

التهيئة والتأهيل الوظيفي في عمليات الموارد البشرية

31 مايو – 4 يونيو 2027

أبوظبي

AGILE LEADERS
Training Center

التهيئة والتأهيل الوظيفي في عمليات الموارد البشرية

المرجع: 75281_36050 **التاريخ:** 31 مايو – 4 يونيو 2027 **المكان:** أبوظبي **الرسوم:** Euro 4700

نظرة عامة

تحدد برامج التهيئة والتأهيل الوظيفي المنظمة سرعة تحول المنضمين الجدد إلى مساهمين منتجين داخل المؤسسة. تزود هذه الدورة فرق العمل بأساليب عملية لتصميم وتقديم وتقييم تجارب الاندماج الوظيفي في بيئات العمل الحضورية والافتراضية. يدرس المشاركون مبادئ تعليم الكبار وأساليب التيسير التفاعلية وقوائم التدقيق التشغيلية التي تدعم الموظفين الجدد بدءا من مرحلة ما قبل المباشرة حتى الاندماج الكامل داخل الإدارات. كما يوضح البرنامج طرق تتبع مؤشرات أداء التأهيل الوظيفي والمقاييس التشغيلية لضمان كفاءة التنفيذ واستدامته ضمن عمليات الموارد البشرية. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- منسقو ومساعدو الموارد البشرية المسؤولون عن إدارة جداول التعريف الوظيفي اليومية وتوثيق مسوغات التعيين.
- مديرو وشركاء أعمال الموارد البشرية المعنيون باستراتيجيات دمج الكوادر ومبادرات الاستبقاء الوظيفي.
- أخصائيو التعلم والتطوير المكلفون بتصميم ورش عمل التهيئة التفاعلية.
- مشرفو الأقسام ورؤساء الفرق المسؤولون عن توجيه الموظفين على مستوى الإدارة وتيسير انخراطهم في العمل.
- أخصائيو عمليات الأفراد الساعون إلى تطبيق أدوات موحدة وإجراءات عمل قياسية لتهيئة الموظفين الجدد.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

يفيد هذا البرنامج الكوادر المسؤولة عن جودة التأهيل الوظيفي ودمج الكفاءات في بيئات العمل المؤسسية والتشغيلية.

- إدارات الموارد البشرية ووحدات إدارة المواهب التي تدير خطط التعيين المتتابعة.
- أقسام التعلم والتطوير المعنية بتوحيد البرامج الإرشادية المؤسسية.
- إدارات العمليات والخدمات المساندة المنوط بها تنسيق متطلبات التهيئة في قطاعات الرعاية الصحية والتقنية والتجزئة والتصنيع.

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تقييم احتياجات توجيه الكوادر بالاعتماد على مبادئ تعليم الكبار والأنماط الإدراكية المتنوعة.
- تصميم وحدات تفاعلية تعكس الثقافة المؤسسية ومعايير بيئة العمل بدقة ووضوح.
- استخدام تقنيات التيسير القائمة على توجيه الأسئلة وتقديم التغذية الراجعة لتحفيز التفاعل الفعال.
- إعداد خطط محكمة لتطبيق التهيئة الوظيفية في الأقسام وتجهيز فرق العمل لاستقبال المنضمين الجدد.
- تقديم جلسات التهيئة الوظيفية عن بعد بكفاءة عبر المنصات الرقمية ومجموعات الأدوات التفاعلية.
- تقييم فاعلية البرامج عبر مؤشرات أداء التأهيل الوظيفي واستطلاعات التقييم المنهجية.

جدول الدورة

اليوم 1: تعليم الكبار وتقييم احتياجات التهيئة

- أنماط تعليم الكبار والنماذج الحسية في برامج التعريف ببيئة العمل
- تحليل السياق التنظيمي والتحولات الديموغرافية في بيئات الأعمال الحديثة
- تحديد المتطلبات الجوهرية للتهيئة لمختلف الفئات الوظيفية
- مواءمة تطلعات الموظفين الجدد مع المعايير والسياسات التشغيلية
- تأسيس أهداف التعلم الأساسية لبرامج استقبال الكفاءات

اليوم 2: تصميم البرامج التفاعلية وجاهزية الميسر

- تحديد أهداف ونطاق والمراحل التشغيلية لعمليات التأهيل الوظيفي
- هيكلة وحدات التعلم التفاعلية لتعزيز استيعاب المعرفة وترسيخها
- معايير جاهزية الميسر وأدواره التنظيمية ومسؤولياته الإدارية
- أساليب صياغة الأسئلة المحفزة للحوار والتفاعل الإيجابي بين الأقران
- آليات تقديم التغذية الراجعة البناءة لتسهيل الاندماج الوظيفي المبكر

اليوم 3: مهارات التيسير وتقييم البرامج

- إدارة ديناميكيات الحضور وتحفيز المشاركة النشطة في الجلسات
- التعامل مع التحديات الجماعية ومعالجة حالات ضعف التفاعل
- وضع معايير القياس وتحديد أدوات جمع البيانات الاستطلاعية
- قياس مؤشرات أداء التأهيل الوظيفي لتقييم كفاءة التوجيه ومعدلات الاستبقاء
- إجراء مراجعات تقييمية بعد انتهاء البرنامج لتطوير المحتوى وطرق التقديم

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 4: تنفيذ التهيئة على مستوى المؤسسة والأقسام

- تطبيق جداول التوجيه العام للمنظمة وفق نماذج اليوم الواحد واليومين
- تحديد المستهدفات التشغيلية لمسارات التهيئة الوظيفية في الأقسام
- تحضير المديرين المباشرين وأماكن العمل لاستقبال الموظف ومهام الأسبوع الأول
- تفعيل نظم الزميل المرشد وتدفقات الملازمة الوظيفية الأولية
- مواءمة إحاطات الامتثال المؤسسي مع الواجبات والمهام اليومية

اليوم 5: تقديم التهيئة عن بعد وحقائب الأدوات التشغيلية

- الاعتبارات الفنية والإجرائية الخاصة بدمج الموظفين الجدد عن بعد
- مواءمة أنشطة الاستقبال لتناسب التهيئة الوظيفية عن بعد والقاعات الافتراضية
- تطوير وحدات رقمية للتعلم الذاتي مدعومة بتمارين تطبيقية وتفاعلية
- إعداد قوائم التدقيق التشغيلية لما قبل المباشرة والأسبوع الأول والشهر الأول
- بناء حقيبة أدوات مستدامة لدعم عمليات الموارد البشرية التشغيلية

التمارين التطبيقية

تتضمن الدورة أنشطة عملية لتمكين المشاركين من تصميم وإدارة برامج التأهيل الوظيفي باحترافية.

- تصميم مسار عمل متكامل لتطبيق التهيئة الوظيفية في الأقسام يغطي مرحلة ما قبل الوصول والأسبوع الأول.
- بناء لوحة متابعة رقمية تتضمن مؤشرات أداء التأهيل الوظيفي لقياس سرعة الوصول للإنتاجية ونسب الاستبقاء.
- محاكاة جلسة تيسير تفاعلية لاختبار مهارات التفاعل وحل مواقف المشاركين المعقدة.
- إعداد قائمة فحص تنفيذية لبرامج التهيئة الوظيفية عن بعد تناسب فرق العمل الموزعة.

الأسئلة الشائعة

ما الذي يضمن نجاح برامج تهيئة الموظفين الجدد الفعالة؟

يعتمد نجاح هذه البرامج على تبني مبادئ تعليم الكبار، والتواصل الواضح للسياسات، وأساليب التيسير التفاعلية، وتوفير الدعم الميداني المنظم داخل الأقسام، بدلا من الاكتفاء بالمعاملات الورقية والإدارية.

AGILE LEADERS
Training Center

كيف تتناول هذه الدورة التهيئة الوظيفية عن بعد؟

تخصص الدورة وحدات مستقلة لمناقشة أساليب التقديم الافتراضي، وأدوات التفاعل الرقمي، وقوائم المتابعة التشغيلية التي تضمن دمج العاملين عن بعد بسلاسة وكفاءة.

كيف تستخدم مؤشرات أداء التأهيل الوظيفي لتقييم عمليات الموارد البشرية؟

يتدرب المشاركون على تتبع مقاييس ملموسة تشمل نسب الإنجاز، والزمن اللازم لبلوغ الإنتاجية، ودرجات رضا الموظفين الجدد، ومعدلات التسرب المبكر لتقييم العائد التشغيلي للبرامج.

الخاتمة

تمنح هذه الدورة ممارسي الموارد البشرية أدوات عملية واستراتيجيات تعليمية متقدمة ترتقي بمستوى برامج التأهيل في المنشآت. ويسهم التطبيق المنهجي لهذه الممارسات في تقليص معدلات دوران الكوادر، وتسريع جاهزيتهم الإنتاجية، وتحقيق انسيابية تشغيلية متكاملة عبر مختلف الوحدات التنظيمية.