

دورة تدريبية في الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي

14 – 18 ديسمبر 2026

اسطنبول

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تدريبية في الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي

المرجع: 103600600_77957 **التاريخ:** 14 – 18 ديسمبر 2026 **المكان:** اسطنبول **الرسوم:** 4500 Euro

نظرة عامة على الدورة:

تُعد دورة الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي برنامجًا تدريبيًا عمليًا للشركات، مصممًا للقادة والمديرين والمهنيين المتعاملين مع مجالس الإدارة وفرق المخاطر وموظفي الامتثال ومدققي الحسابات الداخليين وممارسي الحوكمة الذين يحتاجون إلى ربط الاستراتيجية والإشراف على المخاطر وثقافة الامتثال واتخاذ القرارات الأخلاقية. تساعد دورة الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي هذه المشاركين على فهم كيفية عمل هياكل الحوكمة وعمليات إدارة المخاطر والضوابط الداخلية والامتثال التنظيمي وإشراف مجلس الإدارة معًا لحماية القيمة ودعم الأداء المستدام.

تتماشى الدورة مع الموضوعات الرئيسية للحوكمة والمخاطر والامتثال، بما في ذلك إشراف مجلس الإدارة على الاستراتيجية والمخاطر، وإدارة مخاطر المؤسسة، وثقافة الامتثال، والرقابة الداخلية، والحوكمة الأخلاقية، والحوكمة والمخاطر والامتثال المتكاملة المدعومة بالتكنولوجيا. تمنح المشاركين فهمًا واضحًا لممارسات التدريب على الحوكمة والمخاطر والامتثال، والتدريب على حوكمة الشركات، والتدريب على إدارة مخاطر المؤسسة، ودورة التدريب على الامتثال، والتدريب على الأخلاقيات والامتثال، والتدريب على حوكمة الامتثال والضوابط الداخلية.

سيتعلم المشاركون كيفية تجاوز سجلات المخاطر المعزولة وقوائم التحقق من الامتثال نحو نموذج حوكمة ومخاطر وامتثال استراتيجي أكثر يدعم المساءلة والشفافية وتقارير مجلس الإدارة ومراقبة الأداء والمرونة التنظيمية. تعتبر دورة الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي هذه مثالية للمؤسسات التي تسعى إلى تعزيز نضج الحوكمة، وتقليل التعرض للامتثال، وتحسين اتخاذ القرارات القائمة على المخاطر، وبناء ثقافة النزاهة عبر العمليات المؤسسية.

AGILE LEADERS
Training Center

الجمهور المستهدف:

- أعضاء مجلس الإدارة وأعضاء اللجان المنبثقة عن مجلس الإدارة
- الرؤساء التنفيذيون، والمديرون، والمديرون العامون، وكبار المديرين التنفيذيين
- مديرو المخاطر ومتخصصو إدارة مخاطر المؤسسة
- مسؤولو الامتثال ومتخصصو الشؤون التنظيمية
- مدققو الحسابات الداخليون وفرق دعم لجنة التدقيق
- متخصصو الحوكمة والشؤون القانونية وسكرتارية الشركات
- مديرو المالية وفرق مراقبة التقارير المالية
- مسؤولو الأخلاقيات والنزاهة والمسؤولية المؤسسية
- قادة الاستراتيجية والأداء والتحول
- رؤساء الأقسام المسؤولون عن الضوابط التشغيلية
- المديرون الباحثون عن دورة تدريبية في الحوكمة والمخاطر والامتثال للمديرين
- المديرون التنفيذيون الباحثون عن تدريب في الحوكمة والمخاطر والامتثال للمديرين التنفيذيين
- المهنيون المهتمون بالتدريب الاستراتيجي على الحوكمة والمخاطر والامتثال لقادة الشركات
- مديرو المخاطر ومسؤولو الامتثال الباحثون عن تدريب على الحوكمة والمخاطر والامتثال لمديري المخاطر ومسؤولي الامتثال

AGILE LEADERS
Training Center

الإدارات المستهدفة:

- مكتب مجلس الإدارة وسكرتارية الشركة
- إدارة المخاطر
- الامتثال والشؤون التنظيمية
- إدارة التدقيق الداخلي
- الإدارة القانونية
- المالية والرقابة المالية
- إدارة الاستراتيجية والأداء
- الموارد البشرية ومكتب الأخلاقيات
- فرق تقنية المعلومات والأمن السيبراني وحوكمة البيانات
- العمليات ومراقبة العمليات التجارية
- مكتب الإدارة التنفيذية
- فرق الاستدامة المؤسسية والحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG
- تستفيد هذه الإدارات من الدورة لأن التدريب على الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي يدعم إشراف مجلس الإدارة، وإدارة مخاطر المؤسسة، والامتثال التنظيمي، والأخلاقيات، والضوابط الداخلية، وإعداد التقارير المؤسسية، واتخاذ القرارات المتكاملة. الدورة مفيدة بشكل خاص للمؤسسات التي تحتاج إلى تنسيق أقوى بين وظائف الحوكمة والامتثال والمخاطر والتدقيق وأداء الأعمال.

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة:

- الخدمات المصرفية والمالية
- شركات التأمين والاستثمار
- الطاقة والنفط والغاز والمرافق
- مؤسسات الرعاية الصحية والأدوية
- شركات الاتصالات والتكنولوجيا
- الجهات الحكومية ومنظمات القطاع العام
- شركات البناء والبنية التحتية والهندسة
- شركات التصنيع والصناعة
- منظمات التجزئة والخدمات اللوجستية وسلسلة التوريد
- منظمات التعليم والمنظمات غير الربحية والتنموية
- الشركات المدرجة والشركات العائلية
- الشركات متعددة الجنسيات العاملة في الأسواق الخاضعة للتنظيم

تواجه هذه الصناعات توقعات متزايدة حول مساءلة مجلس الإدارة، والامتثال التنظيمي، والسلوك الأخلاقي، وضوابط التقارير المالية، وحوكمة الأمن السيبراني، والإشراف على الحوكمة البيئية والاجتماعية والمؤسسية ESG، والتزامات مكافحة الرشوة، وشفافية أصحاب المصلحة، وإدارة مخاطر المؤسسة.

أهداف الدورة:

بحلول نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- شرح الغرض من الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي في المؤسسات الحديثة.
- ربط الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والأخلاقيات والضوابط الداخلية في إطار عمل واحد عملي للحوكمة والمخاطر والامتثال.
- تطبيق مفاهيم التدريب على الحوكمة الاستراتيجية على المساءلة والشفافية والإفصاح واتخاذ القرارات.
- تحديد المكونات الرئيسية للتدريب على حوكمة الشركات والمخاطر والامتثال.
- تعزيز إشراف مجلس الإدارة من خلال تحسين تقارير المخاطر وتحديثات الامتثال ولوحات معلومات الحوكمة.
- استخدام مبادئ التدريب على إدارة مخاطر المؤسسة لربط المخاطر بأهداف العمل.
- تحديد شهية المخاطر، وتحمل المخاطر، وملكية المخاطر، وعمليات التصعيد.
- تطبيق أساليب دورة إدارة المخاطر الاستراتيجية على التخطيط الاستراتيجي والرقابة التشغيلية.
- تحسين ممارسات دورة التدريب على الامتثال من خلال المراقبة والإبلاغ والمعالجة والتصعيد.
- بناء ممارسات أقوى للتدريب على الأخلاقيات والامتثال من خلال نبرة القيادة العليا والقيادة الأخلاقية.
- إدراك أهمية الضوابط الداخلية في التقارير المالية والعمليات والامتثال ومنع الاحتيال.
- تقييم عواقب عدم الامتثال، والحوكمة الضعيفة، والرقابة الرديئة، وممارسات الحوكمة والمخاطر والامتثال المجزأة.
- تطوير خطط عمل عملية لتحسين نضج الحوكمة والمخاطر والامتثال والرقابة الداخلية.

منهجية التدريب:

تستخدم دورة الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي منهجية تدريب تطبيقية وتفاعلية مصممة للمهنيين في الشركات. تجمع الدورة بين المناقشات التي يقودها الخبراء، والأمثلة العملية، ودراسات الحالة، والتمارين الجماعية، وتحليل السيناريوهات، والتفكير الموجه، والتطبيق في مكان العمل. لن يدرس المشاركون مفاهيم الحوكمة والمخاطر والامتثال فحسب، بل سيفحصون أيضًا كيف تؤثر الحوكمة والمخاطر والامتثال والأخلاقيات والضوابط الداخلية على القرارات التنظيمية الحقيقية.

تبدأ المنهجية بملخصات مفاهيمية قصيرة حول أساسيات التدريب على حوكمة الشركات، والتدريب على إدارة المخاطر والامتثال، والتدريب على إدارة مخاطر المؤسسة، والتدريب على حوكمة مجلس الإدارة، ودورة التدريب على الامتثال. تتبع ذلك تمارين عملية حيث يحلل المشاركون فجوات إشراف مجلس الإدارة، وسجلات المخاطر، وإخفاقات الامتثال، والمعضلات الأخلاقية، ونقاط ضعف الرقابة الداخلية، وتوقعات إعداد التقارير لأصحاب المصلحة.

ستساعد المناقشات الجماعية المشاركين على مقارنة ممارسات الحوكمة عبر الإدارات والصناعات. ستستخدم دراسات الحالة لاستكشاف نبرة القيادة العليا، وثقافة الامتثال، ومخاطر الاحتيال، ومساءلة مجلس الإدارة، والإشراف على المخاطر الاستراتيجية، وتكنولوجيا الحوكمة والمخاطر والامتثال المتكاملة. سيراجع المشاركون أيضًا أمثلة على بيانات شهية المخاطر، وخطط مراقبة الامتثال، وحزم تقارير مجلس الإدارة، وقوائم التحقق من مراجعة الضوابط، ولوحات معلومات الحوكمة والمخاطر والامتثال.

لا تُقدم الأدوات كبرامج جاهزة. بدلاً من ذلك، توفر الدورة رؤى وأمثلة وقوالب ومراجع للأدوات ذات الصلة التي يمكن أن تدعم التدريب على الحوكمة والمخاطر والامتثال داخل مؤسسة المشارك. ينتهي كل يوم بـ "تأمل ومراجعة" لمساعدة المشاركين على تحويل تعلم الدورة إلى إجراءات عملية في مكان العمل.

أدوات الدورة:

- أمثلة إطار عمل الحوكمة والمخاطر والامتثال
- دليل مناقشة إشراف مجلس الإدارة
- أمثلة تحديد وتقييم المخاطر
- أمثلة عملية إدارة مخاطر المؤسسة
- أمثلة قائمة التحقق من مراجعة مخاطر الامتثال
- أمثلة رسم خرائط الضوابط الداخلية
- أمثلة تقارير مجلس الإدارة ولجنة التدقيق
- سيناريوهات ثقافة الأخلاقيات والامتثال
- أسئلة التقييم الذاتي لنبرة القيادة العليا
- أمثلة بيانات شهية المخاطر وتحملها
- أمثلة سير عمل مراقبة الامتثال والتصعيد
- حالات مناقشة الاستجابة للاحتيال والفساد وسوء السلوك
- أمثلة لوحات معلومات الحوكمة والمخاطر والامتثال المتكاملة
- مطالبات مراجعة سياسات الحوكمة والإفصاح
- أمثلة مناقشة التدقيق الداخلي واختبار الضوابط
- أمثلة تقارير أصحاب المصلحة والشفافية
- مطالبات مناقشة الحوكمة والمخاطر والامتثال للأمن السيبراني
- مراجع قراءة عملية من مواد الحوكمة والمخاطر والامتثال والأخلاقيات والرقابة الداخلية وإشراف مجلس الإدارة

ملاحظة: لا تُقدم الأدوات كبرامج أو أنظمة تنظيمية جاهزة. توفر الدورة رؤى وأمثلة وقوالب ومراجع عملية للأدوات ذات الصلة بالتدريب على الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي.

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة

اليوم الأول: أسس الحوكمة الاستراتيجية والحوكمة والمخاطر والامتثال

- **الموضوع 1:** فهم الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي في العمليات المؤسسية الحديثة
- **الموضوع 2:** ربط هياكل الحوكمة بالمساءلة والشفافية والقيادة الأخلاقية
- **الموضوع 3:** تحديد أدوار مجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين ومالكي المخاطر وفرق الامتثال والتدقيق الداخلي
- **الموضوع 4:** بناء نموذج حوكمة ومخاطر وامتثال متكامل بدلاً من صوامع الحوكمة والمخاطر والامتثال المعزولة
- **الموضوع 5:** فهم توقعات أصحاب المصلحة والضغط التنظيمي والتعرض للمخاطر المتعلقة بالسمعة
- **الموضوع 6:** ربط قرارات الحوكمة بأهداف العمل والضوابط وخلق القيمة على المدى الطويل
- **تأمل ومراجعة:** مراجعة كيف تدعم الحوكمة والمخاطر والامتثال والأخلاقيات والرقابة الداخلية أداء الشركات

اليوم الثاني: إشراف مجلس الإدارة، حوكمة الشركات، والمساءلة الاستراتيجية

- **الموضوع 1:** مسؤوليات حوكمة مجلس الإدارة عن الاستراتيجية وشهية المخاطر والامتثال والإشراف على الأداء
- **الموضوع 2:** لجان مجلس الإدارة، وخطوط إعداد التقارير التنفيذية، وقنوات التصعيد لقضايا الحوكمة والمخاطر والامتثال الحرجة
- **الموضوع 3:** تعزيز نبرة القيادة العليا من خلال القيادة الأخلاقية والمساءلة الواضحة
- **الموضوع 4:** إدارة توقعات المساهمين، ومصالح أصحاب المصلحة، وتعويضات المديرين التنفيذيين، وسمعة الحوكمة
- **الموضوع 5:** تحسين تقارير مجلس الإدارة حول التعرض للمخاطر، وحالة الامتثال، ونتائج التدقيق، ونقاط ضعف الرقابة
- **الموضوع 6:** تقييم نضج الحوكمة من خلال السياسات والإفصاحات وحقوق اتخاذ القرار ومقاييس الأداء
- **تأمل ومراجعة:** مناقشة كيف يمكن لمجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين التحول من المراجعة السلبية إلى القيادة النشطة في الحوكمة والمخاطر والامتثال

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الثالث: إدارة مخاطر المؤسسة والرقابة الاستراتيجية على المخاطر

- **الموضوع 1:** تحديد المخاطر الاستراتيجية والتشغيلية والمالية والتنظيمية والمتعلقة بالسمعة والاحتيال والأمن السيبراني
- **الموضوع 2:** تطبيق مبادئ إدارة مخاطر المؤسسة على أهداف العمل والتخطيط الاستراتيجي
- **الموضوع 3:** تحديد شهية المخاطر، وتحمل المخاطر، وملكية المخاطر، وعتبات تصعيد المخاطر
- **الموضوع 4:** تقييم احتمالية المخاطر، وتأثيرها، وسرعتها، وترابطها، وفعالية الرقابة
- **الموضوع 5:** اختيار استجابات عملية للمخاطر، بما في ذلك التخفيف، والتحويل، والتجنب، والقبول، والمراقبة
- **الموضوع 6:** تحويل سجلات المخاطر إلى لوحات معلومات تنفيذية وتقارير مجلس الإدارة ورؤى لاتخاذ القرارات
- **تأمل ومراجعة:** بناء سيناريو مخاطر استراتيجية نموذجي وربطه بالأهداف والضوابط والمالكين وإجراءات الإبلاغ

اليوم الرابع: الامتثال والأخلاقيات والثقافة والضوابط الداخلية

- **الموضوع 1:** فهم الامتثال التنظيمي وسياسات الشركات والمعايير الطوعية والتزامات أصحاب المصلحة
- **الموضوع 2:** تصميم برامج امتثال فعالة مع المراقبة والاختبار والإبلاغ والمعالجة والتصعيد
- **الموضوع 3:** بناء ثقافة الامتثال من خلال سلوك القيادة والتواصل والتدريب والمساءلة
- **الموضوع 4:** إدارة المعضلات الأخلاقية وتضارب المصالح والإبلاغ عن المخالفات ومكافحة الرشوة والاستجابة لسوء السلوك
- **الموضوع 5:** تطبيق الضوابط الداخلية على التقارير المالية والعمليات التشغيلية ومخاطر الامتثال ومنع الاحتيال
- **الموضوع 6:** مراجعة فجوات الرقابة، ونتائج التدقيق، والأسباب الجذرية، والإجراءات التصحيحية، ومساءلة الإدارة
- **تأمل ومراجعة:** تحليل حالة فشل في الامتثال وتحديد التحسينات في الثقافة والضوابط والإبلاغ والإشراف

اليوم الخامس: تقارير الحوكمة والمخاطر والامتثال المتكاملة والتكنولوجيا والتنفيذ

- **الموضوع 1:** دمج أنشطة الحوكمة والمخاطر والامتثال والتدقيق الداخلي والأخلاقيات وإدارة الأداء
- **الموضوع 2:** استخدام لوحات معلومات الحوكمة والمخاطر والامتثال وسير العمل ومكتبات الضوابط ومتتبعات الامتثال وأدوات إعداد التقارير بفعالية
- **الموضوع 3:** مواءمة أمثلة تكنولوجيا الحوكمة والمخاطر والامتثال مع العمليات التجارية وضوابط الموافقة وتقارير الإدارة
- **الموضوع 4:** توصيل رؤى الحوكمة والمخاطر والامتثال بوضوح إلى مجالس الإدارة والمديرين التنفيذيين والمنظمين والمدققين ووحدات الأعمال
- **الموضوع 5:** تحديد أولويات تحسينات الحوكمة والمخاطر والامتثال بناءً على التعرض للمخاطر، وإلحاح الامتثال، وفجوات النضج، والقيمة الاستراتيجية
- **الموضوع 6:** تطوير خطة عمل عملية للحوكمة والمخاطر والامتثال للتنفيذ عبر الإدارات والمستويات القيادية
- **تأمل ومراجعة:** مراجعة نهائية للدروس الرئيسية، وأولويات التطبيق في مكان العمل، والتزامات القيادة

الأسئلة الشائعة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا يلزم مؤهل رسمي. ومع ذلك، يجب أن يكون لدى المشاركين معرفة أساسية بإدارة الشركات، والحوكمة، والمخاطر، والامتثال، والتدقيق الداخلي، والشؤون القانونية، والمالية، والعمليات، أو اتخاذ القرارات التنفيذية. الدورة مفيدة بشكل خاص للمديرين، والمديرين التنفيذيين، والمهنيين المتعاملين مع مجالس الإدارة، ومسؤولي الامتثال، ومديري المخاطر، ومدققي الحسابات الداخليين، ورؤساء الأقسام الذين يحتاجون إلى فهم كيفية دعم التدريب على الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي لإشراف أفضل، وقيادة أخلاقية، واتخاذ قرارات قائمة على المخاطر، والانضباط التنظيمي.

كم مدة كل جلسة يومية، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تُصمم كل جلسة يومية عادةً لتستمر حوالي 4-5 ساعات، مع فترات استراحة وأنشطة تفاعلية متضمنة. يمتد إجمالي مدة الدورة على مدار أسبوع، أي ما يقرب من 20-25 ساعة من التدريب.

AGILE LEADERS
Training Center

ما الفرق بين الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال، ولماذا يتم تدريسها معًا؟

تحدد الحوكمة كيفية توجيه المنظمة والتحكم فيها ومساءلتها. تحدد إدارة المخاطر وتقيّم وتدير عدم اليقين الذي قد يؤثر على الأهداف. يضمن الامتثال أن المنظمة تفي بالمتطلبات القانونية والتنظيمية والسياساتية والتعاقدية والأخلاقية ومتطلبات أصحاب المصلحة. تُدرّس معًا لأن الحوكمة الضعيفة يمكن أن تؤدي إلى قرارات مخاطر سيئة، وإدارة المخاطر الضعيفة يمكن أن تعرض المنظمة للفشل، والامتثال الضعيف يمكن أن يؤدي إلى عقوبات، وتلف السمعة، وفقدان ثقة أصحاب المصلحة.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي الأخرى:

تتميز دورة الحوكمة والمخاطر والامتثال الاستراتيجي هذه بأنها لا تتعامل مع الحوكمة وإدارة المخاطر والامتثال والأخلاقيات والرقابة الداخلية وإشراف مجلس الإدارة كمواضيع فنية منفصلة. بدلاً من ذلك، تربطها في إطار عمل قيادي عملي واحد يدعم الاستراتيجية والمساءلة وحماية القيمة والأداء المؤسسي الأخلاقي.

تركز العديد من برامج التدريب على الحوكمة والمخاطر والامتثال بشكل كبير على القواعد أو التعريفات أو قوائم التحقق التنظيمية. تتجاوز هذه الدورة ذلك من خلال مساعدة المشاركين على فهم كيفية تأثير إشراف مجلس الإدارة وإدارة مخاطر المؤسسة وثقافة الامتثال والضوابط الداخلية والقيادة الأخلاقية والانضباط في إعداد التقارير على القرارات التنظيمية الحقيقية.

تختلف الدورة أيضًا لأنها مبنية على التطبيق في مكان العمل. يدرس المشاركون كيف يمكن أن تفشل الأهداف الاستراتيجية عندما تكون سجلات المخاطر منفصلة عن تقارير مجلس الإدارة، وكيف تفقد برامج الامتثال فعاليتها عندما تكون الثقافة ضعيفة، وكيف تدعم الضوابط الداخلية كلاً من الأداء والمساءلة.

ميزة فريدة أخرى هي التوجه القيادي. هذه ليست مجرد دورة تدريبية على الامتثال أو برنامج تدريبي على إدارة المخاطر؛ إنها دورة قيادية في الحوكمة والامتثال الاستراتيجي للمهنيين الذين يحتاجون إلى التأثير على القرارات، وتعزيز الإشراف، وتحسين إعداد التقارير، وبناء ثقافة النزاهة. كما أنها تقدم أمثلة للحوكمة والمخاطر والامتثال المدعومة بالتكنولوجيا دون الادعاء بتقديم أدوات برمجية. يغادر المشاركون بتفكير أوضح، ولغة حوكمة أقوى، وأمثلة عملية، ونهج منظم لتحسين نضج الحوكمة والمخاطر والامتثال داخل مؤسساتهم.