



# تطبيقات الذكاء الصناعي في الموارد البشرية: آفاق جديدة لممارسات أكثر فاعلية



## تطبيقات الذكاء الصناعي في الموارد البشرية: آفاق جديدة لممارسات أكثر فاعلية

المرجع: 91113\_36102 التاريخ: 20 - 24 سبتمبر 2027 المكان: برلين الرسوم: Euro 5700

### نظرة عامة :

تم تصميم هذه الدورة لتزويد المتخصصين في الموارد البشرية بفهم شامل لكيفية استخدام الذكاء الاصطناعي لتحسين العمليات الخاصة بالموارد البشرية وتعزيز أداء المنظمة. تستعرض هذه الدورة العملية والجذابة تطبيقات وأدوات وتقنيات الذكاء الاصطناعي المصممة خصيصًا لمجال الموارد البشرية.

سيكتسب المشاركون رؤى حول مفاهيم رئيسية مثل تحليلات الموارد البشرية، و التوظيف و الإجازات و تخطيط القوى العاملة وذلك كله في سياق دمج الذكاء الاصطناعي. بحلول نهاية الدورة، سيمتلك الحضور المهارات اللازمة لاستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي بفعالية واتخاذ قرارات مستندة إلى البيانات تؤثر إيجابًا على وظائف الموارد البشرية.

### الجمهور المستهدف:

- المتخصصون في الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- محللو الموارد البشرية
- المتخصصون في تكنولوجيا المعلومات الذين يتعاونون مع الموارد البشرية
- فرق تحليل البيانات التي تتعاون مع الموارد البشرية

### الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية
- قسم تكنولوجيا المعلومات
- فرق تحليل البيانات



## القطاعات المستهدفة:

- التكنولوجيا
- الخدمات المالية
- الرعاية الصحية
- التصنيع
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

## أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- التعرف على المفاهيم الأساسية للذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في إدارة الموارد البشرية
- استخدام أدوات وتقنيات الذكاء الاصطناعي لتعزيز التحليلات واتخاذ القرارات في الموارد البشرية
- تطبيق استراتيجيات إدارة المخاطر المستندة إلى الذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية
- تطوير استراتيجيات فعالة في الموارد البشرية معتمدة على تقنيات الذكاء الاصطناعي
- دمج الذكاء الاصطناعي في عمليات الميزانية وتخصيص الموارد في الموارد البشرية

## منهجية التدريب:

تتبنى هذه الدورة منهجية تدريبية ديناميكية وتفاعلية لضمان الحصول على أقصى درجة من الانخراط والاحتفاظ بالمعرفة. سيستفيد المشاركون من مزيج من المحاضرات، ودراسات الحالة، والعمل الجماعي، والجلسات التفاعلية، والأمثلة الواقعية. تشجع هذه المنهجية المتنوعة على المشاركة النشطة وتوفير فرصًا وفيرة للممارسة العملية، والمناقشات، والتغذية الراجعة.

## أدوات الدورة:

- مواد الدورة الشاملة ودفاتر العمل
- مواد قراءة موصى بها وموارد عبر الإنترنت
- قوالب وقوائم تدقيق لتطبيق الذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية
- دراسات حالة وأمثلة ذات صلة تعرض تطبيقات الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية



## محتوى الدورة:

### اليوم الأول: مقدمة في الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

- **الموضوع 1:** فهم الذكاء الاصطناعي في سياق الموارد البشرية
- **الموضوع 2:** تحليلات الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية
- **الموضوع 3:** إدارة المخاطر المدعومة بالذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- **المراجعة:** توحيد المفاهيم والتعلم الرئيسي

### اليوم الثاني: الاستفادة من الذكاء الاصطناعي لاتخاذ القرارات في الموارد البشرية

- **الموضوع 4:** تطبيقات الذكاء الاصطناعي في اتخاذ القرارات في الموارد البشرية
- **الموضوع 5:** تطوير المهارات للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- **الموضوع 6:** شراكة الموارد البشرية مع الذكاء الاصطناعي في التوظيف والاستقطاب و تخطيط الموارد البشرية
- **المراجعة:** تعزيز المعرفة والاستفادة الرئيسية

### اليوم الثالث: دمج الذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية

- **الموضوع 7:** تدقيق الموارد البشرية مع الذكاء الاصطناعي
- **الموضوع 8:** الميزانية المدعومة بالذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- **الموضوع 9:** تعزيز مفاهيم الموارد البشرية مع الذكاء الاصطناعي في الرواتب والأجور، الترقيات، مخططات الاطلاق الوظيفي
- **المراجعة:** مراجعة وتأمل في التعلم اليومي

### اليوم الرابع: التحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي والتقارير في الموارد البشرية

- **الموضوع 10:** تقنيات التحليلات المتقدمة للموارد البشرية
- **الموضوع 11:** مفاهيم رأس المال البشري المستندة إلى البيانات و تخطيط القوى العاملة باستخدام الذكاء الصناعي
- **الموضوع 12:** التدقيق المدعوم بالذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- **المراجعة:** تلخيص التعلم اليومي والنقاط الرئيسية



## اليوم الخامس: استراتيجيات تنفيذ الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية

- **الموضوع 13:** برامج التدريب على الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- **الموضوع 14:** التدريب الناجح للموارد البشرية مع الذكاء الاصطناعي
- **الموضوع 15:** كتابة السياسات و القوانين و الانظمة و النماذج المستخدمة في الموارد البشرية المدعوم بالذكاء الاصطناعي
- **المراجعة:** التأملات النهائية وملخص الدورة

## كيف تختلف هذه الدورة عن دورات إدارة الموارد البشرية الأخرى:

تتميز هذه الدورة عن دورات إدارة الموارد البشرية الأخرى بتركيزها المتخصص على تطبيق الذكاء الاصطناعي في إدارة الموارد البشرية. تتجاوز الدورة التدريب التقليدي للموارد البشرية من خلال تزويد المشاركين بالمهارات والمعرفة اللازمة لاستخدام تقنيات الذكاء الاصطناعي بفعالية. مع منهاج شامل يغطي التحليلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي وإدارة المخاطر والشراكة التجارية والميزانية، تعد هذه الدورة المحترفين في الموارد البشرية للتنقل في التحول الرقمي في إدارة الموارد البشرية. من خلال الجمع بين الرؤى النظرية والتمارين العملية ودراسات الحالة الواقعية، يكتسب المشاركون تجربة عملية وثقة في تنفيذ حلول الذكاء الاصطناعي في منظماتهم.