

مهارات الإدارة التنفيذية: إتقان القيادة والتأثير الاستراتيجي

31 يناير – 4 فبراير 2027

جنيف

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

مهارات الإدارة التنفيذية: إتقان القيادة والتأثير الاستراتيجي

المرجع: 92678_36206 **التاريخ:** 31 يناير – 4 فبراير 2027 **المكان:** جنيف **الرسوم:** Euro 6200

نظرة عامة

صممت هذه الدورة لتزويد القادة التنفيذيين الحاليين والواعدين بمجموعة متقدمة من مهارات الإدارة التنفيذية والتخطيط الاستراتيجي والتواصل المؤسسي الفعال لقيادة الإدارة العليا بكفاءة. يكتسب المشاركون من خلال الجلسات التفاعلية ودراسات الحالة والتطبيقات العملية القدرة على قيادة المنظمات برؤية واضحة، وتنفيذ المبادرات الاستراتيجية، وترسيخ ثقافة الابتكار والمرونة. يركز البرنامج على الذكاء العاطفي والتواصل الاستراتيجي وإدارة التغيير، مما يمكن القادة من بناء فرق عمل متماسكة وتحقيق النجاح المؤسسي في بيئات الأعمال المتغيرة. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- القادة التنفيذيون الراغبون في تعزيز فاعليتهم القيادية.
- المدراء العموم وكبار المدراء المنتقلون إلى أدوار تنفيذية عليا.
- المهنيون الساعون إلى إتقان التخطيط والتنظيم واتخاذ القرار الاستراتيجي على المستوى التنفيذي.
- القادة المهتمون بتطوير مهاراتهم في التواصل الاستراتيجي والذكاء العاطفي.
- التنفيذيون المعنيون بقيادة التغيير المؤسسي وتعزيز الابتكار.

الإدارات المستهدفة

تستهدف الدورة مختلف الإدارات والقطاعات الوظيفية بما يشمل القيادة التنفيذية، والتخطيط الاستراتيجي، والمالية، والتسويق، والعمليات التشغيلية، وتفيد بصورة خاصة الإدارات التي تمر بمراحل تحول وتتطلب توجيها استراتيجيا لقيادة التغيير بنجاح.

القطاعات المستهدفة

تناسب الدورة مجموعة واسعة من القطاعات مثل الخدمات المالية، والرعاية الصحية، والتقنية، والتصنيع، وتجارة التجزئة، ولا سيما القطاعات التي تشهد تحولات سريعة وتتطلب استراتيجيات قيادية مبتكرة لمواكبة التطورات المستمرة.

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- القيادة برؤية استراتيجية واضحة وتطبيق الذكاء العاطفي في الإدارة.
- التواصل الاستراتيجي بفاعلية لمواءمة فرق العمل مع الأهداف المؤسسية.
- تطبيق استراتيجيات متقدمة في التفاوض وإدارة الصراعات وفض النزاعات.
- قيادة التغيير المؤسسي ودعم مبادرات الابتكار داخل منظماتهم.
- تطوير استراتيجية الوعي الذاتي لتعزيز النمو الشخصي والمهني المستمر.

منهجية التدريب

تعتمد الدورة على أسلوب تدريبي ديناميكي وتفاعلي يشمل:

- دراسات الحالة الواقعية التي تعكس تحديات القيادة في بيئات الأعمال الفعلية.
- حلقات النقاش الجماعي لتبادل الرؤى وتطوير استراتيجيات العمل المشتركة.
- تمارين لعب الأدوار والمحاكاة لممارسة أساليب القيادة والتواصل العملي.
- جلسات التوجيه الشخصي المركزة لدعم مسار التطور الفردي.
- آليات تقديم التغذية الراجعة لصقل المهارات والاستراتيجيات التنفيذية.

حقيبة الدورة

يحصل المشاركون على:

- كتيبات عمل ومواد مرجعية متكاملة.
- إمكانية الوصول إلى مصادر معرفية رقمية لمواصلة التعلم المستمر.
- أدوات ونماذج تطبيقية للتخطيط الاستراتيجي والتنفيذ المؤسسي.
- أدلة إرشادية لتطوير الذكاء العاطفي والتواصل الاستراتيجي الفعال.
- موارد داعمة للتطوير الذاتي وتعزيز النمو القيادي المستمر.

جدول الدورة

اليوم 1: الرؤية القيادية والاستراتيجية

- مقدمة في مسؤوليات القيادة التنفيذية
- صياغة الاستراتيجيات الملهمة والتواصل الفعال بشأنها
- توظيف الذكاء العاطفي لتحقيق القيادة الفعالة
- مراجعة وتأمل: الرؤية القيادية والاستراتيجية

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 2: التواصل الاستراتيجي والتأثير

- إتقان تقنيات وأساليب التواصل الاستراتيجي
- التأثير والإقناع في ممارسات القيادة
- بناء وقيادة فرق العمل عالية الأداء
- إدارة النزاعات والتعامل مع الخلافات على المستوى التنفيذي
- مراجعة وتأمل: التواصل والتأثير الاستراتيجي

اليوم 3: قيادة التغيير المؤسسي

- استراتيجيات قيادة التغيير المؤسسي وإدارته
- إدارة الابتكار وترسيخ ثقافة الإبداع في بيئة العمل
- التعامل مع الديناميكيات التنظيمية المعقدة في المؤسسات
- مراجعة وتأمل: التغيير المؤسسي والابتكار

اليوم 4: التفاوض المتقدم واتخاذ القرار

- منهجيات ومراحل اتخاذ القرار الاستراتيجي
- أساليب وتقنيات التفاوض المتقدمة للتنفيذيين
- القيادة الأخلاقية ومبادئ صنع القرارات المسؤولة
- مراجعة وتأمل: التفاوض واتخاذ القرار الاستراتيجي

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 5: التطوير القيادي التنفيذي

- تعزيز الوعي الذاتي وتطوير الذكاء العاطفي القيادي
- بناء العلامة التجارية الشخصية وترسيخ الحضور التنفيذي
- إدارة الضغوط وبناء المرونة المؤسسية والشخصية
- استراتيجيات التطور والتقدم الوظيفي للقادة التنفيذيين
- مراجعة وتأمل: التطوير القيادي والتنفيذي

ما يميز هذه الدورة عن برامج تطوير القيادة الأخرى

تتميز الدورة بتركيزها المباشر على التحديات والمسؤوليات النوعية التي يواجهها القادة التنفيذيون، حيث تجمع بين مهارات الإدارة الاستراتيجية والتأكيد على الذكاء العاطفي والنمو الذاتي لتقديم مدخل متوازن لبناء القيادات. يضمن الأسلوب التفاعلي تطبيقا عمليا فوريا في بيئة العمل، وتوفر التغذية الراجعة والتوجيه مسارا لتطوير الأداء القيادي وتحويل المشاركين إلى قادة يمتلكون رؤية واضحة وقدرة على قيادة مؤسساتهم نحو آفاق متقدمة من النجاح.