# تدريب على تدقيق عملية التوظيف والامتثال المعتمد على الذكاء الاصطناعي

22 – 26 يناير 2027

كوالالمبور

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# تدريب على تدقيق عملية التوظيف والامتثال المعتمد على الذكاء الاصطناعي

**المرجع:** 103600454_66221 **التاريخ:** 22 – 26 يناير 2027 **المكان:** كوالالمبور **الرسوم:** Euro 5200

## نظرة عامة على الدورة

دورة تدريب الشركات هذه الممتدة لخمسة أيام تزود المشاركين بالمجموعة الكاملة من الأدوات والتقنيات اللازمة لإجراء تدقيق فعال لعملية التوظيف—من إعلان الوظيفة إلى خطاب العرض—وتغطي كلاً من أنظمة التوظيف **اليدوية** و**المدعومة بالذكاء الاصطناعي**. يدمج البرنامج أفضل ممارسات الموارد البشرية، ومعايير الحوكمة، والتقنيات الناشئة لضمان الشفافية والإنصاف والامتثال عبر دورة التوظيف بأكملها.

سيستكشف المشاركون كيفية تقييم ومقارنة ممارسات التوظيف التقليدية بالأنظمة المدعومة بالذكاء الاصطناعي، مما يضمن الاستخدام الأخلاقي للبيانات، واتخاذ القرارات غير المتحيزة، والامتثال لمعايير حوكمة التوظيف. بنهاية الدورة، سيكونون قادرين على إجراء عمليات تدقيق احترافية تقيّم الكفاءة والمخاطر والأداء في بيئات التوظيف اليدوية والمدعومة بالذكاء الاصطناعي.

## الجمهور المستهدف

- مديرو الموارد البشرية واختصاصيو استقطاب المواهب
- مدققو الحسابات الداخليون ومسؤولو الامتثال
- اختصاصيو حوكمة ومخاطر الموارد البشرية
- مدققو التوظيف والتكنولوجيا
- محللو سياسات الموارد البشرية ومسؤولو حوكمة البيانات

## الاقسام المستهدفة

- إدارات الموارد البشرية والتوظيف
- وحدات التدقيق الداخلي وإدارة المخاطر
- إدارات حوكمة تكنولوجيا المعلومات وامتثال البيانات
- فرق إدارة المواهب وتحليلات القوى العاملة

AGILE LEADERS
Training Center

## القطاعات المستهدفة

- الحكومة والإدارة العامة
- الخدمات المصرفية والمالية
- الرعاية الصحية والمستحضرات الصيدلانية
- المنظمات القائمة على التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي والبيانات
- شركات الطاقة والمؤسسات الصناعية
- التعليم والخدمات المهنية

## أهداف الدورة

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- إجراء تدقيق شامل لعملية التوظيف من البداية إلى النهاية.
- تقييم أنظمة التوظيف اليدوية والذكية من حيث الدقة والتحيز والامتثال.
- تحديد وإدارة مخاطر التوظيف المتعلقة بالأتمتة ومعالجة البيانات.
- تدقيق شفافية الخوارزميات ومدخلات البيانات وأنظمة تقييم المرشحين.
- تقييم وثائق التوظيف وعمليات المقابلة في الأنظمة الهجينة.
- إعداد تقارير تدقيق توظيف واضحة وقابلة للتنفيذ للإدارة وهيئات الامتثال.
- تنفيذ تحسينات عملية التوظيف بما يتماشى مع المعايير الأخلاقية والتكنولوجية.

## منهجية التدريب

يستخدم هذا التدريب التفاعلي مزيجًا من النظرية والتمارين التطبيقية ودراسات الحالة الواقعية. سيقوم المشاركون بتدقيق أنظمة توظيف محاكاة—يدوية ومدعومة بالذكاء الاصطناعي—لتحديد أوجه القصور والمخاطر وثغرات الامتثال.

تشمل أنشطة التعلم مناقشات قائمة على السيناريوهات، وجلسات تدقيق وهمية، وتمارين تحليل البيانات، ومراجعات جماعية. تؤكد المنهجية على الخبرة العملية في تحديد مخاطر الأتمتة، وتدقيق حوكمة بيانات الموارد البشرية، وإعداد نتائج التدقيق التفصيلية.

من خلال الجمع بين مبادئ تدقيق الموارد البشرية وحوكمة الذكاء الاصطناعي وأخلاقيات البيانات، سيكتسب المشاركون مهارات عملية لتقييم أنظمة التوظيف المستخدمة في المؤسسات الحديثة.

## أدوات الدورة

- مصنف تدقيق عملية التوظيف
- نموذج تقييم مخاطر التوظيف بالذكاء الاصطناعي
- قائمة التحقق للمقارنة بين التدقيق اليدوي والذكي
- دليل تدقيق وثائق التوظيف
- نموذج تقييم عملية المقابلة
- إطار عمل تقرير تدقيق التوظيف
- مصفوفة حوكمة وامتثال التوظيف

ملاحظة: لا يتم توفير أدوات مادية. يتلقى المشاركون قوالب قابلة للتحرير، وقوائم تحقق للتدقيق، وأمثلة منظمة للاستخدام الداخلي.

AGILE LEADERS
Training Center

## محتوى الدورة:

### اليوم الأول: تدقيق إعلانات الوظائف واستقطاب المرشحين يدويًا وبالذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** نظرة عامة على تدقيق عملية التوظيف: المبادئ والنطاق والمنهجية
- **الموضوع 2:** تدقيق الأوصاف الوظيفية والإعلانات وقنوات التوظيف
- **الموضوع 3:** تقييم الإنصاف وعدم التمييز في حملات التوظيف اليدوية
- **الموضوع 4:** تدقيق إعلانات الوظائف والخوارزميات المستهدفة التي يولدها الذكاء الاصطناعي
- **الموضوع 5:** تقييم الاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي في تحديد مصادر المرشحين وامتثال خصوصية البيانات
- **الموضوع 6:** قياس أداء التوظيف في الحملات المدعومة بالذكاء الاصطناعي واليدوية
- **تأمل ومراجعة:** الموازنة بين التكنولوجيا والرقابة البشرية في إعلانات التوظيف

### اليوم الثاني: تدقيق عمليات الفرز الأولي والفحص القرارات البشرية مقابل القرارات الآلية

- **الموضوع 1:** مراجعة ممارسات الفرز الأولي اليدوية للشفافية والاتساق
- **الموضوع 2:** تدقيق أدوات فحص المرشحين المدعومة بالذكاء الاصطناعي للتحيز والإنصاف
- **الموضوع 3:** تقييم مدخلات البيانات والفلاتر والشفافية الخوارزمية في الفرز الأولي بالذكاء الاصطناعي
- **الموضوع 4:** إدارة مخاطر الأتمتة والإيجابيات الخاطئة في اختيار المرشحين
- **الموضوع 5:** دمج الذكاء الاصطناعي والمراجعة البشرية لعملية توظيف متوازنة
- **الموضوع 6:** تطوير مؤشرات تدقيق للتعاون والرقابة بين الإنسان والذكاء الاصطناعي
- **تأمل ومراجعة:** فهم تحديات التدقيق في الفرز المعزز بالذكاء الاصطناعي

## اليوم الثالث: تدقيق الاختبارات التحريرية والتقييمات في أنظمة التوظيف الهجينة

- **الموضوع 1:** مراجعة تصميم وإدارة التقييم في العمليات اليدوية
- **الموضوع 2:** تدقيق أدوات الاختبار القائمة على الذكاء الاصطناعي ومنصات التقييم الآلية
- **الموضوع 3:** تقييم حماية البيانات وتفسير النتائج في التقييمات الرقمية
- **الموضوع 4:** إدارة التحيز ودقة البيانات في نماذج تسجيل تقييم الذكاء الاصطناعي
- **الموضوع 5:** مقارنة الموثوقية بين نتائج التقييم البشري والذكي
- **الموضوع 6:** الإبلاغ عن نتائج وتوصيات التدقيق في بيئات الاختبار المختلطة
- **تأمل ومراجعة:** ضمان الإنصاف والمساءلة في التقييمات الآلية

## اليوم الرابع: تدقيق عملية المقابلة بقيادة بشرية وبمساعدة الذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** هيكلة المقابلات لتقييم الحوكمة والامتثال
- **الموضوع 2:** مراجعة وثائق المقابلة اليدوية ومعايير التسجيل
- **الموضوع 3:** تدقيق المقابلات المدعومة بالذكاء الاصطناعي أنظمة تحليل الفيديو والصوت والسلوك
- **الموضوع 4:** تحديد مخاطر التحيز وأمن البيانات في أدوات مقابلة الذكاء الاصطناعي
- **الموضوع 5:** الموازنة بين الحكم البشري وتوصيات الذكاء الاصطناعي في الاختيارات النهائية
- **الموضوع 6:** توحيد تقارير تدقيق المقابلات عبر العمليات الهجينة
- **تأمل ومراجعة:** ضمان اتخاذ القرارات الأخلاقية في المقابلات المدمجة بالذكاء الاصطناعي

AGILE LEADERS
Training Center

## اليوم الخامس: تدقيق خطابات العرض والوثائق والحوكمة في التوظيف بالذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** مراجعة الموافقات على خطابات العرض اليدوية، والترخيص، وسلامة السجلات
- **الموضوع 2:** تدقيق أنظمة إنشاء العقود وإدارة العروض المدعومة بالذكاء الاصطناعي
- **الموضوع 3:** تقييم الامتثال للوائح حماية البيانات والتوظيف
- **الموضوع 4:** إعداد تقارير تدقيق التوظيف للعمليات الهجينة والآلية
- **الموضوع 5:** تطوير استراتيجيات المراقبة المستمرة لأدوات التوظيف بالذكاء الاصطناعي
- **الموضوع 6:** تنفيذ الإجراءات التصحيحية وتحسينات العملية بعد التدقيق
- **تأمل ومراجعة:** ربط نتائج تدقيق الذكاء الاصطناعي والتدقيق اليدوي بالحوكمة والاستراتيجية

## الأسئلة الشائعة

### ما هي المؤهلات أو المتطلبات المسبقة المحددة المطلوبة للمشاركين قبل التسجيل في الدورة؟

لا يتطلب خلفية تقنية محددة. يجب أن يكون لدى المشاركين معرفة أساسية بعمليات الموارد البشرية، أو عمليات التوظيف، أو مفاهيم التدقيق الداخلي.

### كم مدة جلسة كل يوم، وهل هناك عدد إجمالي من الساعات المطلوبة للدورة بأكملها؟

تستمر كل جلسة يوميًا حوالي 4-5 ساعات، وتجمع بين النظرية والمناقشات ودراسات الحالة الجماعية. يبلغ إجمالي مدة الدورة حوالي 25 ساعة على مدار أسبوع.

### كيف تتناول هذه الدورة تدقيق الذكاء الاصطناعي في التوظيف؟

تدمج الدورة تدقيق الذكاء الاصطناعي عبر جميع مراحل التوظيف. يتعلم المشاركون تقييم الإنصاف الخوارزمي، وأمن البيانات، والامتثال، والاستخدام الأخلاقي للذكاء الاصطناعي، مع مقارنة النتائج بممارسات التوظيف اليدوية التقليدية.

AGILE LEADERS
Training Center

## كيف تختلف هذه الدورة عن دورات تدقيق عملية التوظيف الأخرى

تتميز هذه الدورة بدمج مبادئ تدقيق الموارد البشرية مع أخلاقيات وحوكمة الذكاء الاصطناعي. فهي لا تقتصر على تعليم تقنيات التدقيق اليدوي فحسب، بل تزود المشاركين أيضًا بالقدرة على تقييم أنظمة التوظيف الحديثة المدعومة بالذكاء الاصطناعي من حيث الإنصاف والشفافية والامتثال.

من خلال المحاكاة والقوالب الواقعية، يكتسب المشاركون خبرة عملية في تدقيق عمليات التوظيف اليدوية والمدعومة بالذكاء الاصطناعي، مما يضمن قدرتهم على تقييم الأنظمة الهجينة بثقة مع الحفاظ على الامتثال والكفاءة والنزاهة في استقطاب المواهب.