



إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية: تحسين القوى العاملة من خلال التخطيط والتدقيق



إدارة الموارد البشرية الاستراتيجية: تحسين القوى العاملة من خلال التخطيط والتدقيق

المرجع: 4772_36057 التاريخ: 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 المكان: برشلونة الرسوم: Euro 5700

نظرة عامة:

تقدم هذه الدورة التفاعلية والشاملة نظرة عميقة في تخطيط الموارد البشرية الاستراتيجي، لضمان حصولك على المهارات اللازمة لتحسين قوى العمل في منطقتك. تغطي الدورة مواضيع أساسية مثل التدقيق في الموارد البشرية، التخطيط للقوى العاملة، العائد على الاستثمار في تخطيط الموارد البشرية، وتخطيط التعاقب الوظيفي، مما يزود المهنيين في الموارد البشرية بالأدوات اللازمة لمواءمة استراتيجيات الموارد البشرية مع أهداف الشركة. من خلال دراسات الحالة والجلسات التفاعلية، ستتعلم تقييم الكفاءات، الهياكل، والأدوار الوظيفية داخل قسم الموارد البشرية. سواء كنت مديرًا للموارد البشرية ذو خبرة أو بدأت للتو رحلتك في هذا المجال، فإن هذه الدورة ستتمكنك من اتخاذ قرارات مستنيرة، مما يدفع نجاح منطقتك من خلال تخطيط الموارد البشرية الفعال والتدقيق.

الجمهور المستهدف:

- المهنيون في الموارد البشرية، والمديرون، والتنفيذيون الذين يسعون لتعزيز مهاراتهم الاستراتيجية في تخطيط وتدقيق الموارد البشرية.
- الأفراد الذين يهدفون إلى سد الفجوات في المهارات وتقدم مسيرتهم المهنية في مجال الموارد البشرية.
- المشاركون الراغبون في مواءمة ممارسات الموارد البشرية مع أهداف المنظمة.

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- أقسام الموارد البشرية وفرق الموارد البشرية المسؤولة عن إدارة المواهب.
- القيادة التنفيذية المشاركة في تحسين القوى العاملة والتخطيط الاستراتيجي.

القطاعات المستهدفة:

- الشركات في مختلف الصناعات التي تهدف إلى رفع مستوى ممارساتها في الموارد البشرية.
- المنظمات التي تواجه متطلبات تنظيمية متطورة ومناظر تنافسية.



أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون:

- فهم التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية وأهميته في نجاح المنظمة.
- إجراء تدقيق الموارد البشرية وتقييم الكفاءات، الهياكل، والاستراتيجيات.
- موازنة ممارسات الموارد البشرية مع بيانات الرؤية والمهمة الخاصة بالشركة.
- التخطيط الاستراتيجي لتطوير القوى العاملة والتعاقب الوظيفي.
- تطبيق مقاييس العائد على الاستثمار لقياس فعالية مبادرات تخطيط الموارد البشرية.

منهجية التدريب:

من خلال مزيج من المحاضرات، دراسات الحالة، العمل الجماعي، الجلسات التفاعلية، ومناقشات التغذية الراجعة، سيكتسب المشاركون رؤى عملية وخبرة عملية، مما يجعل عملية التعلم جذابة وفعالة.

أدوات الدورة:

سيتمكن المشاركون:

- كتيبات شاملة عن تخطيط وتدقيق الموارد البشرية.
- قوائم تدقيق ونماذج للتدقيق في الموارد البشرية للتقييم.
- مواد قراءة وموارد على الإنترنت لمزيد من التعلم والمرجع.



محتوى الدورة:

اليوم الأول: التحول الكبير في الموارد البشرية

- **الموضوع 1:** فهم تخطيط وتدقيق الموارد البشرية
- **الموضوع 2:** دور التخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية في نجاح الأعمال
- **الموضوع 3:** العائد على الاستثمار في تخطيط الموارد البشرية
- **المراجعة:** توطيد معارف اليوم الأول

اليوم الثاني: أساسيات تخطيط الموارد البشرية

- **الموضوع 4:** تحديد بيانات الرؤية والمهمة الخاصة بالشركة
- **الموضوع 5:** المكونات الرئيسية للتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية
- **الموضوع 6:** تحديد تحديات التخطيط للموارد البشرية
- **المراجعة:** استعراض رؤى اليوم الثاني

اليوم الثالث: التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة

- **الموضوع 7:** تحليل التخطيط الاستراتيجي في المجالات الأساسية للموارد البشرية
- **الموضوع 8:** التنبؤ بالاحتياجات المستقبلية للموارد البشرية
- **الموضوع 9:** استراتيجيات جذب واستبقاء المواهب
- **المراجعة:** تقييم المفاهيم الأساسية لليوم الثالث

اليوم الرابع: التخطيط الاستراتيجي للتعاقب الوظيفي

- **الموضوع 10:** أفضل الممارسات في التخطيط للتعاقب الوظيفي
- **الموضوع 11:** مبادرات تطوير المواهب والتدريب
- **الموضوع 12:** التقليل من مخاطر التعاقب الوظيفي
- **المراجعة:** التفكير في رؤى التعاقب الوظيفي



اليوم الخامس: تدقيق الموارد البشرية

- **الموضوع 13:** مقدمة في التدقيق البشري وأهميته
- **الموضوع 14:** إجراء تدقيق شامل للموارد البشرية
- **الموضوع 15:** كتابة تقرير تدقيق فعال للموارد البشرية
- **المراجعة:** مراجعة النقاط الرئيسية من الدورة

كيف تختلف هذه الدورة عن دورات إدارة الموارد البشرية الأخرى:

على عكس الدورات القياسية لإدارة الموارد البشرية، تتجاوز هذه الدورة المفاهيم النظرية لتزويد المشاركين بأدوات عملية، دراسات حالة، وفهم عميق للتخطيط الاستراتيجي للموارد البشرية والتدقيق، من خلال جلسات فعالة، سيطور المشاركون مهارات قيمة تتماشى مع ممارسات الموارد البشرية مع أهداف منظماتهم الشاملة، مما يحقق نجاحاً مستداماً.