

تحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي:
الاستراتيجية والمهارات ومستقبل العمل

28 يونيو – 2 يوليو 2027

فيينا

AGILE LEADERS
Training Center

تحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي: الاستراتيجية والمهارات ومستقبل العمل

المرجع: 84304_103600688 **التاريخ:** 28 يونيو – 2 يوليو 2027 **المكان:** فيينا **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة على الدورة

يعتبر برنامج تحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي: الاستراتيجية والمهارات ومستقبل العمل دورة تنفيذية مصممة خصيصاً للمديرين العامين والقيادات العليا المسؤولة عن إعادة صياغة استراتيجيات القوى العاملة استجابة للذكاء الاصطناعي، والنماذج التجارية المتغيرة، ومتطلبات الكفاءات المتطورة. بدلاً من التعامل مع الذكاء الاصطناعي كقضية تقنية بحتة، تضع هذه الدورة تحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي كتحدٍ قيادي يتعلق بنموذج التشغيل واستراتيجية الأفراد. يستكشف المشاركون كيف يؤثر هذا التحول على المهام، والأدوار، والمهارات، والهياكل التنظيمية، وعمليات اتخاذ القرار. يتناول البرنامج التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة، واستراتيجية القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي، والتخطيط للكوادر البشرية باستخدام الذكاء الاصطناعي، والانتقال من النماذج التنظيمية التقليدية نحو القوى العاملة المدعومة بالذكاء الاصطناعي وقوة العمل الهجينة بين الإنسان والآلة. يتم إيلاء اهتمام خاص لتحليل مستوى المهام، وإعادة تصميم القوى العاملة، والأتمتة، والتعزيز، وإعادة توزع الأدوار، وإعادة تصميم الوظائف بمسؤولية. كما تبحث الدورة استراتيجيات إعادة صياغة مهارات القوى العاملة، وتحول مهارات الذكاء الاصطناعي، وتنقل الكوادر، والجاهزية التنظيمية، وإدارة التغيير، والاتصال القيادي أثناء مراحل التحول. وينظر المشاركون في قضايا الحوكمة، والمساءلة، والثقة، والحوكمة المسؤولة للذكاء الاصطناعي مع تطوير مقاربات عملية لبناء قوة عمل جاهزة للمستقبل.

AGILE LEADERS
Training Center

الفئة المستهدفة

- المديرون العامون
- نواب المدير العام
- رؤساء وحدات الأعمال
- المديرون التنفيذيون
- رؤساء الاستراتيجية
- رؤساء الموارد البشرية
- رؤساء التطوير التنظيمي
- رؤساء التحول
- قادة التحول الرقمي
- قادة تخطيط القوى العاملة
- قادة التعلم والتطوير
- مديرو العمليات
- قادة الاستراتيجيات المؤسسية
- مديرو الإدارات الوظيفية العليا المسؤولون عن تحول القوى العاملة
- المديرون التنفيذيون القائمون على تبني الذكاء الاصطناعي والتغيير التنظيمي

AGILE LEADERS
Training Center

الإدارات المستهدفة

- الاستراتيجية المؤسسية والتخطيط الاستراتيجي
- الموارد البشرية ورأس المال البشري
- التطوير التنظيمي
- التحول الرقمي
- مكاتب تحول الأعمال
- تخطيط القوى العاملة وتحليلاتها
- التعلم والتطوير
- إدارة المواهب
- العمليات والتميز التجاري
- الابتكار والذكاء الاصطناعي
- إدارة المخاطر المؤسسية والحوكمة
- الأداء المؤسسي
- التكنولوجيا والبيانات
- مكاتب إدارة التغيير
- مكاتب الإدارة التنفيذية

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة

- الخدمات المصرفية والمالية
- القطاع الحكومي والقطاع العام
- الطاقة والمرافق
- النفط والغاز
- الاتصالات
- التصنيع والمنظمات الصناعية
- الرعاية الصحية
- النقل والخدمات اللوجستية
- البنية التحتية والتشييد
- التكنولوجيا والخدمات الرقمية
- الطيران
- الخدمات المهنية
- التجزئة والخدمات الاستهلاكية
- التعليم والمنظمات القائمة على المعرفة
- المجموعات المؤسسية الكبرى المتنوعة

أهداف الدورة

By the end of this course, participants will be able to:

- تقييم كيف يغير الذكاء الاصطناعي المهام والوظائف والقدرات وهياكل القوى العاملة.
- شرح استراتيجية القوى العاملة للذكاء الاصطناعي على مستوى المؤسسة بما يتوافق مع الأولويات التنظيمية.
- تحديد مبادئ التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة لاستشراف المتطلبات المستقبلية للكوادر.
- مناقشة تحليل العمل على مستوى المهام لتحديد فرص الأتمتة والتعزيز وإعادة توقيع الأدوار والتصميم الجديد.
- التعرف على مبادئ إعادة تصميم القوى العاملة والوظائف باستخدام الذكاء الاصطناعي بشكل مسؤول.
- المقارنة بين الأتمتة والتعزيز وإعادة توزيع المهام وإعادة هيكلة الأدوار.
- تلخيص استراتيجية القوى العاملة المستقبلية بناءً على متطلبات المهارات المتغيرة ونماذج التشغيل.
- تصنيف طرق استراتيجيات إعادة صياغة مهارات القوى العاملة، والتطوير المهني، وتنقل الكوادر.
- تحديد فجوات قدرات القوى العاملة عبر التخطيط لمهارات القوى العاملة وتحول مهارات الذكاء الاصطناعي.
- وصف آليات التعاون الفعال بين الإنسان والذكاء الاصطناعي ونماذج القوى العاملة الهجينة.
- الاطلاع على جاهزية المؤسسة لتحول القوى العاملة المدفوع بالذكاء الاصطناعي.
- توضيح إدارة التغيير المرتبطة بالذكاء الاصطناعي والاتصالات القيادية.

AGILE LEADERS
Training Center

محاور الدورة

اليوم الأول: الأساسيات الاستراتيجية لتحول القوى العاملة بالذكاء الاصطناعي وفهم التأثير على المهام والوظائف والنماذج التشغيلية التقليدية.

اليوم الثاني: التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتطبيقاته العملية في تحليل العمل على مستوى المهام والأتمتة والتعزيز.

اليوم الثالث: إعادة تصميم الوظائف والقوى العاملة وتطبيق استراتيجيات إعادة صياغة المهارات وتحول مهارات الذكاء الاصطناعي.

اليوم الرابع: بناء نماذج القوى العاملة الهجينة وتعزيز التعاون الفعال بين الإنسان والذكاء الاصطناعي وتنقل الكوادر.

اليوم الخامس: جاهزية المؤسسة، إدارة التغيير المرتبطة بالذكاء الاصطناعي، والحوكمة المسؤولة للذكاء الاصطناعي.

الأسئلة الشائعة

- من هو الجمهور المستهدف الأساسي لهذه الدورة؟ تستهدف الدورة المديرين العامين، والقيادات التنفيذية، ورساء الإدارات العليا مثل الموارد البشرية والتحول الرقمي والاستراتيجية.
- هل تتطلب الدورة خلفية تقنية برمجية متقدمة؟ لا، تركز الدورة على الجوانب الاستراتيجية، ونماذج التشغيل، والقيادة، وتخطيط القوى العاملة، ولا تتطلب معرفة برمجية تقنية.
- كيف تساهم الدورة في التخطيط الاستراتيجي للمؤسسة؟ تزود المشاركين بالأطر اللازمة لربط استراتيجية الذكاء الاصطناعي بتخطيط الكوادر البشرية وإعادة تصميم الوظائف بكفاءة.
- ما هي مخرجات التعلم الرئيسية للمشاركين؟ تمكين القادة من تقييم تأثير الذكاء الاصطناعي على الهياكل التنظيمية وبناء استراتيجيات فعالة لقوة عمل جاهزة للمستقبل.