

استراتيجيات الموارد البشرية: رسم الاستراتيجيات و تنفيذها

22 – 26 مارس 2027

برلين

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

استراتيجيات الموارد البشرية: رسم الاستراتيجيات و تنفيذها

المرجع: 91139_36103 **التاريخ:** 22 – 26 مارس 2027 **المكان:** برلين **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة على الدورة:

إن هذه الدورة التدريبية هي بمثابة تحول جذري في إدارة الموارد البشرية و استراتيجياتها من التخطيط إلى التنفيذ العملي.

و هي دورة شاملة للموارد البشرية مصممة لتجهيز محترفي الموارد البشرية بالمهارات اللازمة ليصبحوا شركاء استراتيجيين في الأعمال. تتماشى دورتنا المتقدمة مع استراتيجية المؤسسة وأهداف الأعمال، تركز دورتنا على تقنيات التخطيط والإدارة الاستراتيجية. سوف يتقن المشاركون استخدام مقاييس الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية لمراقبة وتحسين الأداء. باختصار تحول هذه الدورة محترفي الموارد البشرية إلى محركات استراتيجية للنجاح التنظيمي.

الجمهور المستهدف:

- محترفو الموارد البشرية الراغبين في الانتقال إلى أدوار استراتيجية.
- مدراء المستوى المتوسط والأعلى الراغبين في دمج استراتيجية الموارد البشرية في أقسامهم.
- الأفراد في الموارد البشرية الراغبين في فهم وتطبيق مقاييس ومؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية.
- الموظفين الساعين لتحسين مهاراتهم في الموارد البشرية.

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية، وبالأخص فرق الموارد البشرية الاستراتيجية.
- قسم العمليات، حيث يمكن أن تعمل استراتيجية الموارد البشرية على تبسيط إدارة الموظفين.
- الفريق الإداري، لفهم كيف يمكن للموارد البشرية أن تكون شريكًا استراتيجيًا.
- أقسام التدريب والتطوير، لتطوير وتنفيذ برامج تدريب الموارد البشرية.

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة:

- الصناعات ذات القوى العاملة الكبيرة مثل الصناعات التحويلية والتجزئة، حيث يمكن أن يكون لاستراتيجية الموارد البشرية تأثيرات ملموسة.
- القطاعات الخدمية، حيث تعتبر إدارة الموارد البشرية محورية للنجاح.
- القطاعات التي تمر بتحول رقمي، حيث يمكن أن تلعب الموارد البشرية الاستراتيجية دورًا رئيسيًا في إدارة التغيير.
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة التدريبية سيتمكن المشاركون من:

- تكوين فهم شامل للموارد البشرية كشريك استراتيجي في الأعمال.
- اكتساب الخبرة العملية في مؤشرات الأداء الرئيسية ومقاييس الموارد البشرية.
- الانخراط الفعال في التخطيط الاستراتيجي والإدارة في سياق الموارد البشرية.
- تطبيق للمعرفة المكتسبة بشكل عملي و ملموس .

منهجية التدريب:

تتضمن منهجية التدريب جلسات تفاعلية، دراسات حالة، عمل جماعي، وجلسات تغذية راجعة لتوفير فهم عملي للتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية. سيحصل المشاركون على فرصة للعمل على مشكلات الموارد البشرية الواقعية، تطوير خطط استراتيجية للموارد البشرية، وفهم كيفية تحويل الموارد البشرية إلى دور شريك استراتيجي.

أدوات الدورة:

- مجموعة من مواد قراءة.
- قوالب وقوائم تحقق لإدارة الموارد البشرية الاستراتيجية.

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة:

اليوم الأول: مقدمة في استراتيجية الموارد البشرية ودورها

- **الموضوع 1**: استراتيجية الموارد البشرية.
- **الموضوع 2**: تخطيط القوى العاملة و احتياجاتها.
- **الموضوع 3**: اعداد موازنة رأس المال البشري السنوية.
- **الموضوع 4**: ربط موازنة رأس المال البشري بالنشاطات الأساسية.
- **المراجعة**: التأمل في دور وأهمية استراتيجية الموارد البشرية في المنظمة.

اليوم الثاني: كيفية تحقيق التوازن في رأس المال البشري

- **الموضوع 1**: حالة النقص و حالة الفائض.
- **الموضوع 2**: التحليل الوظيفي لكل وظيفة من الوظائف.
- **الموضوع 3**: نتائج التحليل الوظيفي و ربطها بالاستراتيجية.
- **المراجعة**: التأمل العميق في تحقيق التوازن في رأس المال البشري .

اليوم الثالث: الاستقطاب و التوظيف و الاختبارات

- **الموضوع 1**: مراحل الاستقطاب الوظيفي.
- **الموضوع 2**: طرق التوظيف و الاستقطاب.
- **الموضوع 3**: التعيين و المقابلات و الاختبارات.
- **الموضوع 4**: تكلفة التعيين الخاطئ.
- **المراجعة**: التأمل في الاستقطاب و التوظيف و الاختبارات.

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الرابع: الترقيات و الاحلال الوظيفي و التقييم الوظيفي

- **الموضوع 1**: فهم عملية الترقيات و الاحلال الوظيفي و مخططات الاستبدال.
- **الموضوع 2**: تقييم الوظائف بطريقة هاي .
- **الموضوع 3**: المكافآت و الحوافز و الأجور و البدلات.
- **الموضوع 4**: هل المال كل شيء ؟ طرق بديلة للتحفيز.
- **المراجعة**: التأمل في كل ما سبق.

اليوم الخامس: تحسين البيئة الداخلية و الأداء

- **الموضوع 1**: دور الموارد البشرية في تحسين البيئة الداخلية.
- **الموضوع 2**: من مدونات السلوك إلى مبادرات التحسين.
- **الموضوع 3**: أهم مؤشرات الأداء الرئيسية الخاصة ببعد التعلم و النمو في بطاقة الأداء المتوازن.
- **المراجعة**: التأمل في كل ما سبق.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات استراتيجية الموارد البشرية الأخرى:

تركز دورتنا بشكل فريد ليس فقط على الفهم النظري ولكن أيضًا على التطبيق العملي لمفاهيم الموارد البشرية الاستراتيجية. نوفر موارد واسعة للمشاركين لتطبيق ما تعلموه من دورات الموارد البشرية على سياقاتهم المهنية الواقعية. يتميز تركيزنا على التخطيط الاستراتيجي والإدارة، مقاييس الموارد البشرية، تسعى هذه الدورة بشكل فريد لتحويل محترفي الموارد البشرية إلى شركاء استراتيجيين.