

القيادة والابتكار في إدارة الأعمال: رؤى جديدة لإعادة التفكير في المستقبل المؤسسي

11 – 15 يناير 2027

طوكيو

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

القيادة والابتكار في إدارة الأعمال: رؤى جديدة لإعادة التفكير في المستقبل المؤسسي

المرجع: 103600382_55454 **التاريخ:** 11 – 15 يناير 2027 **المكان:** طوكيو **الرسوم:** 10000 Euro

نظرة عامة على الدورة:

يُعد الابتكار ركيزة أساسية لتحقيق النمو المستدام. يهدف هذا البرنامج التدريبي المتكامل إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لتغير صياغة أساليب العمل التقليدية وتعزيز ثقافة الابتكار. يمزج البرنامج بين مبادئ إدارة الابتكار، والتفكير التصميمي، وريادة الأعمال، مما يوفر تجربة تدريبيه شاملة تسهم في تحويل الأفكار المبتكرة إلى نماذج أعمال ناجحة. كما يُركز على بناء قدرات الأفراد والفرق المؤسسية، مما يتيح لهم قيادة التغيير التنظيمي بفعالية ومواكبة متطلبات العصر الرقمي.

الجمهور المستهدف:

- المديرون التنفيذيون وكبار القادة التنظيميين
- مدراء الأقسام والمشاريع
- قادة الفرق والموظفون الطموحون في المناصب الإدارية
- رواد الأعمال وأصحاب الشركات الناشئة
- المتخصصون في مجالات الابتكار والتطوير المؤسسي

الأقسام المستهدفة:

- البحث والتطوير
- تطوير المنتجات والخدمات
- التسويق والاستراتيجية التجارية
- الموارد البشرية
- الإدارة العامة والقيادة التنفيذية

القطاعات المستهدفة:

- التكنولوجيا والذكاء الاصطناعي
- الصناعات الدوائية والرعاية الصحية
- التجارة الإلكترونية والتجزئة الرقمية
- الطاقة المتجددة والاستدامة

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- اتقان الدور المحوري للابتكار في تحقيق التميز المؤسسي
- تطبيق مبادئ التفكير التصميمي لحل المشاكل المعقدة وتطوير الحلول الإبداعية
- استراتيجيات تحويل الأفكار الجديدة إلى نماذج أعمال قابلة للتنفيذ
- تنمية المهارات القيادية التي تدعم الابتكار داخل المنظمات

منهجية التدريب:

تعتمد هذه الدورة على أساليب تدريبية متقدمة تشمل دراسات الحالة الواقعية، وتمارين المحاكاة، والمناقشات التفاعلية، والعمل الجماعي، والتغذية الراجعة. إضافةً إلى ذلك، تتضمن الدورة جلسات تأمل ذاتي لمساعدة المشاركين على استعراض كيفية تبني الابتكار كنهج عمل مستدام لضمان تزويد المشاركين بالمهارات العملية اللازمة لتعزيز قدراتهم المهنية واتخاذ قرارات مالية مدروسة.

أدوات الدورة:

- كتيبات الدورة
- موارد إلكترونية ومراجع أكاديمية
- قوالب عمل لتحديات الابتكار
- منصة تعاون لتعزيز التواصل والتطبيق العملي

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة:

اليوم الأول: تعزيز بيئات الابتكار المفتوحة

- **الموضوع 1:** أهمية الثقافة التنظيمية في دعم الابتكار
- **الموضوع 2:** تحديات الهياكل الإدارية التقليدية
- **الموضوع 3:** تقنيات المناورة التنظيمية لتعزيز المرونة المؤسسية
- **الموضوع 4:** استراتيجيات معالجة الفشل كوسيلة للتعلم والتطوير
- **الموضوع 5:** تطوير بيئات تشجع على التفاعل والانفتاح
- **الموضوع 6:** بناء فرق ذات طابع ابتكاري
- **المراجعة:** كيفية دمج الابتكار في بيئة العمل المؤسسية

اليوم الثاني: القيادة ودورها في الابتكار المؤسسي

- **الموضوع 1:** مفهوم القيادة المفتوحة وأهميتها
- **الموضوع 2:** دروس من المجتمعات الريادية حول التعاون والشفافية
- **الموضوع 3:** أهمية التواصل الفعّال في تعزيز الابتكار المؤسسي
- **الموضوع 4:** تحديات الاستثمار في بيئات العمل المبتكرة
- **الموضوع 5:** تحويل الأفكار إلى مشاريع ذات قيمة مضافة
- **الموضوع 6:** بناء استراتيجيات لدعم الابتكار التنظيمي
- **المراجعة:** كيفية تطوير بيئات قيادية داعمة للابتكار

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الثالث: بناء ثقافة تنظيمية مبتكرة

- **الموضوع 1:** استراتيجيات تعزيز ثقافة الانفتاح المؤسسي
- **الموضوع 2:** أهمية المجتمعات التشاركية في تحقيق الابتكار
- **الموضوع 3:** تجارب عملية حول تطبيق الابتكار في المؤسسات التقنية
- **الموضوع 4:** استلهام الدروس من التجارب الاجتماعية في التنظيم الإداري
- **الموضوع 5:** تحفيز الموظفين على تبني الابتكار كمنهجية عمل
- **الموضوع 6:** آليات قياس أداء الابتكار في المنظمات
- **المراجعة:** تأثير الثقافة التنظيمية على مخرجات الابتكار

اليوم الرابع: الابتكار في القطاع العام والمؤسسات الحكومية

- **الموضوع 1:** مفاهيم خاطئة حول الابتكار في القطاع العام
- **الموضوع 2:** أهمية التغيير الثقافي في تعزيز الابتكار الحكومي
- **الموضوع 3:** تطوير سياسات حكومية داعمة للابتكار
- **الموضوع 4:** تحسين جودة الخدمات العامة من خلال منهجيات الابتكار
- **الموضوع 5:** بناء بيئات عمل حكومية مرنة ومحفزة
- **الموضوع 6:** توظيف البيانات في عمليات الابتكار الحكومي
- **المراجعة:** دور الابتكار في تحسين الأداء المؤسسي للقطاع العام

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم الخامس: التعليم المفتوح ودوره في دعم الابتكار

- **الموضوع 1:** فهم التعليم المفتوح كنظام يدعم الابتكار المستدام
- **الموضوع 2:** الفرق بين المحتوى المفتوح والتعليم المبتكر
- **الموضوع 3:** دور التعلم المستمر في تطوير القدرات الابتكارية
- **الموضوع 4:** كيفية تطبيق استراتيجيات التعليم المفتوح في بيئات العمل
- **الموضوع 5:** بناء شراكات أكاديمية لتعزيز الابتكار المؤسسي
- **الموضوع 6:** تقييم تأثير البرامج التعليمية على دعم الابتكار
- **المراجعة:** توظيف التعليم في تحفيز التفكير الإبداعي والابتكار المؤسسي

التساؤلات المكررة:

ما هي المؤهلات المطلوبة للمشاركة في هذه الدورة؟

لا توجد متطلبات محددة، لكن يُفضل امتلاك المشاركين خلفية أساسية في إدارة الأعمال أو الابتكار.

كم تبلغ مدة الدورة؟

تستمر الدورة لمدة أسبوع، حيث تتراوح مدة الجلسة اليومية بين 4 إلى 5 ساعات، متضمنة فترات راحة وأنشطة تفاعلية.

كيف يمكن تطبيق الابتكار المفتوح داخل المنظمات؟

يتم ذلك عبر تعزيز بيئات التعاون، وتبني نماذج العمل المرنة، والاستفادة من أدوات التفكير التصميمي.

كيف تختلف هذه الدورة عن الدورات الأخرى:

تمتاز هذه الدورة بمنهجيتها الاكاديميه التي تجمع بين النظريات الحديثة والتطبيقات العملية في مجال الابتكار المؤسسي. على عكس البرامج التقليدية التي تركز على الابتكار كعنصر نظري، يتناول هذا البرنامج أبعاده العملية والإدارية، مما يُمكن المشاركين من تطبيق الأدوات والمفاهيم في سياقات عملهم الواقعية لتحقيق أقصى فائدة تنظيمية ومما يجعلها أكثر ارتباطًا بمتطلبات الأعمال الحديثة.