



خبير استراتيجيات التحول الرشيق



خبير استراتيجيات التحول الرشيق

المرجع: 88729_1015 التاريخ: 30 مايو - 3 يونيو 2027 المكان: بانكوك الرسوم: Euro 6000

نظرة عامة

يتطلب التحول المؤسسي نحو المرونة نهجا منهجيا يوفق بين النماذج التشغيلية والتحولات الثقافية والحوكمة التنفيذية. تزود دورة خبير استراتيجيات التحول الرشيق الكوادر المهنية بالأطر الاستراتيجية وأدوات التنفيذ العملية اللازمة لقيادة مسارات تبني ممارسات أجايل عبر القطاعات والإدارات المتعددة. يتعرف المشاركون على هياكل التغيير ومواءمة محافظ المشاريع ونماذج إشراك أصحاب المصلحة وأساليب التوجيه الفعال لتجاوز مقاومة التغيير. يؤهل البرنامج القادة لتحويل مكاتب إدارة المشاريع التقليدية إلى شبكات تركز على القيمة وتدعم دورات التسليم المستمر. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- مديرو المشاريع المتنقلون من نماذج الشلال التقليدية إلى أساليب التسليم التكراري عبر البرامج المؤسسية.
- ممارسو سكروم المتمرسون المستعدون لقيادة مزامنة الفرق المتعددة ومبادرات توسيع النطاق المؤسسي.
- موجهو التحول الرشيق المسؤولون عن إرشاد القيادات التنفيذية وترسيخ الممارسات متداخلة الوظائف.
- قادة الفرق المشرفون على تحولات تدفق العمل وإعادة هيكلة الفرق الوظيفية على مستوى الإدارات.
- استشاريو التحول المعنيون بإعادة التصميم التنظيمي وحوكمة إدارة التغيير المؤسسي.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

صمم هذا البرنامج لدعم القيادات التي تدير التغيير الاستراتيجي عبر الهياكل المؤسسية المعقدة.

- مكاتب إدارة المشاريع ووحدات تسليم البرامج المؤسسية
- إدارات تقنية المعلومات وهندسة البرمجيات
- إدارات التميز التشغيلي وتحسين العمليات المؤسسية
- قطاعات الموارد البشرية والتطوير التنظيمي
- قطاعات الخدمات المالية والرعاية الصحية والتصنيع والتقنية

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:



- تصميم خارطة طريق التحول الرشيق للمؤسسة متوافقة مع الأهداف الاستراتيجية للأعمال.
- صياغة استراتيجيات التواصل في التحول لإدارة مقاومة التغيير المؤسسي والتعامل معها بفاعلية.
- تطبيق نماذج الرقابة القيادية وأطر التوجيه لرفع كفاءة القيادات والفرق الرشيقة.
- استخدام أساليب التفاوض المنهجي لحل نزاعات تخصيص الموارد والتسليم بين الإدارات.
- بناء شبكات تدفق القيمة لدمج مكاتب المشاريع مع فرق التسليم المستمر.
- تقييم نضج التحول باستخدام بطاقة قياس أداء التحول ومؤشرات الحوكمة القائمة على القياس التجريبي.

جدول الدورة

اليوم 1: أسس استراتيجية التحول الرشيق

- مبادئ منهجيات أجايل المؤسسية وأنظمة التسليم التكراري للقيمة
- تقييم الجاهزية المؤسسية وتحديد خط الأساس لنضج الرقابة
- بناء خارطة طريق التحول الرشيق وهندسة المحطات الاستراتيجية للتنفيذ
- تحديد رعاية القيادة التنفيذية وهياكل الحوكمة الداعمة للإطلاق المؤسسي

اليوم 2: نماذج الرقابة القيادية وأطر التوجيه

- نماذج الرقابة القيادية وتحويل الممارسات الإدارية نحو القيادة الخادمة
- أدوات التوجيه التنفيذي الموجهة للحفاظ على زخم التغيير المؤسسي
- تطوير خفة التعلم لدى المديرين التنفيذيين ورؤساء القطاعات
- موازنة أنظمة تقييم الأداء مع قيم المرونة والنتائج التعاونية

اليوم 3: بناء القدرات والإرشاد وتوسيع النطاق

- تأسيس برامج إرشاد مهيكله لقادة سكروم ومحفزي التغيير الداخليين
- بناء مجتمعات الممارسة الرشيقة وحلقات التعلم التشاركي بين الأقران
- تقييم مؤشرات الكفاءة المهنية وأدلة مسارات بناء القدرات الرشيقة
- توسيع نطاق الممارسات عبر فرق المنتجات المترابطة والوحدات التشغيلية



اليوم 4: ديناميكيات التواصل الرشيق والتفاوض

- تصميم آليات دورية للتواصل الشفاف مع أصحاب المصلحة عبر قطاعات العمل
- تقنيات التفاوض المنهجي لتخصيص الموارد وتحديد أولويات قوائم العمل المتراكمة
- إدارة الاحتكاك التشغيلي بين أنظمة الحوكمة التقليدية وفرق العمل الرشيقة
- تيسير التوافق المؤسسي خلال ورش التخطيط الاستراتيجي ذات الأهمية العالية

اليوم 5: تخطيط التحول والتنفيذ والحوكمة

- تطبيق خطة تنفيذ التحول الرشيق عبر المراحل التجريبية ومراحل التوسع المؤسسي
- تطوير بطاقة قياس أداء التحول بالاعتماد على مؤشرات تدفق العمل والبيانات التجريبية
- إدارة المخاطر والمعوقات الثقافية والاعتماديات التشغيلية أثناء مراحل النشر
- تحليل دراسات حالة مؤسسية وتطبيق دورات التحسين المستمر

التمارين التطبيقية

يشارك المتدربون في سيناريوهات محاكاة عملية وتمارين تخطيط استراتيجي لترسيخ المفاهيم المكتسبة.

- صياغة خطة مرحلية للتحول المؤسسي تعالج العوائق الهيكلية والثقافية.
- محاكاة جلسة توجيه تنفيذي لمعالجة مقاومة التحول نحو فرق العمل متداخلة الوظائف.
- إجراء تمرين تفاوض متعدد الأطراف حول تقاسم الموارد التقنية والتشغيلية المشتركة.
- تصميم بطاقة قياس أداء التحول متضمنة مؤشرات سرعة التسليم وأزمنة الدورات.

الأسئلة الشائعة

ما الذي يميز هذا البرنامج عن دورات أجايل للمبتدئين؟

يتجاوز البرنامج آليات عمل الفرق التأسيسية، ليركز مباشرة على استراتيجيات المستوى المؤسسي والحوكمة والتوجيه التنفيذي وإدارة برامج التحول التنظيمي واسعة النطاق.

كيف يتعامل البرنامج مع التباين والاحتكاك بين الإدارات؟

يقدم المحتوى أطر تفاوض منهجية واستراتيجيات تواصل مخصصة لحل النزاعات التشغيلية بين الوحدات التقليدية وفرق العمل الرشيقة المنشأة حديثاً.



ما أدوات التخطيط العملية المضمنة في المحتوى التدريبي؟

يعمل المشاركون على قوائم تدقيق الجاهزية للتحويل ونماذج التوجيه التنفيذي وقوالب التفاوض وبطاقات حوكمة الأداء القابلة للتطبيق الفوري في البيئات المؤسسية.

الخاتمة

تتطلب قيادة المنشآت نحو المرونة المستدامة انضباطا تشغيليا ودبلوماسية استراتيجية واعية. يؤهل استيعاب خارطة طريق التحويل المؤسسي ونماذج التوجيه القيادي وممارسات التفاوض المشاركين لتوجيه التطور التنظيمي بنجاح. يعود القادة إلى بيئات أعمالهم بقدرة متقدمة على بناء هياكل تشغيلية متكيفة تعزز المرونة والاستجابة السريعة للمتغيرات.