

الموارد البشرية المرنة: دورة تدريبية لتخطيط القوى العاملة بمرونة

25 – 29 يوليو 2027

المنامة

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

الموارد البشرية المرنة: دورة تدريبية لتخطيط القوى العاملة بمرونة

المرجع: 569_1007 **التاريخ:** 25 – 29 يوليو 2027 **المكان:** المنامة **الرسوم:** Euro 4700

نظرة عامة:

تم تصميم دورة التدريب على التخطيط المرن للموارد البشرية لتجهيز المحترفين في الموارد البشرية لمواجهة التحديات المتغيرة باستمرار في مجال إدارة الموارد البشرية. تجمع هذه الدورة التدريبية بين الأساليب النوعية لتقييم الوظائف و تحليل مخاطر الوظيفة وتحليل وتقييم الوظائف ضمن المنهجية الرشيقة ، مما يجهز مديري الموارد البشرية والمتخصصين فيها لتعزيز وظائف الموارد البشرية في مؤسساتهم.

الجمهور المستهدف:

- مديرو الموارد البشرية
- المتخصصون في الموارد البشرية
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- المتخصصون في عمليات الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- المتخصصون في الموارد البشرية

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية
- التصميم التنظيمي
- التخطيط للقوى العاملة

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة:

- شركات تكنولوجيا المعلومات
- التجارة الإلكترونية
- الصناعة التحويلية
- الخدمات المالية
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها
- الرعاية الصحية

محتوى الدورة:

بحلول نهاية الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- فهم الموارد البشرية المرنة
- تعلم الأساليب النوعية لتقييم الوظائف وتدريب تقييم الوظائف من
- التمييز بين تقييم الوظيفة ووصف الوظيفة
- استخدام قوالب تخطيط القوى العاملة لعملية تخطيط فعالة للقوى العاملة
- فهم وتطبيق منهجية المرونة في وظائف الموارد البشرية

منهجية التدريب:

تعتمد الدورة على نهج تفاعلي وعملي للتعلم. تجمع بين المحاضرات والعمل الجماعي ودراسات الحالة وجلسات التغذية الراجعة لضمان الفهم الشامل للمواضيع. يتم استخدام المنهجية الرشيقة في عملية التعلم نفسها، مما يعزز مفهوم الرشاقة في الموارد البشرية.

أدوات الدورة:

- دليل ممارس الموارد البشرية المرنة
- مواد تدريب تحليل مخاطر الوظيفة
- أدوات تحليل وتقييم الوظائف
- دليل الأساليب النوعية لتقييم الوظائف
- أدوات تدريب تقييم الوظائف من
- قالب تخطيط القوى العاملة

AGILE LEADERS
Training Center

جدول الدورة:

اليوم الأول: مقدمة في الموارد البشرية المرنة والمنهجية المرنة

- **الموضوع 1**: مقدمة في الموارد البشرية المرنة و مرونة الموارد البشرية
- **الموضوع 2**: المنهجية المرنة ومعناها في الموارد البشرية
- **المراجعة** : التفكير في أهمية المرونة في الموارد البشرية

اليوم الثاني: تحليل وتقييم الوظائف

- **الموضوع 1**: نظرة عامة على تحليل وتقييم الوظائف
- **الموضوع 2**: تدريب على تحليل مخاطر الوظيفة
- **المراجعة**: مناقشة دور تحليل الوظائف في وظائف الموارد البشرية

اليوم الثالث: تقييم الوظائف

- **الموضوع 1**: الأساليب النوعية لتقييم الوظائف
- **الموضوع 2**: تقييم الوظائف و فهم قيمة الوظائف السوقية
- **المراجعة**: فهم تعريف تقييم الوظيفة ودوره في الموارد البشرية

اليوم الرابع: التخطيط للقوى العاملة

- **الموضوع 1**: نظرة عامة على عملية التخطيط للقوى العاملة
- **الموضوع 2**: استخدام قالب تخطيط القوى العاملة
- **المراجعة**: أهمية التخطيط للقوى العاملة في الموارد البشرية المرنة

اليوم الخامس: ممارس الموارد البشرية المرنة

- **الموضوع 1**:أهمية الموارد البشرية المرنة في مواجهة التحديات
- **الموضوع 2**: المرونة في الموارد البشرية: تطبيقات عملية و أمثلة واقعية
- **المراجعة**: التخطيط لرحلتك كممارس للموارد البشرية المرنة

AGILE LEADERS
Training Center

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات التدريب الأخرى لشهادة الموارد البشرية المرنة:

. تتميز دورتنا بنهجها الشامل والعملي على عكس الدورات الأخرى، فإنها لا تقدم فقط فهمًا نظريًا للموارد البشرية الرشيقة وتقييم الوظائف، ولكنها توفر أيضًا تدريباً عملياً على تحليل مخاطر الوظيفة وتحليل تؤكد الدورة على أهمية المرونة في الموارد البشرية وتجهزك لدور ممارس الموارد البشرية الرشيقة. وتتضمن مجموعة متنوعة من الأدوات، بما في ذلك قالب التخطيط للقوى العاملة ومختلف أدوات تقييم الوظائف، لتجهيزك للتحديات العملية في دورك الموارد البشرية.وتقييم الوظائف.