

الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في تنمية الكفاءات وتطوير المهارات

4 – 8 يناير 2027

سنغافورة

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

الاستفادة من الذكاء الاصطناعي في تنمية الكفاءات وتطوير المهارات

المرجع: 90123_36058 **التاريخ:** 4 – 8 يناير 2027 **المكان:** سنغافورة **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة: الذكاء الاصطناعي ومستقبل التدريب

يُحدث الذكاء الاصطناعي AI ثورة في جوانب مختلفة من بيئات الشركات، خاصة في مجال التدريب الداخلي. تهدف دورتنا التدريبية **الذكاء الاصطناعي ومستقبل التدريب** إلى الاستفادة من الذكاء الاصطناعي لتحويل تدريب المديرين وتزويد مقدمي التدريب بأحدث التقنيات. هذه الدورة جزء من مجموعتنا من دورات تدريب الشركات المصممة لمعالجة المشهد المتطور لتطوير التدريب وإدارة التدريب. نعتبر عملية تحليل الاحتياجات التدريبية، وتحليل الاحتياجات التدريبية، وفهم ماهية الاحتياجات التدريبية جوانب حاسمة في تصميم دورتنا. تُجهز هذه الدورة المدربين لدورة تدريب المدربين، مع التركيز على تدريب الكفاءات ومعالجة احتياجات تدريب التدقيق.

الجمهور المستهدف:

- مديرو التدريب
- منسقو التدريب الداخلي
- مديرو الموارد البشرية
- المهنيون المشاركون في عملية التدريب والتطوير
- الأفراد الساعون لفهم عملية تحليل الاحتياجات التدريبية
- المهنيون الذين يهدفون إلى تحسين أساليبهم في تدريب المهارات.

الإدارات التنظيمية المستهدفة:

- إدارة التدريب
- إدارة الموارد البشرية

AGILE LEADERS
Training Center

الصناعات المستهدفة:

- تكنولوجيا المعلومات
- التصنيع
- الرعاية الصحية
- البيع بالتجزئة

ما تقدمه الدورة:

سيتمكن المشاركون من:

- فهم دور الذكاء الاصطناعي في تطوير التدريب
- إدارة التدريب الداخلي بكفاءة أكبر
- إجراء تحليل شامل للاحتياجات التدريبية
- تحسين استراتيجياتهم في تدريب الكفاءات
- تطوير فهم شامل للغرض من تحليل الاحتياجات التدريبية.

منهجية التدريب:

تتضمن منهجية التدريب لدينا جلسات تفاعلية ودراسات حالة عملية لضمان بيئة تعليمية جذابة. نؤمن بأن التعلم الفعال يتحقق على أفضل وجه من خلال المشاركة النشطة. لذا، صُممت جلساتنا لتعزيز المشاركة والتعلم الجماعي. سيتم عقد جلسات تقييم لتقييم التقدم، وسيتم الاحتفاظ بسجلات التدريب لتتبع أداء كل مشارك.

أدوات الدورة:

سيتلقى المشاركون:

- دليل عمل شامل
- إمكانية الوصول إلى الموارد عبر الإنترنت
- إمكانية الوصول إلى برمجيات تدريب قائمة على الذكاء الاصطناعي
- قوائم مراجعة ونماذج لتدريب تدقيق فعال
- أدوات لتسجيل وحفظ سجلات التدريب.

جدول أعمال الدورة:

اليوم الأول: مقدمة في الذكاء الاصطناعي والتدريب

- الموضوع 1: الاهتمام المتزايد بالذكاء الاصطناعي في التعليم: مناقشة الاهتمام المتزايد بالذكاء الاصطناعي في تدريب الشركات وتطويرها، والتدريب الداخلي، وتدريب المهارات.

- الموضوع 2: نحو سياسات للذكاء الاصطناعي في التدريب: مقدمة لأهمية سياسات الذكاء الاصطناعي الأخلاقية والفعالة في إدارة التدريب.

- الموضوع 3: أسئلة إرشادية: استكشاف الأسئلة والاعتبارات الرئيسية لدمج الذكاء الاصطناعي في التدريب.

- تأمل ومراجعة: مراجعة النقاط الرئيسية من جلسات اليوم ومناقشة كيفية تطبيقها على أدوار المشاركين كمقدمي تدريب أو داخل إدارات التدريب لديهم.

اليوم الثاني: فهم الذكاء الاصطناعي ودوره في التعلم

- الموضوع 1: ما هو الذكاء الاصطناعي؟ فهم الذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في عملية التدريب والتطوير.

- الموضوع 2: التعلم باستخدام الذكاء الاصطناعي: اكتشاف كيف يمكن للذكاء الاصطناعي تعزيز تجربة التعلم وعملية تحليل الاحتياجات التدريبية.

- الموضوع 3: تحدِ: التفكير المنظومي حول الذكاء الاصطناعي في التدريب: استكشاف تعقيدات دمج الذكاء الاصطناعي في برنامج تدريبي.

- تأمل ومراجعة: التأمل في تداعيات الذكاء الاصطناعي على التعلم وإمكانياته لتحسين التدريب الداخلي.

اليوم الثالث: الذكاء الاصطناعي في التدريس والتقييم

- الموضوع 1: التدريس باستخدام الذكاء الاصطناعي: مناقشة كيف يمكن للذكاء الاصطناعي تحسين وظائف التدريس وتعزيز تدريب الكفاءات.

- الموضوع 2: تصميم أدوات الذكاء الاصطناعي واختيارها وتقييمها: تعلم كيفية اختيار وتقييم أدوات الذكاء الاصطناعي لإدارة التدريب لديك.

- الموضوع 3: الذكاء الاصطناعي في التقييم التكويني: اكتشاف كيف يمكن للذكاء الاصطناعي تعزيز حلقات التغذية الراجعة ودعم التقييم في التدريب.

- تأمل ومراجعة: التأمل في دور الذكاء الاصطناعي في التدريس والتقييم وكيفية تطبيق هذه المفاهيم على التدريب والتطوير.

اليوم الرابع: الذكاء الاصطناعي في البحث والتطوير

- الموضوع 1: دور البحث: فهم أهمية البحث في تعزيز دور السياق في الذكاء الاصطناعي.

- الموضوع 2: الشراكة في البحث القائم على التصميم: التعرف على قيمة الشراكات في أبحاث الذكاء الاصطناعي لتطوير التدريب.

- الموضوع 3: الربط بالسياسة العامة: مناقشة كيفية تأثير سياسات الذكاء الاصطناعي على دورات تدريب الشركات ومقدمي التدريب.

- تأمل ومراجعة: التأمل في جلسات اليوم ومراجعة أهمية البحث والسياسة في الذكاء الاصطناعي للتدريب.

اليوم الخامس: التوصيات والخطوات التالية

- الموضوع 1: مواءمة الذكاء الاصطناعي مع أهداف السياسة: التعرف على مواءمة الذكاء الاصطناعي مع أهداف السياسة وعملية تحليل الاحتياجات التدريبية.

- الموضوع 2: دعوة قادة التعليم للعمل: مناقشة دور القادة في تطوير الذكاء الاصطناعي في التعليم والتدريب.

- الموضوع 3: الخطوات التالية: تحديد الإجراءات لدمج الذكاء الاصطناعي في تصميم التدريب وبرامج التدريب الداخلي لديك.

- تأمل ومراجعة: التأمل في الدورة بأكملها، ومناقشة النقاط الرئيسية المستفادة، وتحديد الخطوات التالية للمشاركين لتطبيق ما تعلموه في أدوارهم كمقدمي تدريب أو داخل إدارات التدريب لديهم.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات إدارة التدريب الأخرى:

تتميز هذه الدورة عن غيرها من العروض المماثلة باتباع نهج شامل وعملي لفهم تقاطعات الذكاء الاصطناعي والجوانب المختلفة للتدريب. ينصب تركيزنا على الفهم والتطبيق العملي، حيث صُممت الدورة لمساعدة المشاركين على التعامل مع تعقيدات الاستفادة من الذكاء الاصطناعي للتدريب الداخلي، وتدريب المديرين، وتطوير التدريب، وتحليل الاحتياجات التدريبية. نفخر بكوننا مقدم تدريب مبتكر يواكب أحدث اتجاهات الصناعة.