

دورة تقييم الوظائف الرشيق وهيكلة الأجور

AGILE LEADERS
Training Center

29 مارس – 2 أبريل 2027

دبي

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تقييم الوظائف الرشيق وهيكلة الأجور

المرجع: 1009_661 **التاريخ:** 29 مارس – 2 أبريل 2027 **المكان:** دبي **الرسوم:** 4500 Euro

نظرة عامة

تتطلب بيئات العمل المتغيرة نماذج مرنة لتصنيف الوظائف، وهياكل وظيفية واضحة، وسلالم رواتب متوازنة تحقق العدالة الداخلية. تركز دورة تقييم الوظائف الرشيق وهيكلة الأجور على تزويد مسؤولي الموارد البشرية ومديري التعويضات بمنهجيات هيكلية لتحليل المهام وتقييمها وتحديد مستوياتها ضمن الهياكل التنظيمية الحديثة. يتعلم المشاركون كيفية تطبيق الأساليب النوعية في تقييم الوظائف جنبا إلى جنب مع النماذج الكمية، والتفريق بين الأوصاف الوظيفية ومعايير القياس المعتمدة، واستخدام نظام النقاط والعوامل التحليلي. يستعرض البرنامج أسس تقييم الوظائف بطريقة Hay، وإجراءات تحليل مخاطر الوظيفة في فرق العمل الرشيقة، ومواءمة برامج المكافآت الكلية، إلى جانب آليات التخطيط للتعاقب الوظيفي بالاعتماد على مخططات الإحلال الوظيفي. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- أخصائيو الموارد البشرية المسؤولون عن هياكل التعويضات وسلم الرواتب وتصنيف الوظائف.
- شركاء أعمال الموارد البشرية المعنيون بتقديم الاستشارات لقادة الإدارات حول مواءمة الكفاءات وتصميم الوظائف.
- مديرو الموارد البشرية المسؤولون عن التصميم التنظيمي وإدارة التعاقب الوظيفي وحوكمة القوى العاملة.
- مسؤولو إدارة المواهب المكلفون بتطوير مسارات التطوير المهني وأطر التنقل الوظيفي الداخلي.
- أخصائيو عمليات الموارد البشرية المعنيون بدقة تحليل الوظائف واتساق ممارسات تقييم الأداء.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تناسب هذه الدورة فرق الموارد البشرية وإدارات المكافآت والتصميم التنظيمي في مختلف القطاعات التي تشهد تحولات سريعة.

- إدارات الموارد البشرية والمكافآت في قطاع التقنية وتطوير البرمجيات
- فرق عمليات الموارد البشرية في شركات الاستشارات الإدارية والاستراتيجية
- وحدات تخطيط القوى العاملة في الخدمات المالية والقطاع المصرفي
- مجموعات التصميم التنظيمي في قطاع الرعاية الصحية والأدوية
- إدارات استراتيجيات المواهب في المنشآت الكبرى التي تمر بتحول رقمي

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطبيق مبادئ أجايل على تحليل الوظائف وأطر التقييم المهني الحديثة.
- التمييز بوضوح بين بطاقات الوصف الوظيفي وأنظمة التقييم الهيكلي للوظائف.
- تطبيق نماذج التقييم النوعية ونماذج النقاط والعوامل عبر عائلات الوظائف المتطورة.
- استخدام أساليب تقييم الوظائف بطريقة Hay لبناء تدرج وظيفي عادل ومتسق داخليا.
- تنفيذ إجراءات تحليل مخاطر الوظيفة لتحديد المخاطر التشغيلية والحد منها داخل الأدوار الرشيقة.
- إعداد وتطبيق مخططات الإحلال الوظيفي لتعزيز التخطيط للتعاقب الوظيفي واستدامة القوى العاملة.
- تصميم استراتيجيات المكافآت الكلية لربط سلم الرواتب والمزايا الوظيفية بالأهداف الاستراتيجية.

جدول الدورة

اليوم 1: مبادئ أجايل في الموارد البشرية

- أسس منهجية أجايل ونماذج التدفق التكراري في بيئة العمل
- تحويل وظائف الموارد البشرية التقليدية إلى أطر العمل الرشيقة
- توقعات الأدوار والمسؤوليات المهنية لممارس الموارد البشرية الرشيقة
- تطبيق حلقات التغذية الراجعة المستمرة في تقييم المواهب
- مواءمة عمليات إدارة الأفراد مع أهداف الرشاقة المؤسسية

اليوم 2: مبادئ تقييم الوظائف وتحليل الأدوار

- التعريف الأساسي لتقييم الوظائف والمنهجيات الهيكلية المعتمدة
- التمييز بين بطاقات الوصف الوظيفي ومنظومات تقييم الوظائف
- الأساليب النوعية في تقييم الوظائف ضمن فرق العمل المرنة
- تحديد معايير التدرج الوظيفي العادل وتحقيق الاتساق الداخلي
- تقنيات تحليل الوظائف الرشيقة لمواكبة المسؤوليات المتغيرة

اليوم 3: التقييم التحليلي للوظائف وتحليل المخاطر التشغيلية

- أطر مقارنة العوامل ونظام تقييم الوظائف بالنقاط
- تطبيقات ومخططات التوجيه في تقييم الوظائف بطريقة Hay
- إجراءات تحليل مخاطر الوظيفة في البيئات التشغيلية الرشيقة
- الحد من المخاطر وتدقيق مواطن الضعف الوظيفي في تصميم العمل
- تقييم المتطلبات الفنية والمهام متعددة الوظائف في المنشأة

اليوم 4: التصميم التنظيمي وهندسة التعاقب الوظيفي

- مبادئ التصميم التنظيمي الرشيق وأنماط وتصنيفات فرق العمل
- تطبيقات التخطيط للتعاقب الوظيفي باستخدام مخططات الإحلال الوظيفي
- تحديد القدرات ونماذج تقدير حجم مسارات تدفق المواهب
- تكامل المكافآت الكلية وهياكل الأجور والمزايا الوظيفية
- نمذجة درجات الرواتب وتصميم أنظمة الدفع المرتبط بالأداء

اليوم 5: حوكمة التعويضات وشراكة عمل الموارد البشرية

- إدارة المزايا وبرامج التقدير ومؤشرات الاحتفاظ بالكفاءات
- التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة ضمن إدارة الموارد البشرية الرشيقة
- الدور الاستشاري الاستراتيجي لشريك أعمال الموارد البشرية
- إعداد الوثائق ومتطلبات الامتثال لمعايير الممارسات المهنية الرشيقة
- ورشة عمل تطبيقية ختامية لتقييم الأدوار وبناء هياكل التعويضات

التمارين التطبيقية

يتدرب المشاركون على دراسات حالة تطبيقية ومحاكاة لتقييم الوظائف في بيئات العمل الرشيقة.

- نشاط مقترح: تطبيق طريقة تقييم الوظائف بالنقاط على وظيفة في فريق عمل رشيق متعدد التخصصات.
- نشاط مقترح: بناء مصفوفة تعاقب وظيفي مرنة بالاعتماد على مخططات الإحلال الوظيفي.
- نشاط مقترح: إعداد قائمة تدقيق خاصة بإجراء تحليل مخاطر الوظيفة لفرق المشاريع المشتركة.
- نشاط مقترح: تصميم بطاقة أداء لنظام المكافآت الكلية تجمع بين الراتب الأساسي والتقدير المرتبط بالأداء.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

كيف تعالج هذه الدورة تقييم الوظائف التقليدي مقارنة بالتقييم الرشيق؟

تقارن الدورة بين أنظمة التصنيف التقليدية الثابتة ومنهجيات التقييم النوعية وبالنقاط التي تتسم بالمرونة والتوافق مع الهياكل التنظيمية الديناميكية.

ما نماذج التقييم التي يتم استكشافها خلال الجلسات؟

يحلل المشاركون أطر التقييم بنظام النقاط والعوامل، وأساليب الترتيب النوعي، وتطبيقات تقييم الوظائف بطريقة Hay الموجهة للأدوار المتطورة.

من هم الأكثر استفادة من التدريب على تقييم الوظائف الرشيق؟

يستفيد من الدورة شركاء أعمال الموارد البشرية، وأخصائيو التعويضات، ومسؤولو إدارة المواهب الساعون لتحديث هياكل التصنيف ومواءمة التعاقب الوظيفي مع التحولات التنظيمية السريعة.

الخاتمة

تحتاج المنشآت إلى بنية وظائف مرنة تضمن العدالة الداخلية وتحفز الكفاءات وتستجيب بفاعلية للمتغيرات المؤسسية. بنهاية هذا البرنامج، يكتسب المتدربون الأدوات التحليلية لإجراء تقييم موضوعي للأدوار، وتأسيس مسارات تعاقب وظيفي مستدامة، ومواءمة استراتيجيات المكافآت الكلية مع الأهداف التشغيلية للمنظمة.