

دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار الإدارية لهنري مينتزبيرج

1 – 5 نوفمبر 2027

لندن

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار الإدارية لهنري مينتزبيرج

المرجع: 89557_36022 **التاريخ:** 1 – 5 نوفمبر 2027 **المكان:** لندن **الرسوم:** 5700 Euro

نظرة عامة على الدورة:

تستعرض هذه الدورة التدريبية المعتمدة أدوار الإدارة لمينتزبرغ بعمق، مما يمكن المشاركين من اتقان مهارات الإدارة الاستراتيجية لتعزيز كفاءات القيادة لديهم وزيادة فعالية المؤسسة. حيث أن الإدارة الاستراتيجية هي ركن أساسي من أركان القيادة الناجحة، خصوصًا من خلال منظور أدوار الإدارة لمينتزبرغ. تزود هذه الدورة التدريبية المديرين والقادة بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطبيق نظرية مينتزبرغ للإدارة والقيادة الفعالة.

الجمهور المستهدف:

- المديرين والتنفيذيين.
- القادة أو القادة المستقبليين
- الاستراتيجيين المؤسساتيين.
- المهنيين الراغبين في تحسين أساليب قيادتهم.

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية
- قسم التخطيط الاستراتيجي
- الإدارة التنفيذية
- قسم الاستراتيجية المؤسساتية
- قسم التدريب والتطوير
- قسم إدارة الأداء
- قسم العمليات

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة:

- قطاع التصنيع
- قطاع التقنية
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع الاستشارات
- قطاع التجزئة
- قطاع الخدمات المالية
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركين من:

- فهم أدوار مينتزبرغ الإدارية وتداعياتها الاستراتيجية.
- تطوير وتنفيذ الخطط الاستراتيجية المتوافقة مع نظرية مينتزبرغ.
- تحسين أساليب القيادة وإدارة الفريق من خلال تطبيق أدوار مينتزبرغ.
- تعزيز عمليات اتخاذ القرار، مما يسهم في زيادة الإنتاجية والمشاركة الوظيفية.
- تحسين ممارسات الإدارة لتحقيق فعالية تنظيمية أفضل.
- تحسين مهارات حل النزاعات وإدارة التغيير.

منهجية التدريب:

تجمع الدورة التدريبية بين الجوانب النظرية والتطبيقات العملية لأدوار مينتزبرغ الإدارية للإدارة الاستراتيجية. يشمل التدريب مناقشات تفاعلية، دراسات حالة، أمثلة واقعية، وتمارين عملية.

أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- دراسات حالة وأمثلة واقعية.
- قوالب وأدوات لأدوار مينتزبرغ الإدارية.
- مواد ومصادر قراءة موصى بها.

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة:

اليوم الأول: مقدمة إلى أدوار مينتزبرغ الإدارية والإدارة الاستراتيجية

- الموضوع الأول: أهمية الإدارة الاستراتيجية في القيادة
- الموضوع الثاني: نظرة عامة على أدوار مينتزبرغ الإدارية
- الموضوع الثالث: فهم Ps 5 للإستراتيجية من مينتزبرغ
- الموضوع الرابع: تأثير الأدوار الإدارية على صنع القرار الاستراتيجي

اليوم الثاني: تعميق الفهم في القيادة والسلوك التنظيمي

- الموضوع الأول: تطوير أساليب قيادة فعالة بناءً على نظرية مينتزبرغ
- الموضوع الثاني: تأثير الأدوار الإدارية على السلوك التنظيمي
- الموضوع الثالث: بناء الفريق وتحسين الاتصالات باستخدام أدوار مينتزبرغ
- الموضوع الرابع: تقييم أداء الفريق من خلال تطبيق الأدوار الإدارية

اليوم الثالث: التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء

- الموضوع الأول: تصميم خطط استراتيجية متوافقة مع أدوار مينتزبرغ الإدارية
- الموضوع الثاني: استخدام أدوار مينتزبرغ لإدارة الأداء الفعال
- الموضوع الثالث: مراجعة وتحديث الأهداف الاستراتيجية بناءً على الأدوار الإدارية
- الموضوع الرابع: الأدوار الإدارية كأساس للتغذية الراجعة والتقييم المستمر

اليوم الرابع: إدارة الفريق وزيادة الفعالية التنظيمية

- الموضوع الأول: أدوار مينتزبرغ الإدارية لإدارة الفريق الفعالة
- الموضوع الثاني: زيادة الفعالية التنظيمية من خلال الإدارة الاستراتيجية
- الموضوع الثالث: دور القيادة في تعزيز الابتكار والتحسين المستمر
- الموضوع الرابع: تقنيات متقدمة في إدارة الأداء باستخدام الأدوار الإدارية

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الخامس: إدارة التغيير وحل النزاعات

- الموضوع الأول: أدوار مينتزبرغ الإدارية في إدارة التغيير التنظيمي
- الموضوع الثاني: حل النزاعات في الإدارة بناءً على نظرية مينتزبرغ
- الموضوع الثالث: استراتيجيات التغيير والتكيف مع الأدوار الإدارية
- الموضوع الرابع: دعم الابتكار والتطوير المستمر من خلال فهم أعمق لأدوار القيادة

AGILE LEADERS
Training Center

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الإدارة الاستراتيجية المماثلة ؟

1. **التركيز الخاص على أدوار مينتزبرغ الإدارية**: بينما تغطي معظم دورات الإدارة الاستراتيجية مجموعة واسعة من النظريات والمفاهيم، تركز هذه الدورة بشكل خاص على نظريات هنري مينتزبرغ، وهي نادرة نسبياً في الدورات الأخرى. تعميق الفهم في أدوار مينتزبرغ يمكن أن يوفر بصيرة عملية ومحددة حول كيفية تأثير الأدوار العشرة المختلفة التي حددها على الفعالية الإدارية والاستراتيجية.

2. **التطبيقات العملية ودراسات الحالة**: تقدم الدورة تطبيقات عملية متعمقة ودراسات حالة تظهر كيف يمكن استخدام أدوار مينتزبرغ لحل المشاكل الاستراتيجية والتنظيمية في الحياة الواقعية. هذا يساعد المشاركين على ربط النظرية بالممارسة بشكل أكثر فعالية من خلال سيناريوهات واقعية.

3. **تعزيز القيادة والسلوك التنظيمي**: تشمل الدورة وحدات خاصة تتناول كيف يمكن للأدوار الإدارية تحسين أساليب القيادة وتأثيرها على السلوك التنظيمي. هذا يعطي القادة والمديرين أدوات لفهم أفضل لكيفية تأثير سلوكهم الإداري على أداء وثقافة المنظمة.

4. **التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء**: عبر تصميم خطط استراتيجية تتوافق مع أدوار مينتزبرغ، تساعد الدورة القادة على فهم كيفية دمج النظرية مع التخطيط الاستراتيجي الفعّال وإدارة الأداء بشكل يزيد من كفاءة المنظمة وفعاليتها.

5. **إدارة التغيير وحل النزاعات**: تتميز الدورة بتقديم أدوات لإدارة التغيير وحل النزاعات بناءً على أدوار مينتزبرغ، مما يعزز القدرة على الإدارة في الأوقات الصعبة وتحت الضغوط، وهو جانب مهم لأي قائد أو مدير.

6. **التفاعلية والتقييم المستمر**: تشمل الدورة جلسات تفاعلية وتقييمات تساعد المشاركين على التحقق من فهمهم وتطبيقهم للمادة، مما يعزز التعلم ويضمن الفعالية.