



ماجستير إدارة الاستدامة وبرامج التقاعد العشرية



ماجستير إدارة الاستدامة وبرامج التقاعد العشرية

المرجع: 103600499_71375 التاريخ: 30 نوفمبر – 11 ديسمبر 2026 المكان: سيول الرسوم: Euro 15000

نظرة عامة على الدورة

هذه الدورة برنامج عملي يركز على الإدارة، مصمم لتعزيز قدرات المحترفين المسؤولين عن الإشراف على تشغيل خطط التقاعد. تركز الدورة على كيفية إدارة خطط التقاعد عملياً، تغطي هياكل الحوكمة، المسؤولية الائتمانية، الالتزامات التنظيمية، والتحديات المستمرة للاستدامة.

سيطور المشاركون فهماً واضحاً لإدارة خطط التقاعد ضمن إطارات الحوكمة وبيئات حوكمة الضمان الاجتماعي. تؤكد الدورة على تطبيق المسؤولية الائتمانية في اتخاذ القرارات الحقيقية، وكيف تشكل الإطارات التنظيمية للمعاشات الإدارة التشغيلية، وكيفية الحفاظ على الامتثال والإشراف طوال دورة حياة الخطة.

بدلاً من التركيز على نماذج التصميم النظرية، تربط الدورة مفاهيم تصميم خطط التقاعد وأنظمة المعاشات فقط حيث تدعم الإدارة الفعالة ومراقبة الأداء. من خلال المناقشات التطبيقية وسيناريوهات الإدارة، سيحصل المشاركون على المهارات اللازمة لدعم استدامة خطط التقاعد وضمان استمرار تصميم صناديق المعاشات في تلبية توقعات المنظمة والأعضاء.

الجمهور المستهدف

- مديرو ومشرفو خطط التقاعد
- ضباط الحوكمة والامتثال
- محترفو إدارة المخاطر
- مديرو الموارد البشرية والمالية الرفيعو المستوى المسؤولون عن أنظمة تخطيط التقاعد

الأقسام المستهدفة

- إدارة التقاعد والمزايا
- إدارة المخاطر والرقابة الداخلية
- وحدات الحوكمة والسياسات والامتثال
- أقسام المالية والخزانة



القطاعات المستهدفة:

- الخدمات المالية وإدارة الأصول
- مؤسسات التأمين والمدخرات طويلة الأجل
- المنظمات الكبيرة التي تدير خطط التقاعد المهنية
- بيئات التنظيم والإشراف

أهداف الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرًا على:

- شرح إدارة خطط التقاعد وفقاً لإطارات حوكمة المعاشات المعتمدة
- وصف تطبيق مبادئ المسؤولية الائتمانية في قرارات إدارة خطط المعاشات
- تحديد ومناقشة إطارات مخاطر المعاشات التي تؤثر على أداء الخطة
- تصنيف متطلبات الامتثال لإطارات تنظيم المعاشات والإشراف
- مقارنة ومقابلة المخاطر التشغيلية والمالية والديموغرافية داخل خطط التقاعد
- تلخيص استراتيجيات دعم الاستدامة طويلة الأمد لخطط المعاشات واستدامة خطط التقاعد



جدول الدورة

اليوم 1: أسس إدارة خطط التقاعد

- **الموضوع 1:** فهم هيكل وغرض خطط التقاعد
- **الموضوع 2:** الأدوار والمسؤوليات في إدارة خطط التقاعد
- **الموضوع 3:** المكونات التشغيلية الرئيسية لإدارة خطط التقاعد
- **الموضوع 4:** إدارة دورة حياة الأعضاء وتقديم الخدمات
- **الموضوع 5:** تدفقات العمل الإدارية ومعايير التوثيق
- **التأمل والمراجعة:** مراجعة مبادئ الإدارة الأساسية

اليوم 2: هياكل الحوكمة والإشراف

- **الموضوع 1:** هياكل الحوكمة لإدارة خطط التقاعد
- **الموضوع 2:** الهيئات الحاكمة واللجان وتكليفات الإشراف
- **الموضوع 3:** أدوار الوصايا والمجالس وفرق الإدارة
- **الموضوع 4:** المسؤوليات الأخلاقية وإدارة تضارب المصالح
- **الموضوع 5:** إطارات اتخاذ القرارات ومسارات المساءلة
- **التأمل والمراجعة:** تعزيز ممارسات الحوكمة والإشراف



اليوم 3: المسؤولية الائتمانية والمساءلة الإدارية

- **الموضوع 1:** المسؤولية الائتمانية في خطط التقاعد
- **الموضوع 2:** تطبيق معايير الائتمان في العمليات اليومية
- **الموضوع 3:** واجبات الولاء والحدز والرعاية
- **الموضوع 4:** إدارة مقدمي الخدمات الخارجيين بمسؤولية
- **الموضوع 5:** ضمان الشفافية في عمليات الخطأ
- **التأمل والمراجعة:** تعزيز ثقافة الائتمان في إدارة الخطأ

اليوم 4: إدارة المخاطر التشغيلية في خطط التقاعد

- **الموضوع 1:** تحديد المخاطر التشغيلية في الإدارة
- **الموضوع 2:** تصميم ضوابط المخاطر وخطط التخفيف
- **الموضوع 3:** منع الاحتيال وآليات الرقابة الداخلية
- **الموضوع 4:** استمرارية الأعمال والمرونة التشغيلية
- **الموضوع 5:** تقييم فعالية الأنظمة الإدارية
- **التأمل والمراجعة:** تطبيق إدارة المخاطر التشغيلية الشاملة



اليوم 5: استدامة خطط التقاعد

- **الموضوع 1:** فهم أهمية الاستدامة في خطط المعاشات
- **الموضوع 2:** استراتيجيات التمويل طويلة الأجل لخطط التقاعد
- **الموضوع 3:** العوامل البيئية والاجتماعية والحوكمة ESG في إدارة خطط التقاعد
- **الموضوع 4:** طول عمر خطط المعاشات ومرونتها أمام الصدمات الاقتصادية
- **الموضوع 5:** دمج ممارسات الاستثمار المستدامة في صناديق المعاشات
- **الموضوع 6:** مراقبة وتقرير أداء الاستدامة
- **التأمل والمراجعة:** تحليل استدامة خطط التقاعد

التساؤلات المتكررة

ما هي المؤهلات أو الشروط المسبقة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين خبرة مهنية في الموارد البشرية أو المالية أو الحوكمة أو الامتثال أو إدارة المعاشات. لا يتطلب خلفية إدارية.

ما هي الجوانب الرئيسية التي تركز عليها الدورة في خطط التقاعد؟

تتركز الدورة على الإدارة والحوكمة ومراقبة المخاطر والامتثال والاستدامة بدلاً من التصميم الفني للخطط.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات خطط التقاعد الأخرى؟

تركز هذه الدورة تحديداً على إدارة خطط التقاعد بدلاً من تصميمها، مع التأكيد على تنفيذ الحوكمة والمسؤولية الائتمانية والامتثال للمعاشات والإشراف والاستدامة طويلة الأمد للمعاشات.

ما هي منهجية التدريب؟

تستخدم الدورة نهجاً تعليمياً موجهاً نحو الإدارة يجمع بين التدريس الخبير ومناقشات الحالات التشغيلية والتمارين الجماعية وتحليل السيناريوهات.