



أخصائي عمليات الموارد البشرية: دورة تدريبية في الموارد البشرية المرنة



أخصائي عمليات الموارد البشرية: دورة تدريبية في الموارد البشرية المرنة

المرجع: 56655_1008 التاريخ: 5 - 9 أبريل 2027 المكان: أثينا الرسوم: Euro 6700

نظرة عامة:

في عالم مليء بالمتغيرات و التحديات يتمثل دور قسم الموارد البشرية في مواكبة هذه المتغيرات من خلال زيادة درجة التكيف و الرشاقة و المرونة في ممارسات الموارد البشرية مما يؤدي لدعم العمليات الرشاقة و يزيد من مرونة المنظمة وقدرتها على مواكبة تحديات الفوكا

هذه الدورة تدريبية متخصصة في عمليات الموارد البشرية: و هي مصممة للمتخصصين في الموارد البشرية والمديرين والشركاء الذين يسعون إلى تحسين وظائف الموارد البشرية باستخدام منهجيات الرشاقة

الجمهور المستهدف:

- المتخصصون في الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- المتخصصون في عمليات الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- المتخصصون في الموارد البشرية

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- الموارد البشرية
- عمليات الأشخاص
- إدارة المشروعات
- قسم التصميم التنظيمي



القطاعات المستهدفة:

- قطاعات التقنية
- شركات الاستشارات
- الشركات الكبرى التي تطبق المرونة و الرشاقة
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها
- القطاعات التي تمر بتحول رقمي

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- تعريف وطرق تقييم الوظيفة
- تدريب تحليل مخاطر الوظيفة
- فهم الفرق بين تقييم الوظيفة ووصف الوظيفة
- اتقان مهارات الإحلال الوظيفي باستخدام الرسوم البيانية البديلة
- مهارات التصميم التنظيمي و دمجها بمنهجية الرشاقة و المرونة

منهجية التدريب:

تستخدم دورتنا التدريبية مزيجاً من المنهجيات التقليدية والرشيقة، بما في ذلك الجلسات التفاعلية والعمل الجماعي ودراسات الحالة ومحاكاة إدارة المشاريع الرشيقة. تختتم كل يوم بجزء من التأمل والمراجعة، مما يعزز مفاهيم المرونة و الرشاقة في الموارد البشرية .

أدوات الدورة:

- قوائم التحقق لتقييم الوظائف
- أدوات تحليل مخاطر الوظائف
- قوالب لتحليل الوظائف وتقييم الأداء
- برمجيات التصميم التنظيمي



محتوى الدورة:

اليوم 1: تبني الرشاقة و المرونة في الموارد البشرية

- الموضوع 1: فهم معنى ومنهجية الرشاقة
- الموضوع 2: دمج الرشاقة في وظائف الموارد البشرية
- الموضوع 3: دور المتخصص في عمليات الموارد البشرية في الرشاقة
- التأمل والمراجعة: تقييم ما تم تعلمه خلال اليوم ومراجعة النقاط الرئيسية

اليوم 2: تقييم الوظائف و التحليل الوظيفي و المرونة

- الموضوع 1: فهم تعريف تقييم الوظيفة وطرقه
- الموضوع 2: التمييز بين تقييم الوظيفة ووصف الوظيفة
- الموضوع 3: تطبيق الطرق النوعية لتقييم الوظيفة
- التأمل والمراجعة: التأمل في تقنيات تقييم الوظائف في المرونة

اليوم 3: تحليل المخاطر والتصميم التنظيمي

- الموضوع 1: إجراء تحليل مخاطر الوظيفة
- الموضوع 2: التصميم التنظيمي و دوره في الرشاقة و المرونة
- الموضوع 3: تدريب تقييم الوظائف بطرق المرونة و الرشاقة
- التأمل والمراجعة: مراجعة مخاطر الوظيفة وتقنيات التصميم التنظيمي في المرونة

اليوم 4: الإحلال الوظيفي و التعاقب الوظيفي و المرونة

- الموضوع 1: الإحلال الوظيفي باستخدام الرسوم البيانية البديلة
- الموضوع 2: التعاقب الوظيفي و دوره في تصميم المنظمة الرشاقة و في مرونة الموارد البشرية
- الموضوع 3: دور عمليات الموارد البشرية في الرشاقة و المرونة
- التأمل والمراجعة: مراجعة لأهم ما تم مناقشته



اليوم 5: تحديات عالم فوكا و إدارة الأداء في ضوء المرونة و الرشاقة

- **الموضوع 1:** التحديات في عالم فوكا و دور الموارد البشرية فيها
- **الموضوع 2:** إدارة الأداء في ضوء المرونة والطرق الرشاقة
- **الموضوع 3:** العمل من المنزل و إدارة الموارد البشرية عن بعد
- **التأمل والمراجعة:** مراجعة لأهم ما تم مناقشته

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات إدارة الموارد الأخرى

تتميز دورتنا بدمجها لوظائف الموارد البشرية التقليدية مع منهجيات الرشاقة. على عكس دورات تقييم الوظائف الأخرى، نركز على فهم شامل لتحليل الوظائف وتقييمها وتدريب تحليل المخاطر وطرق تقييم الوظيفة النوعية. نركز دورتنا على تزويد المحترفين في الموارد البشرية بالمهارات اللازمة لإجراء تحليل الوظائف وتقييمها، و تحليل مخاطر الوظائف، و اتقان الطرق النوعية لتقييم الوظيفة. كما تبني الدورة على مبادئ الرشاقة و المرونة في الموارد البشرية.