تصميم تعليمي لتعزيز وتطوير الأداء البشري والقيادة

16 – 20 نوفمبر 2026

براغ

AGILE LEADERS
Training Center

تصميم تعليمي لتعزيز وتطوير الأداء البشري والقيادة

المرجع: 71414_103600491 **التاريخ:** 16 – 20 نوفمبر 2026 **المكان:** براغ **الرسوم:** Euro 6000

نظرة عامة على الدورة

يُعد برنامج "التصميم التعليمي للقيادة والمهارات الناعمة وتغيير السلوك" برنامجًا تدريبيًا مؤسسيًا شاملاً مصممًا للمؤسسات التي تسعى لتجاوز التدريب القائم على المعرفة نحو تغيير سلوك قيادي قابل للقياس. تزود الدورة محترفي التعلم والتطوير والموارد البشرية وتطوير القيادات بقدرات متقدمة في التصميم التعليمي للقيادة، والتصميم التعليمي للمهارات الناعمة، والتصميم التعليمي لتغيير السلوك.

على عكس برامج التصميم التعليمي التقليدية، تركز هذه الدورة على تصميم التعلم السلوكي، والتصميم التعليمي القائم على الأداء، وتصميم التعلم لتحويل السلوك لضمان أن يؤدي تدريب القيادة والمهارات الناعمة إلى نتائج سلوكية ملحوظة في مكان العمل. يتعلم المشاركون كيفية تصميم تجارب تعلم قيادية تؤثر على العقلية والعادات وصنع القرار باستخدام التصميم التعليمي القائم على الأدلة، والتصميم التعليمي المرتكز على الإنسان، ومبادئ التدريب القيادي المرتكز على المتعلم.

تؤكد الدورة على التصميم التعليمي لتطوير القيادة، وتدريب تطوير القدرات القيادية، وتصميم التعلم للسلوك التنظيمي، مما يضمن الانسجام مع استراتيجية الأعمال وأهداف تطوير القوى العاملة. بنهاية البرنامج، سيتمكن المشاركون من تصميم برامج قيادية ومهارات ناعمة تدعم نقل التعلم وتغيير السلوك، وليس مجرد إتمام التدريب.

الجمهور المستهدف

- محترفو التعلم والتطوير L&D
- مديرو الموارد البشرية وقادة تطوير المواهب
- مصممو التعليم ومصممو تجارب التعلم
- مديرو تطوير القيادات
- أخصائيو التطوير التنظيمي
- المدربون المؤسسيون ومديرو التدريب
- قادة تطوير القوى العاملة والأفراد

AGILE LEADERS
Training Center

الإدارات التنظيمية المستهدفة

- التعلم والتطوير L&D
- الموارد البشرية وتطوير المواهب
- تطوير القيادات والتعليم التنفيذي
- التطوير التنظيمي
- وحدات التدريب المؤسسي
- تطوير القوى العاملة وإدارة الأداء

تستفيد هذه الإدارات بشكل مباشر من مبادرات **التصميم التعليمي المؤسسي للمهارات الناعمة**، و**التصميم التعليمي لتطوير الأفراد**، و**التصميم التعليمي للتدريب القيادي**.

الصناعات المستهدفة

- القطاع الحكومي والعام
- الخدمات المصرفية والمالية والمهنية
- الرعاية الصحية وعلوم الحياة
- الطاقة والنفط والغاز والمرافق
- التكنولوجيا والاتصالات
- المنظمات الصناعية والتصنيعية
- التعليم ومقدمو التدريب والاستشارات

مخرجات الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تصميم تدريب القيادة باستخدام التصميم التعليمي لتطوير القيادة
- تطبيق التصميم التعليمي لتغيير السلوك على برامج المهارات الناعمة والقيادة
- بناء حلول تصميم تعلم قائمة على السلوك لتحسين الأداء في مكان العمل
- إنشاء تصميم تعلم لبرامج القيادة بما يتماشى مع الأهداف التنظيمية
- استخدام التصميم التعليمي القائم على الأداء لتطوير القدرات القيادية
- تصميم تدخلات تعلم قائمة على العادات تدعم تغيير العقلية
- تطبيق مبادئ التصميم التعليمي القائم على الأدلة على تعلم القيادة
- ضمان نقل التعلم وتغيير السلوك في بيئات العمل الحقيقية

AGILE LEADERS
Training Center

منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة منهجية تطبيقية وتجريبية ترتكز على تصميم التعلم التحويلي وتصميم التعلم التجريبي للقادة. يشارك المتدربون في تحليل الحالات، وتمارين التصميم التعاوني، والتفكير الموجه، وجلسات التغذية الراجعة من الأقران التي تركز على التصميم التعليمي للسلوك في مكان العمل.

تستخدم سيناريوهات تنظيمية حقيقية لممارسة استراتيجيات التصميم التعليمي لتطوير القيادة، مما يضمن قابلية التطبيق الفوري. تركز الجلسات على التفكير، والتكرار، ومواءمة الأداء بدلاً من التجريد النظري. تضمن المنهجية ترجمة مخرجات التعلم إلى سلوك قيادي حقيقي وتأثير تنظيمي.

صندوق أدوات الدورة

ملاحظة: لا يتم توفير الأدوات ماديًا. تركز الدورة على الرؤى والأطر وأمثلة الأدوات ذات الصلة بالتصميم التعليمي.

- أطر تصميم تعلم القيادة
- نماذج رسم خرائط تغيير السلوك
- قوالب تصميم تدريب المهارات الناعمة أمثلة توضيحية
- هياكل التصميم التعليمي القائم على الأداء
- نماذج نقل التعلم والتعزيز
- أمثلة التصميم التعليمي القائم على الكفاءات
- مفاهيم التقييم والقياس السلوكي

AGILE LEADERS
Training Center

جدول أعمال الدورة

اليوم الأول: أسس التصميم التعليمي للقيادة والمهارات البشرية

- **الموضوع 1:** التصميم التعليمي للقيادة: النطاق، الغرض، والقيمة التجارية
- **الموضوع 2:** التصميم التعليمي للقيادة مقابل تصميم المهارات الفنية
- **الموضوع 3:** التصميم التعليمي لتطوير المهارات البشرية والناعمة
- **الموضوع 4:** تصميم تعلم القيادة ومبادئ تعلم الكبار
- **الموضوع 5:** التصميم التعليمي المرتكز على الإنسان والمتركز على المتعلم
- **الموضوع 6:** مواءمة تدريب تطوير القدرات القيادية مع الاستراتيجية التنظيمية
- **تأمل ومراجعة:** المبادئ الأساسية للتصميم التعليمي المرتكز على القيادة

اليوم الثاني: تغيير السلوك، تحول العقلية وعلم نفس التعلم

- **الموضوع 1:** التصميم التعليمي لتغيير السلوك في البيئات المؤسسية
- **الموضوع 2:** تصميم التعلم السلوكي وتحليل السلوك في مكان العمل
- **الموضوع 3:** تصميم التعلم لتحويل السلوك وتغيير العقلية
- **الموضوع 4:** تصميم التعلم القائم على العادات لسلوكيات قيادية مستدامة
- **الموضوع 5:** التصميم التعليمي القائم على الأدلة لتغيير السلوك
- **الموضوع 6:** تصميم تجارب تعلم تؤثر على صنع القرار
- **تأمل ومراجعة:** ترجمة التعلم إلى تغيير سلوكي ملحوظ

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الثالث: تصميم برامج تدريب القيادة والمهارات الناعمة

- **الموضوع 1:** أطر التصميم التعليمي للمهارات الناعمة
- **الموضوع 2:** التصميم التعليمي لبرامج تطوير القيادة
- **الموضوع 3:** تصميم تدريب تغيير السلوك القيادي
- **الموضوع 4:** التصميم التعليمي لتدريب الإدارة وتطوير الأفراد
- **الموضوع 5:** تصميم التعلم التجريبي للقادة
- **الموضوع 6:** التصميم التعليمي التطبيقي للمهارات الناعمة في سياقات العمل الحقيقية
- **تأمل ومراجعة:** تصميم برامج المهارات الناعمة التي تغير السلوك

اليوم الرابع: الأداء، القياس ونقل التعلم

- **الموضوع 1:** التصميم التعليمي القائم على الأداء للقيادة
- **الموضوع 2:** التصميم التعليمي لسلوك مكان العمل وتحسين الأداء
- **الموضوع 3:** نقل التعلم وقياس تغيير السلوك
- **الموضوع 4:** التصميم التعليمي القائم على الكفاءات للأدوار القيادية
- **الموضوع 5:** تصميم وتقييم تدريب فعالية القيادة
- **الموضوع 6:** قياس التأثير بما يتجاوز إتمام التدريب
- **تأمل ومراجعة:** تقييم فعالية تعلم القيادة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الخامس: تصميم التعلم الاستراتيجي والتنظيمي والمستقبلي

- **الموضوع 1:** تصميم التعلم التنظيمي لتحول القيادة
- **الموضوع 2:** التصميم التعليمي لكبار القادة والمديرين التنفيذيين
- **الموضوع 3:** تصميم التعلم التحويلي لقادة المستقبل
- **الموضوع 4:** استراتيجيات التصميم التعليمي لتطوير القيادة على نطاق واسع
- **الموضوع 5:** تصميم برامج مستدامة لتغيير السلوك القيادي
- **الموضوع 6:** دمج تصميم تعلم القيادة في تطوير المواهب والقوى العاملة
- **تأمل ومراجعة:** تطبيق التصميم التعليمي لتحقيق تأثير تنظيمي طويل الأمد

الأسئلة الشائعة

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين معرفة أساسية بالتدريب، والتعلم والتطوير، والموارد البشرية، وتطوير القيادات، أو التصميم التعليمي. الخبرة السابقة في التدريب المؤسسي مفيدة ولكنها ليست إلزامية.

كم مدة كل جلسة يومية، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستمر كل جلسة يومية حوالي 4-5 ساعات. يبلغ إجمالي مدة الدورة حوالي 20-25 ساعة على مدار أسبوع.

كيف يختلف تغيير السلوك عن نتائج التدريب القيادي التقليدي؟

يركز تصميم تعلم تغيير السلوك على الإجراءات الملحوظة، وتحولات العقلية، والسلوكيات المستدامة في مكان العمل بدلاً من مجرد اكتساب المعرفة.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات التصميم التعليمي الأخرى للقيادة والمهارات الناعمة وتغيير السلوك

تدمج هذه الدورة بشكل فريد التصميم التعليمي لتغيير السلوك، والتصميم التعليمي القائم على الأداء، ونقل التعلم في تطوير القيادة والمهارات الناعمة. بدلاً من التعامل مع تدريب القيادة كمجرد تقديم محتوى، فإنها تزود المشاركين بالقدرة على تصميم تجارب تعلم تدفع تغييرًا سلوكيًا تنظيميًا حقيقيًا، مما يجعلها برنامجًا استراتيجيًا لبناء القدرات للمؤسسات الحديثة.