

# إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواذ على المواهب والحفاظ عليها و تنميتها

7 – 11 ديسمبر 2026

دبي

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# إدارة رأس المال البشري الإستراتيجية: الاستحواذ على المواهب والحفاظ عليها و تنميتها

**المرجع:** 4748_36057 **التاريخ:** 7 – 11 ديسمبر 2026 **المكان:** دبي **الرسوم:** 4500 Euro

## نظرة عامة على الدورة:

تقدم هذه الدورة التدريبية تجربة تدريبية شاملة مصممة لتزويدك برؤى استراتيجية، و أدوات عملية في الموارد البشرية، وخبرة في التوظيف. ستمكن هذه الدورة التدريبية المتخصصين في الموارد البشرية من أن يصبحوا شركاء أعمال فعالين في الموارد البشرية، مما يعزز دورهم داخل مؤسساتهم. تقدم الدورة تعمقاً في المكونات الأساسية لإدارة رأس المال البشري، بما في ذلك التوظيف و تحليل الوظائف، مما يجعلها واحدة من أكثر دورات الموارد البشرية فائدة.

## الجمهور المستهدف

- شركاء الأعمال في الموارد البشرية
- مديرو ومسؤولو الموارد البشرية
- استشاريو التوظيف
- مديرو رأس المال البشري
- أي محترف يتطلع إلى الانتقال إلى الموارد البشرية أو تحسين مهاراته فيها

## الأقسام التنظيمية المستهدفة

- الموارد البشرية
- التوظيف
- إدارة المواهب
- العلاقات الوظيفية
- القيادة والإدارة

## القطاعات المستهدفة

هذه الدورة ستكون مفيدة بشكل خاص للصناعات التالية:

- التكنولوجيا وخدمات تكنولوجيا المعلومات
- الرعاية الصحية
- التعليم
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

## أهداف الدورة

بحلول نهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- فهم الدور الاستراتيجي لشريك الأعمال في الموارد البشرية داخل المنظمة
- اكتساب المعرفة حول إدارة رأس المال البشري بشكل شامل
- تطوير وتنفيذ برنامج تدريبي في الموارد البشرية
- اكتساب مهارات لإجراءات التوظيف والاختيار المتقدمة
- فهم وتطبيق تحليلات التوظيف لتحسين استراتيجيات التوظيف

## منهجية التدريب

منهجيتنا التدريبية تفاعلية للغاية ومصممة لتحقيق أقصى قدر من التفاعل والاحتفاظ بالمعرفة. ستوفر دراسات الحالة التي تمثل سيناريوهات واقعية سياقًا عمليًا لدورات الموارد البشرية. نشجع العمل الجماعي والمناقشات لتعزيز التعلم التعاوني وتوليد الأفكار. ستمكنك الجلسات التفاعلية من فهم المفاهيم المعقدة من خلال التعلم التشاركي، بينما تضمن جلسات التغذية الراجعة مع مدربينا معالجة شكوكك وأسئلتك على الفور. تم تصميم برامج تدريب الموارد البشرية لتعكس الاتجاهات الحالية في الصناعة ومتطلباتها.

## أدوات الدورة

سيتم تزويدك بما يلي:

- مواد دورة رقمية شاملة
- قوالب وقوائم تحقق عملية للموارد البشرية
- مواد قراءة موصى بها حول شراكة الأعمال في الموارد البشرية وإدارة رأس المال البشري

AGILE LEADERS
Training Center

# محتوى الدورة

## اليوم الأول: وضع الأساس للموارد البشرية والتوظيف الحديث

- **الموضوع 1**: فهم نموذج شريك الأعمال في الموارد البشرية وأهميته الاستراتيجية
- **الموضوع 2**: قواعد جديدة لعصر جديد: إعادة تعريف الموارد البشرية والتوظيف
- **الموضوع 3**: أساطير وحقائق التوظيف: تحدي النهج التقليدية في الموارد البشرية
- **الموضوع 4**: الحماس والتركيز على فرق العمل: اعتماد نهج حازم في الموارد البشرية
- **التفكير والمراجعة**: مناقشة حول الاتجاهات الحديثة في الموارد البشرية وإعادة تشكيل استراتيجيات الموارد البشرية

## اليوم الثاني: الرؤية والمهمة والإدراك في الموارد البشرية

- **الموضوع 1**: تحديد مهمة وقيم المنظمة الأساسية: مواءمة الموارد البشرية مع الأعمال
- **الموضوع 2**: رؤية إدراكاتك وواقعهم: تطوير عمليات الموارد البشرية الموضوعية
- **الموضوع 3**: العوامل المحركة: تحديد مهمات وقيم المرشحين
- **التفكير والمراجعة**: جلسة تفاعلية حول مواءمة عمليات الموارد البشرية مع قيم الأعمال والمرشحين

## اليوم الثالث: عمليات الموارد البشرية: من الاستراتيجية إلى التنفيذ

- **الموضوع 1**: التباطؤ، استخدام عملية، تجاوز المواصفات: التخطيط والاستراتيجية في الموارد البشرية
- **الموضوع 2**: استخراج التطابقات: الفعّالية في التوظيف والاختيار
- **الموضوع 3**: إنشاء برامج تدريبية مؤثرة في الموارد البشرية
- **الموضوع 4**: فهم دور الموارد البشرية في تطوير الموظفين
- **التفكير والمراجعة**: تمرين جماعي حول تصميم جلسة تدريبية في الموارد البشرية

AGILE LEADERS
Training Center

## اليوم الرابع: الأدوار المتخصصة والاتجاهات المستقبلية في الموارد البشرية

- **الموضوع 1**: التوظيف على مستوى عال: القادة والمديرون - استراتيجيات التوظيف والاختيار
- **الموضوع 2**: العثور على الأشخاص الذين يحققون الإنجازات وتوظيفهم: دليل شريك الأعمال في الموارد البشرية
- **الموضوع 3**: توظيفك الأول: إضفاء طاقة ومرونة ريادة الأعمال على مجموعة مهارات جديدة
- **الموضوع 4**: موظف المستقبل: التوظيف بنظرة نحو الاتجاهات الناشئة
- **التفكير والمراجعة**: دراسة حالة حول استراتيجيات التوظيف والتعيين

## اليوم الخامس: الدمج، الاستراتيجية، والإتقان

- **الموضوع 1**: دمج استراتيجيات الأعمال والموارد البشرية
- **الموضوع 2**: دور الموارد البشرية في تطوير المنظمات وثقافتها
- **الموضوع 3**: تطبيق تحليلات التوظيف في اكتساب المواهب
- **الموضوع 4**:مهارات خاصة لاستشاري التوظيف: أن تصبح أخصائي توظيف
- **التفكير والمراجعة**: مراجعة مشاريع استراتيجية في الموارد البشرية

## كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الموارد البشرية الأخرى

على عكس دورات الموارد البشرية الأخرى، توفر هذه الدورة نظرة شاملة للدور الاستراتيجي للموارد البشرية والتقنيات الحديثة المستخدمة في إدارة رأس المال البشري. تجمع الدورة التدريبية بين عناصر أساسية من شراكة الأعمال في الموارد البشرية، وتطوير رأس المال البشري، وإتقان التوظيف. كما تشمل الدورة دورة تحليلات التوظيف المتخصصة، مما يميزها عن البرامج التدريبية التقليدية في الموارد البشرية. هذا يجعل الدورة أداة أساسية لأي شخص يتطلع إلى التميز في الموارد البشرية والتوظيف.