



دورة تدريبية متقدمة في الذكاء الثقافي: استراتيجيات الإدارة الفعّالة في بيئة عالمية



AGILE LEADERS
Training Center

4 - 8 يناير 2027

بورتو



دورة تدريبية متقدمة في الذكاء الثقافي: استراتيجيات الإدارة الفعالة في بيئة عالمية

المرجع: 91502_36156 التاريخ: 4 - 8 يناير 2027 المكان: بورتو الرسوم: Euro 5700

نظرة عامة على تحسين الذكاء الثقافي CQ:

تهدف هذه الدورة إلى تعزيز مهارات الذكاء الثقافي CQ، تتجاوز دورتنا التدريبية للذكاء الثقافي الأساليب التقليدية، وتقدم مسارات شخصية للقادة والموظفين والمنظمات الطامحين للتقدم في الساحة العالمية. يغطي برنامجنا التدريبي للذكاء الثقافي جوانب مثل الذكاء الثقافي للقادة، تدريب الموظفين على الذكاء الثقافي، و مهارات الذكاء الثقافي. يعزز نهجنا قدرة المشاركين على التكيف والابتكار والقيادة في بيئات ثقافية متنوعة، مما يسد فجوة واضحة في بيئة العمل الحديثة.

الجمهور المستهدف:

- القادة الذين يسعون إلى تطوير مهارات الذكاء الثقافي
- المحترفون في مجال الموارد البشرية الذين يحتاجون إلى تدريب الموظفين على الذكاء الثقافي
- المدراء المهتمون بالعمل ضمن البيئة متعددة الثقافات
- رواد الأعمال

الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية
- الإدارة العليا
- التدريب والتطوير
- المبيعات والتسويق
- المشتريات وإدارة التعاقد



القطاعات المستهدفة:

- الرعاية الصحية
- تكنولوجيا المعلومات
- المالية
- الضيافة
- التعليم
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم وتطبيق الذكاء الثقافي في مكان العمل
- اتقان مهارات الذكاء الثقافي
- تطوير مهارات القيادة من خلال الذكاء الثقافي

منهجية التدريب:

يجمع برنامجنا التدريبي للذكاء الثقافي بين طرق متنوعة لتعزيز التعلم، بما في ذلك الجلسات التفاعلية، العمل الجماعي، دراسات الحالة، وجلسات التغذية الراجعة. نحن نركز على التطبيقات العملية، مع التركيز على كيفية تحسين الذكاء الثقافي، تتضمن دورتنا مواد تدريبية متنوعة، محاكاة، وأمثلة واقعية. سيتم توجيه المشاركين من خلال قبل خبراء المجال، لضمان تجربة فعالة.

أدوات الدورة:

- كتيبات عمل حول الذكاء الثقافي
- مواد قراءة حول الذكاء الثقافي
- قوائم تحقق



محتوى الدورة:

اليوم 1: الولايات المتحدة و كندا

- **الموضوع 1:** مقدمة في دورة الذكاء الثقافي
- **الموضوع 2:** القيم و المبادئ والثقافة في الولايات المتحدة و كندا
- **الموضوع 3:** القيادة في الولايات المتحدة و كندا
- **الموضوع 4:** التفاعل مع الموظفين في الولايات المتحدة و كندا
- **المراجعة:** ملخص ورؤى

اليوم 2: أوروبا الأنجلوساكسونية و الجرمانى

- **الموضوع 1:** القيم و المبادئ و الثقافة في الدول الأنجلوساكسونية و الدول الجرمانية
- **الموضوع 2:** بناء الفريق والقيادة في أوروبا الأنجلوساكسونية
- **الموضوع 3:** بناء الفريق والقيادة في أوروبا الجرمانية
- **الموضوع 4:** التعاملات التجارية و البروتوكولات في أوروبا الأنجلوساكسونية و الجرمانية
- **الموضوع 5:** دراسات حالة
- **المراجعة:** التأمل في صفات القيادة

اليوم 3: أوروبا الشرقية-أوروبا اللاتينية

- **الموضوع 1:** الاتصال و البروتوكولات في أوروبا الشرقية-أوروبا اللاتينية
- **الموضوع 2:** القيم و المبادئ و الثقافة في أوروبا الشرقية-أوروبا اللاتينية
- **الموضوع 3:** القيادة في أوروبا الشرقية-أوروبا اللاتينية
- **الموضوع 4:** التفاعل مع الموظفين في أوروبا الشرقية-أوروبا اللاتينية
- **المراجعة:** ملخص ورؤى



اليوم 4: أمريكا اللاتينية، آسيا الكونفوشيوسية، جنوب آسيا

- **الموضوع 1:** الاتصال و البروتوكولات في كل من أمريكا اللاتينية، آسيا الكونفوشيوسية، جنوب آسيا
- **الموضوع 2:** القيم و المبادئ و الثقافة في كل من أمريكا اللاتينية، آسيا الكونفوشيوسية، جنوب آسيا
- **الموضوع 3:** القيادة في كل من أمريكا اللاتينية، آسيا الكونفوشيوسية، جنوب آسيا
- **الموضوع 4:** التفاعل مع الموظفين في كل من أمريكا اللاتينية، آسيا الكونفوشيوسية، جنوب آسيا
- **المراجعة:** رؤى وتطبيقات

اليوم 5: أفريقيا والمنطقة العربية.

- **الموضوع 1:** الاتصال و البروتوكولات في كل من أفريقيا و المنطقة العربية
- **الموضوع 2:** القيم و المبادئ و الثقافة في كل من أفريقيا و المنطقة العربية
- **الموضوع 3:** القيادة في كل من أفريقيا و المنطقة العربية
- **الموضوع 4:** التفاعل مع الموظفين في أفريقيا و المنطقة العربية
- **المراجعة:** رؤى وتطبيقات

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تتجاوز هذه الدورة التدريب التقليدي، مقدمة تجربة شاملة ومخصصة. تركز دورتنا على تدريب الذكاء الثقافي في الأعمال، مع التركيز على السيناريوهات العملية. يتم تعديل برنامجنا التدريبي للذكاء الثقافي بحسب احتياجات المشاركين، مما يضمن أفضل استفادة على الصعيدين الشخصي والمهني.