

دورة تدريبية في تصميم أطر MEAL الفعالة بمقاربة عملية

27 – 31 ديسمبر 2026

الكويت

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تدريبية في تصميم أطر MEAL الفعالة بمقاربة عملية

المرجع: 103600358_60427 التاريخ: 27 – 31 ديسمبر 2026 المكان: الكويت الرسوم: Euro 5500

AGILE LEADERS
Training Center

نظرة عامة على الدورة

تم تصميم هذه الدورة التدريبية الشاملة لتمكين المشاركين من اكتساب الأساليب والرؤى المتقدمة اللازمة لإنشاء وتنفيذ واستدامة أنظمة المتابعة والتقييم والمساءلة والتعلم التي تدفع نجاح البرامج نحو تحقيق أهدافها. مستوحاة من الأدبيات المهنية الرائدة في تطوير أطر العمل، تدمج هذه الدورة بين الفهم المفاهيمي العميق والأساليب العملية الميدانية. يتعلم المشاركون كيفية تصميم نماذج المنطق، وتطوير نظرية التغيير، ومواءمة المؤشرات مع الأهداف الاستراتيجية، ودمج البيانات لدعم التعلم التكيفي المستمر. من خلال دراسات الحالة الواقعية والأساليب التشاركية، تصبح هذه الدورة ذات قيمة استثنائية للعاملين في مجالات التنمية المعقدة، والعمل الإنساني، والقطاعات الاجتماعية، حيث يكتسب الخريجون القدرة على دعم الشفافية واتخاذ القرار القائم على الأدلة.

الفئة المستهدفة

,مسؤولو ومديرو أنظمة المتابعة والتقييم والمساءلة والتعلم ,مديرو المشاريع والبرامج التنموية ,أخصائي ومستشارو المتابعة والتقييم ,ممارسو العمل التنموي والعاملون في المنظمات غير الحكومية ,موظفو وكالات التمويل والهيئات المانحة

الإدارات المستهدفة

,إدارات المتابعة والتقييم ,وحدات تصميم البرامج والتخطيط الاستراتيجي ,فرق المساءلة والتعلم المؤسسي ,أقسام البحوث وتقييم الأثر ,وحدات ضمان الجودة والامتثال

القطاعات المستهدفة

,قطاع التنمية الدولية ,المساعدات الإنسانية الإغاثية والاستجابة للكوارث ,الصحة العامة والخدمات الاجتماعية ,قطاع التعليم والتدريب المهني ,الهيئات الحكومية وصناع السياسات

أهداف الدورة

في نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

,شرح وتفسير نماذج المنطق ونظريات التغيير المتوافقة مع الأهداف البرامجية ,تصنيف خطط المتابعة والتقييم والمساءلة والتعلم المتكاملة والمصممة خصيصاً للبيئات التنظيمية المختلفة ,مقارنة المؤشرات النوعية والكمية لتحديد الأنسب منها لطبيعة البرامج ,تلخيص عمليات إشراك أصحاب المصلحة في مراحل تصميم أطر العمل المختلفة ,مناقشة كيفية توظيف أطر المتابعة والتقييم لدعم متخذي القرار وتعزيز ثقافة التعلم التكيفي ,تحديد معايير تقييم الأداء ضمن استراتيجيات وبرامج العمل

AGILE LEADERS
Training Center

محاور الدورة

اليوم الأول: أساسيات أنظمة المتابعة والتقييم وتحديد النطاق

,مقدمة شاملة ومفاهيم وأغراض وفوائد أنظمة المتابعة والتقييم ,فهم التكامل بين عمليات المتابعة وعمليات التقييم ,رسم خرائط أصحاب المصلحة واستراتيجيات إشراكهم الفعالة ,تحديد نطاق إطار العمل والاشتراطات والحدود التنظيمية ,مراجعة المعايير الموردية واحتياجات المشاركة المجتمعية ,تأكيد غرض الإطار ومواءمته مع التصميم العام للبرنامج

اليوم الثاني: نظرية البرنامج، المنطق، وتحديد أسئلة التقييم

,تطوير نظرية التغيير بالتعاون مع أصحاب المصلحة ,بناء والتحقق من صحة نموذج المنطق البرامجي ,توضيح الافتراضات الجوهرية والنتائج المرغوبة ,صياغة أسئلة التقييم عبر المجالات المختلفة المعايير الدولية ,ترتيب أولويات الأسئلة واحتياجات البيانات بناءً على الموارد المتاحة ,وضع الصيغة النهائية لأسئلة التقييم لدمجها في خطط المتابعة

اليوم الثالث: تصميم خطط المتابعة والتقييم

,صياغة مسودة خطة متابعة متوافقة مع أسئلة التقييم المعتمدة ,تحديد واختيار المؤشرات الأساسية وخطوط الأساس ,تطوير أدوات جمع البيانات وإدارتها بكفاءة عالية ,تحديد مسؤوليات جمع وتوليد البيانات الميدانية ,بناء خطط التحقق من جودة البيانات وموثوقيتها ,مراجعة تكامل البيانات الكمية والنوعية ضمن الخطة

اليوم الرابع: آليات المساءلة، التعلم، وإدارة المعرفة

,تصميم آليات المساءلة والشفافية تجاه المستفيدين ,إنشاء قنوات آمنة لتقديم الشكاوى والاقتراحات والتعامل معها ,دمج استراتيجيات التعلم التكيفي وتغذية الذاكرة المؤسسية ,صياغة خطط تقارير المتابعة والتقييم الموجهة لأصحاب المصلحة ,تيسير جلسات مراجعة الأداء وتعلم الدروس المستفادة ,توثيق أفضل الممارسات وقصص النجاح لتعزيز الأثر

اليوم الخامس: التطبيق العملي، دمج المعايير، وتخطيط الاستدامة

,تطبيق إطار العمل الشامل على سيناريوهات ومحاكاة واقعية ,دمج معايير التقييم الدولية ضمن استراتيجيات المشاريع ,مناقشة تحديات التنفيذ ميدانياً وطرق التغلب عليها ,إعداد خطة عمل انتقالية لتطبيق النظام في المؤسسات الخاصة بالمشاركين ,جلسات تقييم الأداء الفردي والجماعي وتقديم الملاحظات البناءة ,الختام وتوزيع الشهادات واستعراض آفاق التطوير المستمر

الأسئلة الشائعة

ما هي الفائدة العملية المرجوة من هذه الدورة؟

تزود الدورة المشاركين بأدوات ونماذج جاهزة للتطبيق الفوري في مؤسساتهم لتصميم أنظمة متابعة وتقييم فعالة ومستدامة.

هل تتطلب الدورة خلفية مسبقة في المتابعة والتقييم؟

الدورة مصممة لتناسب المبتدئين ذوي الصلة بالعمل التنموي وكذلك الممارسين المتوسطين الراغبين في تطوير قدراتهم ومهاراتهم العملية.

كيف تتم التدريبات العملية خلال أيام التدريب؟

تعتمد التدريبات على دراسات حالة واقعية، وورش عمل تفاعلية، وتمارين جماعية تحاكي التحديات الميدانية الفعلية.

هل تمنح الدورة شهادة معتمدة للمشاركين؟

نعم، يحصل المشارك على شهادة إتمام معتمدة تثبت اكتسابه للمهارات العملية في تصميم أطر المتابعة والتقييم والمساءلة والتعلم.