



# الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية



## الاحتراف في إدارة المكافآت الشاملة: استراتيجيات متكاملة لمتخصصي الموارد البشرية

المرجع: 85266\_7 التاريخ: 27 سبتمبر – 1 أكتوبر 2027 المكان: نيس الرسوم: Euro 5700

### نظرة عامة على الدورة

توفر هذه الدورة تدريباً متكاملاً حول استراتيجيات المكافآت الشاملة، وهي موجهة لمتخصصي الموارد البشرية الذين يسعون إلى تطوير مهاراتهم في إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية والتخطيط. تتناول الدورة موضوعات أساسية مثل أنظمة التعويضات، وقضايا مثل التخطيط الضريبي الدولي، التدقيق، وبرامج الصحة المهنية. كما تعالج فجوات في تحليلات الموارد البشرية، إدارة التعويضات، والتخطيط المالي.

### الجمهور المستهدف:

- مدراء الموارد البشرية
- محللو التعويضات
- المستشارون الماليون
- محللو الأعمال

### الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية
- المالية
- العمليات

### القطاعات المستهدفة:

- الرعاية الصحية
- المالية
- التصنيع
- الحكومة
- الهيئات الحكومية وما في حكمها



## أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم تحليلات الموارد البشرية
- التعرف على نماذج التعويض المختلفة
- إتقان تصنيف التكاليف بشكل يتوافق مع الأهداف الاستراتيجية
- تطبيق نظام المكافآت الشاملة بفعالية
- تعزيز التفكير الاستراتيجي في بيئة العمل
- دعم المعايير الأخلاقية في سياسات الموارد البشرية

## منهجية التدريب:

تعتمد هذه الدورة على مزيج من المحاضرات التفاعلية، ودراسات الحالة الواقعية، والعمل الجماعي. يتم تقديم المحتوى بشكل يعزز الفهم النظري و يتيح التطبيق العملي، بما يضمن تجربة تدريبية متكاملة.

## أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- قوائم تدقيق عملية



## محتوى الدورة:

### اليوم 1: مقدمة في إدارة المكافآت الشاملة

- **الموضوع 1:** مقدمة حول استراتيجية المكافآت الشاملة
- **الموضوع 2:** دور المكافآت الشاملة في إدارة المواهب
- **الموضوع 3:** فهم المصطلحات المالية الأساسية
- **الموضوع 4:** استراتيجية الأعمال وتصميم المكافآت
- **الموضوع 5:** دراسة حالة: استراتيجية فعالة للمكافآت الشاملة
- **المراجعة:** تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة الدروس المستفادة

### اليوم 2: الإطار القانوني والأخلاقي للمكافآت

- **الموضوع 1:** المتطلبات القانونية في التعويضات والمزايا
- **الموضوع 2:** الاعتبارات الأخلاقية في إدارة المكافآت
- **الموضوع 3:** التمييز ومبدأ المساواة في الأجور
- **الموضوع 4:** قوانين التعويضات والمزايا الدولية
- **الموضوع 5:** دراسة حالة: تجنب المخاطر القانونية
- **المراجعة:** تلخيص النقاط الرئيسية ومناقشة الأبعاد القانونية



### اليوم 3: مكونات حزمة المكافآت الشاملة

- الموضوع 1: الرواتب الأساسية والأجور بالساعة
- الموضوع 2: الحوافز قصيرة وطويلة الأجل
- الموضوع 3: المزايا: الصحية، التقاعدية، وغيرها
- الموضوع 4: برامج الرفاهية وفعالية الموظفين
- الموضوع 5: فرص التطوير والنمو المهني
- الموضوع 6: برامج التقدير والمكافآت غير المالية
- المراجعة: تلخيص النقاط ومناقشة توازن حزمة المكافآت

### اليوم 4: تنفيذ وتواصل خطط المكافآت

- الموضوع 1: خطوات تنفيذ خطط المكافآت
- الموضوع 2: أهمية التواصل في إدارة المكافآت
- الموضوع 3: الأدوات التقنية لإدارة المكافآت
- الموضوع 4: التعامل مع استفسارات الموظفين
- الموضوع 5: دراسة حالة: تنفيذ ناجح لخطة المكافآت
- المراجعة: تلخيص النقاط الرئيسية واستراتيجيات التواصل

### اليوم 5: المراجعة والاتجاهات المستقبلية

- الموضوع 1: مراجعة المفاهيم الأساسية
- الموضوع 2: الاتجاهات الحالية في المكافآت الشاملة
- الموضوع 3: مستقبل العمل عن بعد وتأثيره على المكافآت
- الموضوع 4: التحديات في إدارة المكافآت
- الموضوع 5: دراسة حالة: التكيف مع الاتجاهات الجديدة
- المراجعة: تلخيص الدورة ومناقشة أهداف التعلم المستقبلية

### التساؤلات المكررة:

#### ما هي المؤهلات أو المتطلبات اللازمة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا يشترط توفر مؤهلات محددة، إلا أن وجود خلفية في الموارد البشرية أو الإدارة المالية يعد ميزة إضافية.



## كم تستغرق مدة الجلسة اليومية، وما هو العدد الإجمالي لساعات الدورة؟

كل جلسة يومية تستغرق 4-5 ساعات تقريبًا، مع فترات راحة ونشاطات تفاعلية. مدة الدورة الإجمالية تمتد إلى خمسة أيام، بإجمالي 20-25 ساعة.

## هل يشمل مصطلح "استراتيجية المكافآت الشاملة" عناصر غير مالية مثل التطوير المهني؟

نعم، تتضمن استراتيجية المكافآت الشاملة عناصر غير مالية مثل التطوير المهني، برامج التقدير، والرفاهية، كجزء من نهج متكامل لتحفيز الموظفين.

## كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى؟

تعد هذه الدورة فريدة من نوعها بفضل شموليتها، حيث لا تقتصر على الجانب الوظيفي للمكافآت بل تمتد لتشمل الأبعاد القانونية، المالية، والاستراتيجية التي تشكل العمود الفقري لإدارة الموارد البشرية الحديثة. تركز الدورة على جميع مكونات استراتيجية المكافآت الشاملة من تعويضات، مزايا، رفاهية، تطوير، وتقدير، ضمن إطار متكامل يعزز من فعالية الأداء المؤسسي. كما أنها تدمج التخطيط الضريبي الدولي، القوانين العالمية، وأفضل الممارسات لتقديم تجربة تدريبية تطبيقية تغطي الفجوات الشائعة في تحليلات الموارد البشرية وإدارة التكاليف. تتناول الدورة أيضًا الاتجاهات الحديثة مثل تأثير العمل عن بُعد، مما يجعلها مثالية لمواكبة تطورات سوق العمل العالمي.