

وعي بيئي مؤسسي: تدريب لمستقبل مستدام

1 – 5 مارس 2027

ميلان

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

وعي بيئي مؤسسي: تدريب لمستقبل مستدام

المرجع: 62584_103600431 **التاريخ:** 1 – 5 مارس 2027 **المكان:** ميلان **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة على الدورة

تم تصميم **برنامج الوعي البيئي المؤسسي** لتزويد الموظفين والقادة بالمعرفة والمهارات والعقلية اللازمة لتعزيز بيئة عمل مستدامة. من خلال استكشاف التدريب على الوعي البيئي، وممارسات الاستدامة في مكان العمل، والمبادرات الصديقة للبيئة في مكان العمل، سيتعلم المشاركون كيفية دمج المسؤولية البيئية في العمليات اليومية للعمل.

تؤكد الدورة على كيفية تأثير التحفيز والقيادة وثقافة المنظمة في مشاركة الموظفين في الاستدامة. كما تغطي دور المنظورات الجيلية، والسياسات، والممارسات التجارية في تشكيل تدريب الموظفين البيئي وتأثيره على المدى الطويل.

سيغادر المشاركون هذه الدورة مع استراتيجيات عملية لدمج التدريب على مكان العمل الأخضر في ثقافة الشركة، بما يتماشى مع ISO 14001، وتطوير المبادرات التي تقلل من الأثر البيئي، وتقلل التكاليف، وتقوي سمعة الشركة.

الجمهور المستهدف:

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الأقسام
- مدراء الموارد البشرية وتطوير المواهب
- موظفو الصحة والسلامة والبيئة HSE
- موظفو المسؤولية الاجتماعية للشركات والاستدامة
- مدراء الخطوط والمشرفون
- الموظفون المعنيون باتخاذ القرارات التشغيلية

AGILE LEADERS
Training Center

الأقسام المستهدفة:

- الموارد البشرية – لدمج برامج الوعي البيئي المؤسسي في التدريب على الاستقبال والتدريب
- الصحة والسلامة والبيئة HSE – دمج الوعي البيئي مع الامتثال
- العمليات والمرافق – تطبيق دورات التدريب على مكان العمل الأخضر في إدارة الطاقة والمياه والنفايات
- المشتريات وسلسلة التوريد – ضمان مصادر صديقة للبيئة وتقليل الأثر البيئي
- استراتيجية الشركات والمسؤولية الاجتماعية للشركات CSR – مواءمة الاستدامة مع الأهداف طويلة المدى

القطاعات المستهدفة

- النفط والغاز والبتروكيماويات والطاقة
- البناء والبنية التحتية
- التصنيع والإنتاج الصناعي
- البنوك والمالية لدمج معايير البيئة والاستدامة ESG
- الحكومة والقطاع العام
- الرعاية الصحية والأدوية
- الضيافة والسياحة
- البيع بالتجزئة وسلسلة التوريد

أهداف الدورة:

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطبيق مبادئ التدريب على الوعي البيئي في الأنشطة اليومية
- تنفيذ ممارسات الاستدامة في مكان العمل لتقليل التكاليف والمخاطر البيئية
- تصميم المبادرات الصديقة للبيئة في مكان العمل وتكييفها مع أقسامهم
- تعزيز المسؤولية البيئية في مكان العمل من خلال إشراك الموظفين
- تقييم متطلبات الامتثال ومواءمة الأنظمة مع ISO 14001 لإدارة البيئة
- قيادة جلسات تدريب الموظفين البيئيين التي تبني ثقافة استدامة طويلة الأمد

AGILE LEADERS
Training Center

منهجية التدريب

تستخدم هذه الدورة منهجية تفاعلية للغاية لتعظيم المشاركة والاحتفاظ بالمعلومات. سيشارك المشاركون في:

- دراسات حالة – من مبادرات الاستدامة المؤسسية الناجحة
- مناقشات جماعية – التفكير في مختلف الأساليب والممارسات البيئية
- ورش عمل ومحاكاة – تطبيق مفاهيم التدريب على مكان العمل الأخضر في التحديات التنظيمية
- تمارين فريق – تصميم المبادرات الصديقة للبيئة في مكان العمل وتقديم خطط العمل
- تمثيل أدوار وملاحظات الأقران – ممارسة القيادة في المسؤولية البيئية في مكان العمل
- جلسات تأمل – ربط القيم الفردية بالاستدامة المؤسسية
- تضمن هذه المنهجية المختلطة أن الدورة عملية، ومبنية على التجربة، ومتوافقة مع الاستراتيجيات المثبتة لزيادة الوعي البيئي في مكان العمل.

أدوات الدورة

سيحصل المشاركون على:

- دليل رقمي مع إرشادات التدريب على الاستدامة للموظفين
- قوائم تحقق لممارسات الاستدامة في مكان العمل
- قوالب للمبادرات الصديقة للبيئة في الأقسام
- مجموعة دراسات حالة من صناعات مختلفة
- أدوات التقييم الذاتي على الوعي بالصحة والسلامة البيئية
- الوصول إلى موارد إلكترونية ومقالات للقراءة

ملاحظة: الأدوات غير متوفرة ماديًا ولكن يتم عرضها كأمثلة وأدوات نموذجية طوال الدورة.

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة

اليوم الأول: أساسيات الوعي البيئي في مكان العمل

- **الموضوع 1:** فهم التدريب على الوعي البيئي المؤسسي
- **الموضوع 2:** ربط الاستدامة بالاستراتيجية المؤسسية والثقافة
- **الموضوع 3:** استكشاف الاتجاهات العالمية في ممارسات الاستدامة في مكان العمل
- **الموضوع 4:** دوافع تحفيز الموظفين في برامج البيئة
- **الموضوع 5:** اللوائح البيئية، ISO 14001، وأطر الامتثال
- **الموضوع 6:** بناء قضية لبرنامج الوعي البيئي المؤسسي
- **المراجعة والتأمل:** مناقشة جماعية حول ممارسات مكان العمل الحالية

اليوم الثاني: المسؤولية البيئية في العمليات اليومية

- **الموضوع 1:** تحديد المخاطر البيئية في مكان العمل
- **الموضوع 2:** تطبيق دورات تدريبية حول مكان العمل الأخضر في المنشآت والموارد
- **الموضوع 3:** المسؤولية البيئية في العمل – دور المديرين والموظفين
- **الموضوع 4:** إشراك الموظفين في المبادرات المستدامة
- **الموضوع 5:** مراقبة أداء الطاقة والمياه والنفايات
- **الموضوع 6:** قصص نجاح لدورات بيئة العمل المستدامة
- **المراجعة والتأمل:** تصميم التزام استدامة على مستوى القسم

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الثالث: دمج الاستدامة في الثقافة المؤسسية

- **الموضوع 1:** الحوافز والمكافآت لتدريب الموظفين البيئي
- **الموضوع 2:** التواصل الفعّال لأهداف الاستدامة
- **الموضوع 3:** التغلب على الحواجز أمام السلوك البيئي الصديق للبيئة
- **الموضوع 4:** إنشاء فرق عمل بيئية عابرة للوظائف
- **الموضوع 5:** تشجيع التنقل الصديق للبيئة والتحول الرقمي
- **الموضوع 6:** المواءمة مع متطلبات التقارير الاجتماعية والبيئية CSR و ESG
- **المراجعة والتأمل:** ورشة عمل تفاعلية حول التغيير الثقافي

اليوم الرابع: المبادرات البيئية في مكان العمل والابتكارات

- **الموضوع 1:** تصميم مبادرات عملية صديقة للبيئة في مكان العمل
- **الموضوع 2:** أفضل ممارسات تقليل النفايات وإعادة التدوير
- **الموضوع 3:** كفاءة الطاقة ودمج الطاقة المتجددة
- **الموضوع 4:** المشتريات المستدامة وممارسات سلسلة التوريد
- **الموضوع 5:** الأدوات الرقمية لتتبع الأداء البيئي
- **الموضوع 6:** دراسات حالة حول التحولات الخضراء الناجحة في الشركات
- **المراجعة والتأمل:** تقديم تصاميم المبادرات الجماعية

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الخامس: القيادة من أجل مستقبل مستدام

- **الموضوع 1:** دور القيادة في تعزيز تدريب الوعي البيئي
- **الموضوع 2:** تطوير السياسات لممارسات الاستدامة في مكان العمل
- **الموضوع 3:** توسيع برامج الوعي البيئي المؤسسي عبر الأقسام
- **الموضوع 4:** قياس العائد على الاستثمار من تدريب الاستدامة للموظفين
- **الموضوع 5:** الاتجاهات المستقبلية في إدارة البيئة والابتكار
- **الموضوع 6:** بناء شراكات لتحقيق تأثير استدامة جماعي
- **المراجعة والتأمل:** العروض النهائية لخطة العمل للاستدامة

التساؤلات المتكررة

ما المؤهلات أو المتطلبات المسبقة؟

لا توجد متطلبات إلزامية، لكن الفهم الأساسي للاستدامة أو المسؤولية الاجتماعية سيكون مفيدًا.

ما مدة الجلسة اليومية وعدد الساعات الإجمالي؟

كل جلسة من 4 إلى 5 ساعات، بإجمالي 22 إلى 25 ساعة عبر أسبوع.

كيف تضمن المنظمات أن التدريب البيئي للموظفين يترجم إلى تأثير ملموس؟

يتم تحقيق التأثير من خلال دمج المبادرات الصديقة للبيئة في الروتين اليومي، وتحديد مؤشرات الأداء القابلة للقياس KPIs مثل استخدام الطاقة، وتقليل النفايات، وتعزيز التقدم من خلال دعم القيادة وبرامج التقدير.

كيف تختلف هذه الدورة عن غيرها من دورات الوعي البيئي المؤسسي؟

تدمج هذه الدورة بين الرؤى العملية والتطبيقات العملية من خلال التركيز على التحفيز، والمشاركة، ودمج الثقافة أكثر من الامتثال وحده. يكتسب المشاركون معرفة حول ممارسات الاستدامة في مكان العمل ويشاركون في إنشاء مبادرات صديقة للبيئة تناسب مؤسساتهم.