

برنامج متقدم: خطط التقاعد واستدامة المعاشات التقاعدية

1 – 5 نوفمبر 2027

ميلان

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

برنامج متقدم: خطط التقاعد واستدامة المعاشات التقاعدية

المرجع: 103600497_71257 **التاريخ:** 1 – 5 نوفمبر 2027 **المكان:** ميلان **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة على الدورة:

برنامج متقدم: إدارة خطط التقاعد واستدامة المعاشات التقاعدية هو برنامج عملي يركز على الإدارة، مصمم لتعزيز قدرات المهنيين المسؤولين عن الإشراف على خطط التقاعد وتشغيلها. يركز البرنامج على كيفية إدارة خطط التقاعد عملياً، ويغطي هياكل الحوكمة، والمسؤولية الائتمانية، والتزامات الامتثال، وتحديات الاستدامة المستمرة.

سيكتسب المشاركون فهماً واضحاً لإدارة خطط التقاعد ضمن أطر حوكمة المعاشات التقاعدية وبيئات حوكمة الضمان الاجتماعي. يركز البرنامج على كيفية تطبيق المسؤولية الائتمانية في خطط المعاشات التقاعدية في اتخاذ القرارات الفعلية، وكيف تشكل الأطر التنظيمية للمعاشات التقاعدية الإدارة التشغيلية، وكيف يتم الحفاظ على الامتثال والرقابة على المعاشات التقاعدية طوال دورة حياة الخطة.

بدلاً من التركيز على نماذج التصميم النظرية، يربط البرنامج مفاهيم تصميم خطط التقاعد وتصميم أنظمة المعاشات التقاعدية فقط عندما تدعم الإدارة الفعالة، ومراقبة الأداء، واستدامة المعاشات التقاعدية على المدى الطويل. من خلال المناقشات التطبيقية وسيناريوهات الإدارة، سيكتسب المشاركون المهارات اللازمة لإدارة أطر مخاطر المعاشات التقاعدية، ودعم استدامة خطط التقاعد، وضمان استمرار تصميم صناديق المعاشات التقاعدية في تلبية توقعات المنظمة والأعضاء.

الجمهور المستهدف:

- مديرو خطط التقاعد ومسؤولوها
- مديرو عمليات صناديق المعاشات التقاعدية
- مسؤولو الحوكمة والامتثال
- متخصصو إدارة المخاطر
- كبار مديري الموارد البشرية والمالية المسؤولون عن أنظمة تخطيط التقاعد

AGILE LEADERS
Training Center

الإدارات التنظيمية المستهدفة:

- إدارة التقاعد والمزايا
- عمليات المعاشات التقاعدية وإدارة الصناديق
- إدارة المخاطر والرقابة الداخلية
- وحدات الحوكمة والسياسات والامتثال
- إدارات المالية والخزانة

تشارك هذه الإدارات بشكل مباشر في إدارة خطط المعاشات التقاعدية، وتطبيق أطر حوكمة المعاشات التقاعدية، وضمان المسؤولية الائتمانية، والحفاظ على الامتثال والرقابة على المعاشات التقاعدية في جميع أنحاء المنظمة.

الصناعات المستهدفة:

- خدمات المعاشات التقاعدية والتقاعد
- الخدمات المالية وإدارة الأصول
- مؤسسات التأمين والادخار طويل الأجل
- المنظمات الكبيرة التي تدير خطط التقاعد المهنية
- البيئات التنظيمية والإشرافية

مخرجات الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- إدارة خطط التقاعد بما يتماشى مع أطر حوكمة المعاشات التقاعدية المعمول بها
- تطبيق مبادئ المسؤولية الائتمانية في قرارات إدارة خطط المعاشات التقاعدية
- مراقبة وإدارة أطر مخاطر المعاشات التقاعدية التي تؤثر على أداء الخطة
- ضمان الامتثال لأطر تنظيم المعاشات التقاعدية ومتطلبات الرقابة
- الإشراف على المخاطر التشغيلية والمالية والديموغرافية ضمن خطط التقاعد
- دعم استدامة المعاشات التقاعدية واستدامة خطط التقاعد على المدى الطويل

AGILE LEADERS
Training Center

منهجية التدريب:

تستخدم هذه الدورة نهجاً تعليمياً موجه نحو الإدارة يجمع بين التدريس بقيادة الخبراء، ومناقشات الحالات التشغيلية، والتمارين الجماعية، والتحليل القائم على السيناريوهات. سيدرس المشاركون تحديات واقعية تتعلق بحوكمة الضمان الاجتماعي، والامتثال والرقابة على المعاشات التقاعدية، وإدارة مخاطر المعاشات التقاعدية. تركز الجلسات التفاعلية على تطبيق مفاهيم الحوكمة والمسؤولية الائتمانية على الإدارة اليومية لخطط التقاعد، بينما تعزز جلسات التأمل التعلم من خلال التفسير العملي للقرارات والنتائج الإدارية.

أدوات الدورة:

- أطر ونماذج إدارة خطط التقاعد
- أمثلة على مراقبة مخاطر المعاشات التقاعدية
- أمثلة على سير عمل الامتثال والرقابة
- سيناريوهات إدارية قائمة على الحالات

ملاحظة: تقدم الدورة رؤى وأمثلة لأدوات الإدارة بدلاً من الأدوات المادية أو المرخصة.

AGILE LEADERS
Training Center

أجندة الدورة:

اليوم الأول: أسس إدارة خطط التقاعد

- **الموضوع 1:** الأدوار والمسؤوليات في إدارة خطط التقاعد
- **الموضوع 2:** هيكل ومكونات التشغيل لخطط التقاعد
- **الموضوع 3:** إدارة الاشتراكات والمزايا وسجلات الأعضاء
- **الموضوع 4:** الإدارة اليومية لخطط المعاشات التقاعدية والتقاعد
- **الموضوع 5:** التنسيق بين الموارد البشرية والمالية ومديري الخطط
- **الموضوع 6:** ربط قواعد الخطط بالإدارة التشغيلية الفعالة
- **تأمل ومراجعة:** مراجعة المسؤوليات الإدارية الأساسية والتحديات التشغيلية

اليوم الثاني: الحوكمة، المسؤولية الائتمانية، والرقابة

- **الموضوع 1:** هياكل الحوكمة في خطط التقاعد والمعاشات التقاعدية
- **الموضوع 2:** المسؤولية الائتمانية ومساءلة مديري الخطط
- **الموضوع 3:** أدوار المجالس، اللجان، وعمليات اتخاذ القرار
- **الموضوع 4:** إدارة تضارب المصالح والالتزامات الأخلاقية
- **الموضوع 5:** آليات الرقابة وخطوط الإبلاغ
- **الموضوع 6:** إخفاقات الحوكمة والدروس المستفادة من الممارسة
- **تأمل ومراجعة:** تعزيز فعالية الحوكمة في إدارة الخطط

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الثالث: إدارة المخاطر والرقابة التشغيلية

- **الموضوع 1:** تحديد المخاطر المالية والديموغرافية في خطط التقاعد
- **الموضوع 2:** إدارة مخاطر طول العمر، والتمويل، والاستدامة
- **الموضوع 3:** إجراءات التحكم في المخاطر التشغيلية والإدارية
- **الموضوع 4:** مراقبة أداء الخطط ومؤشرات المخاطر الرئيسية
- **الموضوع 5:** إدارة مخاطر مقدمي الخدمات والاستعانة بمصادر خارجية
- **الموضوع 6:** التعامل مع الصدمات غير المتوقعة وحالات الإجهاد
- **تأمل ومراجعة:** تطبيق اتخاذ القرارات الواعية بالمخاطر في إدارة الخطط

اليوم الرابع: الامتثال، التنظيم، ومراقبة الأداء

- **الموضوع 1:** الالتزامات التنظيمية التي تؤثر على إدارة خطط التقاعد
- **الموضوع 2:** مسؤوليات الامتثال لمديري الخطط
- **الموضوع 3:** الضوابط الداخلية، والتدقيقات، وممارسات التوثيق
- **الموضوع 4:** مراقبة الأداء والتقارير الإدارية
- **الموضوع 5:** إدارة التغيير التنظيمي وتأثير الإصلاح
- **الموضوع 6:** ضمان الشفافية والمساءلة في عمليات الخطط
- **تأمل ومراجعة:** مواءمة الامتثال والرقابة على الأداء

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الخامس: الإدارة الاستراتيجية والاستدامة طويلة الأجل

- **الموضوع 1:** الرقابة الاستراتيجية على استدامة خطط التقاعد
- **الموضوع 2:** إدارة الضغوط المالية والديموغرافية طويلة الأجل
- **الموضوع 3:** دمج الحوكمة والمخاطر والامتثال في الاستراتيجية
- **الموضوع 4:** تحسين كفاءة وفعالية عمليات الخطط
- **الموضوع 5:** التحسين المستمر في إدارة خطط التقاعد
- **الموضوع 6:** بناء خطط تقاعد مرنة وقابلة للتكيف
- **تأمل ومراجعة:** تطوير خارطة طريق إدارية لخطط تقاعد مستدامة

الأسئلة الشائعة:

ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

يجب أن يكون لدى المشاركين خبرة مهنية في الموارد البشرية، المالية، الحوكمة، الامتثال، أو إدارة المعاشات التقاعدية. لا يتطلب خلفية اكتوارية.

كم مدة كل جلسة يومية، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستغرق كل جلسة يومية حوالي 4-5 ساعات. تبلغ مدة الدورة الكاملة حوالي 20-25 ساعة على مدار أسبوع.

ما هي الجوانب التي تركز عليها هذه الدورة أكثر في خطط التقاعد؟

تركز الدورة على الإدارة، والحوكمة، والتحكم في المخاطر، والامتثال، والاستدامة بدلاً من التصميم الفني للخطط.

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات خطط التقاعد الأخرى:

يركز هذا البرنامج بشكل خاص على إدارة خطط التقاعد بدلاً من تصميمها. يؤكد على تنفيذ الحوكمة، والمسؤولية الائتمانية، والامتثال والرقابة على المعاشات التقاعدية، واستدامة المعاشات التقاعدية على المدى الطويل. يكتسب المشاركون رؤى عملية حول كيفية تشغيل خطط التقاعد ومراقبتها واستدامتها في بيئات تنظيمية حقيقية، مما يمكنهم من اتخاذ قرارات إدارية واثقة ومستنيرة.