

دورة اتقان القدرات الأساسية العشر لتطوير فن القيادة المرنة و المتوازنة

22 – 26 أغسطس 2027

بانكوك

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة اتقان القدرات الأساسية العشر لتطوير فن القيادة المرنة و المتوازنة

المرجع: 89638_36027 **التاريخ:** 22 – 26 أغسطس 2027 **المكان:** بانكوك **الرسوم:** Euro 6000

نظرة عامة:

يُعد برنامجنا نهجًا استراتيجيًا جديدًا مصممًا لقيادة التحول.و في عمق التحول فإن التعاون هو مفتاح النجاح. هذا البرنامج يستعرض الأهمية الحقيقية للتعاون من خلال اتقان المهارات العشر للقيادة الرشيقة. ابتداءً من فهم طبيعة التحديات إلى تطبيق المهارات في سياقات مختلفة، ندعوك للانطلاق في هذه الرحلة التحولية. اكتشف كيف يمكن للتعاون، المدعوم بمجموعة واسعة من المهارات الموزعة، أن يطلق العنان لإمكانات فريقك الكاملة ويقود تنفيذ استراتيجية فعالة.

الجمهور المستهدف:

- القادة والتنفيذيين
- المدراء
- قادة الفرق
- صانعو القرار الاستراتيجي
- مديرو المشاريع
- المحترفون في التغيير
- المرشحين لقيادة الفرق أو قيادة التغيير

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- القيادة التنفيذية
- إدارة المشاريع
- الموارد البشرية
- العمليات وتحسين العمليات
- الابتكار والبحث والتطوير
- إدارة التغيير

محتوى الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركين من:

- تعزيز مهارات القيادة الرشيقة
- تحسين التعاون والتواصل
- التفكير الاستراتيجي والتنفيذ
- حل المشكلات التكيفي
- إدارة التغيير والتحول
- زيادة المرونة والرشاقة
- تنفيذ استراتيجيات فعالة
- تمكين صنع القرار
- تنمية الابتكار والإبداع
- القيادة المشتركة والتعاون
- التعلم المستمر والتكيف
- التفاعل الفعال مع أصحاب المصلحة
- التوافق الاستراتيجي والتنفيذ
- تطوير القيادة والنمو

منهجية التدريب:

يستخدم هذا البرنامج مجموعة متنوعة من طرق التدريب الفعالة لضمان تجربة تعلم جذابة ومؤثرة. تشمل هذه الطرق: ورش العمل التفاعلية، دراسات الحالة الواقعية، التمثيل الدوري وممارسة المهارات، التأمل والتقييم الذاتي، وموارد التعلم المستمر.

جدول الدورة:

اليوم الأول: التحديات في تنفيذ الاستراتيجية والقيادة الرشيقة

- الموضوع الأول: التحديات التي تواجهها في التعقيدات وتنفيذ الاستراتيجية
- الموضوع الثاني: الحاجة إلى القيادة الرشيقة ومفهوم منحنى S وتأثيراته
- الموضوع الثالث: تحديد المهارات العشر للقيادة الرشيقة
- الموضوع الرابع: نقاش وتطبيق على استراتيجيات حل التحديات الرئيسية

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الثاني: خلق والحفاظ على مساحة آمنة للحوار العميق والمركز

- الموضوع الأول: تقنيات تسهيل الحوارات العميقة والمركزة
- الموضوع الثاني: تطوير أسئلة فعالة لتوجيه الحوارات
- الموضوع الثالث: تحديد أصولك، بما في ذلك الأصول الخفية
- الموضوع الرابع: ربط واستغلال الأصول لتحديد فرص جديدة وتطوير التفكير الأفقي

اليوم الثالث: البحث عن "السهل الكبير" واستراتيجيات صنع القرار

- الموضوع الأول: منهجيات صنع القرار المختلفة في القيادة الرشيقة
- الموضوع الثاني: فهم واستخدام مصفوفة 2x2
- الموضوع الثالث: تحويل أفكارك إلى نتائج ذات خصائص قابلة للقياس
- الموضوع الرابع: صفات مشروع جيد للبدء وتقنيات للحفاظ على مسار الفريق أثناء التنفيذ

اليوم الرابع: وضع خطط عمل قصيرة المدى واستراتيجيات التعلم

- الموضوع الأول: مفهوم القيادة المشتركة في الفرق الرشيقة
- الموضوع الثاني: قوة الالتزامات الصغيرة في بناء الثقة والتعاون
- الموضوع الثالث: تحديد اجتماعات 30/30 للمراجعة والتعلم والتعديل
- الموضوع الرابع: تطبيق حلقات التعلم للتحسين المستمر وبناء عادات جديدة

اليوم الخامس: الدفع والربط والترويج لتعزيز العادات الجديدة

- الموضوع الأول: خلق الروابط والشبكات لتعزيز العادات الجديدة
- الموضوع الثاني: الترويج والاحتفال بالنجاحات
- الموضوع الثالث: مراجعة ودمج المهارات العشر للقيادة الرشيقة واستراتيجيات للنمو المستمر
- الموضوع الرابع: وضع المهارات موضع التنفيذ وتنفيذ الاستراتيجية برشاقة

AGILE LEADERS
Training Center

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى في الإدارة والقيادة الاستراتيجية

1. **التركيز على القيادة الرشيقة**: بينما تتمحور معظم دورات الإدارة الاستراتيجية حول النظريات العامة وأدوات التخطيط، تركز هذه الدورة بشكل خاص على القيادة الرشيقة، وهي ممارسة تتسم بالسرعة والمرونة والقدرة على التكيف مع التغيرات السريعة والمتوقعة في بيئة العمل.

2. **تطبيقات عملية متقدمة**: تعمق الدورة في تطبيقات عملية لمفاهيم القيادة الرشيقة مثل استخدام مصفوفة ٢*٢ومنحنى اس، وتقدم تقنيات وأدوات عملية لتحسين صنع القرار وتنفيذ الاستراتيجيات بفاعلية.

3. **بناء وتعزيز العادات الجديدة**: تشدد الدورة على أهمية بناء عادات وسلوكيات جديدة تدعم الاستراتيجيات والقيادة الرشيقة، وهو ما يعزز الممارسات المستدامة والفعالة ضمن الفرق والمؤسسات.

4. **تفاعلية عالية وتحفيز المشاركة**: تستخدم الدورة تقنيات تفاعلية لتشجيع المشاركة النشطة، مثل الحوارات المركزة وحلقات التعلم، مما يعزز الفهم العميق والتطبيق الفعال للمعرفة.

5. **التركيز على المهارات العشر للقيادة الرشيقة**: تقدم الدورة تحليلاً مفصلاً للمهارات العشر الضرورية للقيادة الرشيقة، مما يمكن المشاركين من تطوير كفاءات محددة تدعم فعاليتهم الإدارية والقيادية.

6. **الترويج لثقافة الابتكار والتحسين المستمر**: تعزز الدورة الابتكار والتجديد المستمر من خلال تطوير استراتيجيات وتقنيات تسهل التكيف المستمر مع التحديات الجديدة وتحقيق أهداف الأعمال بفعالية.