

# حوكمة مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية والتميز المؤسسي

28 يونيو – 2 يوليو 2027

دبي

AGILE LEADERS
Training Center

# حوكمة مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية والتميز المؤسسي

**المرجع:** 103600589_77350 **التاريخ:** 28 يونيو – 2 يوليو 2027 **المكان:** دبي **الرسوم:** Euro 4500

## نظرة عامة

تتطلب المؤسسات والشركات أطر رقابية متينة لموازنة الصلاحيات بين أعضاء مجلس الإدارة والمسؤولين التنفيذيين. تزود دورة حوكمة مجلس الإدارة والقيادة التنفيذية أعضاء المجالس واللجان المنبثقة والقيادات التنفيذية بمنهجيات عملية لتحديد حقوق اتخاذ القرار وتثبيت مبادئ المساءلة وتوجيه الأداء المؤسسي. يتناول المشاركون مواثيق الحوكمة واختصاصات لجان المجلس وبروتوكولات الترشيح وضوابط الرقابة لترسيخ الشفافية في بيئة العمل. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

## الفئة المستهدفة

- أعضاء مجالس الإدارة والأعضاء غير التنفيذيين الساعون لتعزيز الرقابة والواجبات الائتمانية.
- الرؤساء التنفيذيون والمدراء الماليون ومدراء العمليات المعنيون بإدارة العلاقة مع المجلس.
- رؤساء وأعضاء لجان المراجعة وإدارة المخاطر والترشيحات والمكافآت.
- مسؤولو حوكمة الشركات والمستشارون القانونيون ومدراء الامتثال المؤسسي.
- مدراء المراجعة الداخلية والرقابة على المخاطر المرفوعة تقاريرهم لمجالس الإدارة.

## الإدارات والقطاعات المستهدفة

تناسب هذه الدورة القيادات وفرق الحوكمة في مختلف القطاعات الاقتصادية والشركات الخاضعة للتنظيم.

- مكاتب مجالس الإدارة وأمانات سر اللجان التنفيذية
- إدارات حوكمة الشركات والشؤون القانونية والامتثال الرقابي
- قطاعات المراجعة الداخلية وإدارة المخاطر المؤسسية
- المصارف والمؤسسات المالية وشركات إدارة الأصول
- الشركات المدرجة والمؤسسات العامة والشركات العائلية الكبرى

## أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- رسم الحدود الفاصلة بين مهام إشراف المجلس ومسؤوليات الإدارة التنفيذية.
- هيكلة وتنظيم أعمال لجان المجلس مثل لجان المراجعة والترشيحات والمكافآت.
- تطبيق مصفوفات تفويض الصلاحيات لضمان الانضباط والمساءلة عبر المستويات الإدارية.
- الإشراف على حوكمة إدارة مخاطر المنشآت ونظم الرقابة المالية الداخلية.
- تصميم نماذج تقييم أداء المجلس وبطاقات قياس أداء الإدارة التنفيذية.
- إدارة حالات تعارض المصالح والتحقق من الامتثال في الإفصاحات والتقارير الدورية.

## جدول الدورة

### اليوم 1: أسس حوكمة الشركات

- المبادئ الاستراتيجية وأهداف حوكمة الشركات
- الفصل بين صلاحيات مجالس الرقابة والقيادة التنفيذية
- الواجبات الائتمانية والمسؤولية القانونية لمجالس الإدارة
- مواثيق حوكمة الشركات وهيكلية السياسات المؤسسية
- علاقات المساهمين وآليات التواصل مع أصحاب المصلحة
- التوافق التنظيمي وأطر التأكيد والحوكمة

### اليوم 2: حوكمة المجلس وفاعلية اللجان

- تشكيل المجلس وتحديد حجمه وتوصيف الجدارات المطلوبة
- أعمال لجنة المراجعة ومهام الإشراف والسلامة المالية
- مسؤوليات لجنة المخاطر وفحص مستويات التعرض المؤسسي
- مواثيق لجنتي الترشيحات والمكافآت وتحديد تعويضات القيادات
- تنظيم اجتماعات المجلس وجداول الأعمال وبروتوكولات القرارات
- ديناميكيات اتخاذ القرار في المجلس ومساهمة الأعضاء المستقلين

### اليوم 3: حوكمة الإدارة التنفيذية

- مصفوفات تفويض الصلاحيات والحدود التشغيلية
- آليات مساءلة الإدارة التنفيذية وعقود الأداء
- بروتوكولات التقارير التنفيذية ورفع المعلومات الاستراتيجية للمجلس
- أطر تخطيط التعاقب الوظيفي واستمرارية القيادات العليا
- حوكمة القرارات الإدارية خلال التحولات الاستراتيجية
- مواءمة مؤشرات الأداء الرئيسية المؤسسية مع توجيهات المجلس

## اليوم 4: إدارة المخاطر والامتثال والرقابة الداخلية

- حوكمة إدارة مخاطر المنشآت وتحديد مستويات تقبل المخاطر
- حوكمة المراجعة الداخلية وخطوط التبعية واستقلالية الميثاق
- نظم الرقابة الداخلية وضمان موثوقية التقارير المالية
- أطر الامتثال التنظيمي وتطبيق ميثاق قواعد السلوك المهني
- إدارة تعاملات الأطراف ذات العلاقة وتعارض المصالح في المجلس
- الشفافية والإفصاحات الإلزامية وإعداد تقارير الحوكمة

## اليوم 5: التميز في الحوكمة والأداء المؤسسي

- نماذج تقييم أداء المجلس وبروتوكولات مراجعة اللجان
- نماذج قياس نضج الحوكمة وتحليل الفجوات المؤسسية
- مقارنة حوكمة الشركات بالمعايير المرجعية الدولية
- ربط مقاييس الحوكمة بتنفيذ الاستراتيجية طويلة الأجل
- التعامل مع الأزمات المؤسسية وحماية السمعة المؤسسية
- صياغة خطط العمل للتطوير المستمر للحوكمة

## التمارين التطبيقية

تتضمن الدورة أنشطة عملية لتحليل سيناريوهات مؤسسية وصياغة أدوات الحوكمة.

- نشاط مقترح: إعداد ميثاق عمل للجنة المراجعة يحدد صلاحيات الإشراف وآليات رفع التقارير.
- نشاط مقترح: بناء مصفوفات تفويض الصلاحيات للفصل بين اعتمادات الإدارة ومجلس الإدارة.
- نشاط مقترح: محاكاة معالجة نزاع في غرفة المجلس يتضمن الإفصاح عن تعارض المصالح.
- نشاط مقترح: تصميم نماذج تقييم أداء المجلس ومتابعة فاعلية اللجان المنبثقة عنه.

## الأسئلة الشائعة

### كيف تعالج هذه الدورة الحدود الفاصلة بين مجلس الإدارة والإدارة التنفيذية؟

تستعرض الدورة مصفوفات تفويض الصلاحيات وحدود اتخاذ القرارات وآليات التقارير الدورية لتحديد الفصل بين دور الإشراف المنوط بالمجلس والدور التشغيلي المنوط بالإدارة التنفيذية.

## ما لجان الحوكمة التي يتم تناولها خلال جلسات الدورة؟

يتم تحليل مواثيق واختصاصات وإجراءات عمل لجان المراجعة وإدارة المخاطر بالإضافة إلى لجنتي الترشيحات والمكافآت.

## هل تتضمن الدورة أدوات لتقييم الأداء المؤسسي والمجلس؟

نعم، يشتمل المحتوى على نماذج تقييم أداء المجلس ولجانه، إلى جانب بطاقات قياس أداء القيادات التنفيذية ومؤشرات الفاعلية العامة.

## الخاتمة

يكتسب المشاركون بنهاية البرنامج كفاءات قيادية لتعزيز قيادة مجلس الإدارة وإدارة اللجان وتفعيل الرقابة على المخاطر. ويسهم تطبيق مواثيق الحوكمة وتقييم الأداء في حماية القيمة المؤسسية والوفاء بالمتطلبات الرقابية وضمان الاستدامة طويلة الأجل للمنشأة.