

دورة تدريبية شاملة في إدارة المواهب و استقطابها و تنميتها

4 – 8 أبريل 2027

بانكوك

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تدريبية شاملة في إدارة المواهب و استقطابها و تنميتها

المرجع: 89924_36051 **التاريخ:** 4 – 8 أبريل 2027 **المكان:** بانكوك **الرسوم:** Euro 6000

نظرة عامة على إدارة المواهب:

تلعب إدارة المواهب دورًا حيويًا في بيئة الأعمال اليومية. يركز هذا البرنامج التدريبي على إدارة المواهب على تزويد المهنيين في مجال الموارد البشرية بالأدوات والاستراتيجيات المتقدمة للنجاح في هذا الدور الديناميكي. سيتم تجهيز المحترفين في أدوار الموارد البشرية بمهارات إدارة رأس المال البشري واستخدام مقاييس الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية لقياس النجاح. سيقدم البرنامج رؤى في إدارة المواهب ويسلط الضوء على أهمية التدريب في الموارد البشرية في تعظيم إمكانات القوى العاملة.

الجمهور المستهدف:

- مديرو الموارد البشرية الذين يرغبون في التطور إلى شركاء أعمال موارد بشرية فعالين.
- مديرو المواهب الذين يهدفون إلى تعزيز مهارات إدارة المواهب لديهم.
- القادة المهتمون بإدارة رأس المال البشري بشكل أكثر فعالية.
- المهنيون في الموارد البشرية الذين يرغبون في فهم أفضل لمقاييس الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية.

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- الموارد البشرية
- إدارة المواهب
- القيادة العليا
- التدريب والتطوير

القطاعات المستهدفة:

- التكنولوجيا
- الرعاية الصحية
- التجزئة
- الاستشارات
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم أهمية و دور إدارة المواهب.
- تنفيذ استراتيجيات إدارة المواهب.
- فهم وتطبيق مقاييس الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية.
- اكتساب وضوح في رؤية الأدوار والمسؤوليات لشريك الأعمال الموارد البشرية.
- تطوير رؤى حول إدارة رأس المال البشري بفعالية.

منهجية التدريب:

في هذه الدورة التدريبية ، سيشارك المشاركون في جلسات تفاعلية ودراسات حالة وأعمال جماعية. سيتم توجيههم حول أفضل الممارسات في تدريب الموارد البشرية وسيستكشفون أهمية تدريب و تطوير المواهب من خلال مجموعة متنوعة من الأساليب. ستستخدم الدورة أيضًا مقاييس الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية الواقعية للفهم العملي والتطبيق.

أدوات الدورة:

- كتيب مفصل يغطي جميع جوانب دورات إدارة المواهب.
- دراسات حالة تركز على مقاييس الموارد البشرية، مؤشرات الأداء الرئيسية وسيناريوهات شريك الأعمال الموارد البشرية.
- أدوات ونماذج لتطوير استراتيجية إدارة المواهب القوية.
- مواد قراءة حول رأس المال مقابل الموارد البشرية.
- مصادر ومراجع عبر الإنترنت لمزيد من التعلم والتطبيق.

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة:

اليوم 1: فهم إدارة المواهب وتطوير استراتيجيات المواهب

- **الموضوع 1:** مقدمة في إدارة المواهب
- **الموضوع 2:** الحرب من أجل المواهب: لماذا تهم إدارة المواهب؟
- **الموضوع 3:** فهم سياق إدارة المواهب: الخارجي، القوى العاملة، التنظيمية، صاحب العمل
- **المراجعة:** التأمل في أهمية وسياق إدارة المواهب

اليوم 2: المخاطر والمكافآت وواقع إدارة المواهب

- **الموضوع 1:** لماذا إدارة المواهب؟ استكشاف المخاطر والمكافآت
- **الموضوع 2:** التكاليف والفوائد لإدارة المواهب
- **الموضوع 3:** تطوير استراتيجية إدارة المواهب
- **المراجعة:** التأمل في المخاطر والمكافآت وأهمية التخطيط الاستراتيجي في إدارة المواهب

اليوم 3: تنفيذ إدارة المواهب

- **الموضوع 1:** من يقوم بها؟ نظرة عامة على نماذج إدارة المواهب الناجحة
- **الموضوع 2:** كيفية القيام بها: دليل خطوة بخطوة لتجنيد، تنمية، والاحتفاظ بالمواهب
- **الموضوع 3:** فهم ديموغرافية المواهب
- **المراجعة:** التأمل في عمليات تنفيذ استراتيجية إدارة المواهب

اليوم 4: إدارة وقياس المواهب

- **الموضوع 1:** كيفية إدارة المواهب: الانخراط،، الأداء الفردي الأعلى
- **الموضوع 2:** إزالة العقبات في إدارة المواهب
- **الموضوع 3:** كيفية قياس المواهب: المهارات الأساسية، الالتزام، الميزة التنافسية، تحسين العمليات
- **المراجعة:** التأمل في طرق إدارة وقياس المواهب

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 5: التواصل وتقييم إدارة المواهب

- **الموضوع 1:** كيفية الحديث عن إدارة المواهب: جماهير مختلفة ومناهج متنوعة
- **الموضوع 2:** تدخل تنفيذي في إدارة المواهب
- **الموضوع 3:** تقييم النجاح في إدارة المواهب
- **المراجعة:** التأمل في أهمية التواصل الفعال والتقييم في إدارة المواهب

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات رأس المال البشري الأخرى:

تتميز دورتنا بتغطيتها لكامل طيف دورات إدارة المواهب مع التركيز بشكل خاص على دور شريك الأعمال الموارد البشرية. نحن نتجاوز الدورات التدريبية النمطية للموارد البشرية، مقدمين فهماً عميقاً لمقاييس الموارد البشرية ومؤشرات الأداء الرئيسية والفرق الحاسم بين رأس المال البشري والموارد البشرية. دورتنا هي مزيج شامل من النظرية والتدريب العملي للموارد البشرية، مصممة لتجهيز المهنيين في الموارد البشرية بكل ما يحتاجون إليه لإدارة المواهب بفعالية.