال.

AGILE LEADERS
Training Center

ما منهجيات إدارة المخاطر التي يتم تقييمها في الجلسات؟

تستعرض الدورة منهجيات إدارة المخاطر المؤسسية المعتمدة، مع التركيز على التعرف العملي على المخاطر، وتحديد حدود تقبلها، ومطابقتها مع الضوابط، وإجراءات التصعيد الإداري.

كيف يتم تقييم إشراف مجلس الإدارة ومكافآت القيادات التنفيذية؟

تتناول الجلسات مسؤوليات اللجان وأدوار الأعضاء المستقلين والتخطيط الشفاف للتعاقب الوظيفي وتصميم هياكل مكافآت القيادة التنفيذية بما يحقق قيمة مستدامة لأصحاب المصلحة.

الخاتمة

يختتم المشاركون البرنامج وهم يمتلكون أدوات استراتيجية لدمج مفاهيم الرقابة والتحكم والسلوك الأخلاقي في مسارات العمل التشغيلي. ومن خلال استيعاب آليات الامتثال المنظمة ومنهجيات تقييم المخاطر، يتمكن القادة من حماية السمعة المؤسسية وضمان الاستقرار التنظيمي المستدام.