

الممارسات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

16 – 20 أغسطس 2027

أمستردام

AGILE LEADERS
Training Center

الممارسات الحديثة في إدارة الموارد البشرية

المرجع: 66_86785 **التاريخ:** 16 – 20 أغسطس 2027 **المكان:** أمستردام **الرسوم:** 5700 Euro

نظرة عامة على البرنامج التدريبي

يستكشف هذا البرنامج التدريبي الممارسات الحديثة في إدارة الموارد البشرية وفقاً لأحدث الاتجاهات التنظيمية والمهنية في سوق العمل السعودي، مع التركيز على مواءمة الاستراتيجيات البشرية مع مستهدفات التنمية الاقتصادية والوطنية. يهدف البرنامج إلى تزويد المشاركين بالأدوات العملية والنظريات المعاصرة التي تسهم في تطوير رأس المال البشري، وتحسين تجربة الموظفين، ورفع كفاءة العمليات الداخلية لإدارات الموارد البشرية في القطاعين الحكومي والخاص.

الجمهور المستهدف

يستهدف هذا البرنامج مديري ومسؤولي الموارد البشرية، وأخصائيي التطوير التنظيمي، ومسؤولي استقطاب الكفاءات، ومديري الشؤون الإدارية، وكل المهتمين بتطوير ممارسات الموارد البشرية وتحسين بيئة العمل وفقاً للمعايير الحديثة.

القطاعات والإدارات المعنية

إدارات الموارد البشرية، إدارات التطوير التنظيمي، إدارات شؤون الموظفين، قطاعات الخدمات الاستشارية الإدارية، إدارات التدريب والتطوير، في مختلف القطاعات الاقتصادية مثل الشركات الكبرى، المنشآت الصغيرة والمتوسطة، والجهات الحكومية.

أهداف التعلم القابلة للقياس

تطبيق مفاهيم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية بما يتوافق مع أهداف المؤسسة

تصميم استراتيجيات حديثة لاستقطاب الكفاءات والاحتفاظ بها

إدارة أداء الموظفين وربطه بمؤشرات الأداء الرئيسية بفعالية

تخطيط مسارات التدريب والتطوير المهني وسد الفجوات المهارية

فهم وتطبيق الأنظمة واللوائح العمالية المعمول بها لضمان بيئة عمل آمنة ومنتجة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 1

- مفاهيم إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية ودورها في تحقيق أهداف المنشأة
- تحليل بيئة العمل الداخلية والخارجية وتحديد الاحتياجات البشرية
- إعداد الهياكل التنظيمية وتوصيف الوظائف بناءً على الكفاءات
- مواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع رؤية سوق العمل المحلي
- بناء الثقافة التنظيمية وتعزيز قيم العمل المؤسسي

اليوم 2

- استراتيجيات استقطاب واختيار الكفاءات البشرية المتميزة
- استخدام القنوات الرقمية ومنصات التوظيف الحديثة لجذب المواهب
- تطوير منهجيات المقابلات الوظيفية القائمة على الجدارات
- إدارة برامج التهيئة والتوجيه للموظفين الجدد بكفاءة
- قياس معدلات دوران العمل وتطوير حلول للحد منها

اليوم 3

- أنظمة تقييم الأداء الحديثة ومفاهيم الإدارة بالأهداف
- تصميم ربط الأداء الفردي بالمؤشرات الرئيسية للمؤسسة
- إجراء مقابلات المراجعة الدورية وتقييم المخرجات
- وضع خطط التحسين للأداء المنخفض وتكريم المتميزين
- استخدام التقنيات الحديثة في تتبع ومتابعة الأداء

اليوم 4

- تحديد الاحتياجات التدريبية وتصميم الخطط التطويرية
- تطبيق برامج الإرشاد المهني والتوجيه الوظيفي
- إدارة المسار الوظيفي وتخطيط التعاقب الإداري
- قياس العائد على الاستثمار في برامج التدريب والتطوير
- بناء بيئة تحفز على التعلم المستمر وتبادل المعرفة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 5

- تطوير استراتيجيات الأجور والمكافآت والحوافز التنافسية
- تعزيز مشاركة الموظفين وتحسين جودة الحياة الوظيفية
- إدارة علاقات الموظفين وحل النزاعات الداخلية بمهنية
- الالتزام بأنظمة العمل ولوائح الموارد البشرية الرسمية
- مراجعة مؤشرات الأداء الرئيسية لإدارة الموارد البشرية وإعداد التقارير

التمارين العملية

ورشة عمل تفاعلية لبناء نموذج بطاقة وصف وظيفة مستندة إلى الجدارات والكفاءات المطلوبة.

محاكاة عملية لإجراء مقابلة توظيف استناداً إلى الكفاءات السلوكية والفنية.

تمرين جماعي لتصميم نظام تقييم أداء يربط الأهداف الفردية بالأهداف الاستراتيجية.

دراسة حالة تحليلية لتخطيط المسار الوظيفي وتحديد البدائل للوظائف القيادية.

تصميم مقترح لخطة تحسين بيئة العمل ورفع مستوى مشاركة الموظفين.

الأسئلة الشائعة

ما هي الفئة المستهدفة المحددة لهذا البرنامج التدريبي؟ يستهدف البرنامج العاملين في قطاع الموارد البشرية والإدارات ذات الصلة الراغبين في مواكبة أحدث الممارسات المهنية.

هل يتطلب البرنامج خبرة مسبقة في إدارة الموارد البشرية؟ يفضل وجود خلفية عملية أو معرفة أساسية بمجال الموارد البشرية لتحقيق أقصى استفادة ممكنة من المحتوى المتقدم.

كيف يتم قياس مدى استفادة المشاركين من البرنامج؟ يعتمد القياس على التمارين العملية التفاعلية والمناقشات الجماعية وتقييم الفهم عبر التطبيقات الميدانية المقترحة.

هل يغطي البرنامج الأنظمة واللوائح المحلية المعمول بها؟ نعم، يركز المحتوى على مواءمة الممارسات مع الأنظمة والتوجهات التنظيمية في سوق العمل المحلي.

ما هي الأسلوب المتبع في تقديم التدريب؟ يعتمد البرنامج على المزج بين المفاهيم النظرية، وورش العمل التفاعلية، ودراسات الحالات الواقعية لضمان التطبيق العملي.