الدورة التدريبية لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

10 – 14 مايو 2027

ميلان

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

الدورة التدريبية لتطبيقات الذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية

المرجع: 4214_36048 **التاريخ:** 10 – 14 مايو 2027 **المكان:** ميلان **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة:

هذه الدورة، هي برنامج تدريبي شامل للشركات مصمم لتزويد المحترفين في مجال الموارد البشرية بأحدث المهارات والرؤى حول عمليات الموارد البشرية. تطبق الدورة نماذج متعددة في الذكاء الصنعي، مما يضمن التطوير المستمر وفهم شامل لمختلف المواضيع، بما في ذلك سياسات الموارد البشرية، و تخطيطها، و التوظيف و التدريب . كما سيكتسب المشاركون أساسًا متينًا في تحليلات الموارد البشرية، الأمر الحيوي لتحسين مؤشرات الأداء الرئيسية للموارد البشرية . مما يضعك على طريق أن تصبح شريكًا محترفًا في مجال الموارد البشرية.

الجمهور المستهدف:

- مديرو الموارد البشرية
- شركاء الموارد البشرية
- محللو الموارد البشرية
- متخصصو تدريب الموظفين

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- الموارد البشرية
- تدريب الموظفين
- تحليلات البيانات

القطاعات المستهدفة:

- تقنية المعلومات
- الرعاية الصحية
- التجزئة
- التصنيع
- الهيئات الحكومية و ما في حكمها

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة:

سيتعلم المشاركون في هذه الدورة كيفية:

- استخدام الذكاء الاصطناعي في عمليات الموارد البشرية
- تعزيز برامج تدريب الموظفين
- فهم وتطبيق تحليلات الموارد البشرية

منهجية التدريب:

تعتمد هذه الدورة نهجًا تعليميًا مختلطًا، يجمع بين طرق التدريب التقليدية مع تطبيق عملي مبتكر و رشيق في عمليات الموارد البشرية. كما تقدم جلسات متعمقة، وهي أمور حيوية لأي محترف في الموارد البشرية، مما يجعلها دورة تدريبية شاملة للمحترفين الطموحين في مجال الموارد البشرية.

أدوات الدورة:

- برمجيات تحليلات الموارد البشرية
- كتب و أدلة و مصادر قراءة متنوعة
- قوائم تحقق و قوالب جاهزة

جدول الدورة:

اليوم الأول: فك شفرة التفاعل بين الذكاء الاصطناعي والموارد البشرية

- **الموضوع 1:** فهم أساسيات الذكاء الاصطناعي وتعلم الآلة في الموارد البشرية
- **الموضوع 2:** دور الذكاء الاصطناعي في تبسيط عمليات وسياسات الموارد البشرية
- **الموضوع 3:** الذكاء الاصطناعي في التوظيف واكتساب المواهب
- **المراجعة :**تأثير الذكاء الاصطناعي على عمليات الموارد البشرية

اليوم الثاني: تطوير الموظفين والتفاعل معهم بدعم من الذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** الذكاء الاصطناعي في توجيه وتطوير الموظفين
- **الموضوع 2:** استخدام الذكاء الاصطناعي في تفاعل واحتفاظ الموظفين
- **الموضوع 3:** إدارة الأداء والتقييمات المدفوعة بالذكاء الاصطناعي
- **المراجعة :**استكشاف استراتيجيات نمو الموظفين والاحتفاظ بهم مع الذكاء الاصطناعي

اليوم الثالث: استغلال الذكاء الاصطناعي لتحسين تحليلات الموارد البشرية

- **الموضوع 1:** الذكاء الاصطناعي في تحليلات الأشخاص: الرؤى والتنبؤات
- **الموضوع 2:** الاستفادة من الذكاء الاصطناعي لاتخاذ قرارات استراتيجية في الموارد البشرية
- **الموضوع 3:** استخدام الذكاء الاصطناعي في التحليلات التنبؤية للموارد البشرية: توقع اتجاهات الموظفين
- **المراجعة:** قوة البيانات في تحليلات الموارد البشرية

اليوم الرابع: تعزيز السلامة والامتثال في مكان العمل بدعم من الذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** الذكاء الاصطناعي في الامتثال لقوانين السلامة في مكان العمل
- **الموضوع 2:** دور الذكاء الاصطناعي في تدريب الامتثال وتحديثات اللوائح التنظيمية
- **الموضوع 3:** أتمتة الامتثال والتقارير في الموارد البشرية بدعم من الذكاء الاصطناعي
- **المراجعة:** تأثير الذكاء الاصطناعي على الامتثال والسلامة في الموارد البشرية

اليوم الخامس: مستقبل الموارد البشرية: تحول الذكاء الاصطناعي

- **الموضوع 1:** مهارات الموارد البشرية للمستقبل: التنقل في مشهد الذكاء الاصطناعي
- **الموضوع 2:** دور الذكاء الاصطناعي في تشكيل الموارد البشرية كشريك استراتيجي للأعمال
- **الموضوع 3:** الأخلاقيات والتحديات المستقبلية للذكاء الاصطناعي في الموارد البشرية
- **المراجعة:** الاستعداد لمستقبل الموارد البشرية مع الذكاء الاصطناعي

كيف تختلف هذه الدورة عن برامج تدريب الموارد البشرية الأخرى:

تتميز هذه الدورة بمحتواها الفريد، الذي يجسر الفجوة بين الذكاء الاصطناعي والموارد البشرية. على عكس برامج التدريب الأخرى، توفر هذه الدورة فهمًا شاملاً للذكاء الاصطناعي وتطبيقاته في عمليات الموارد البشرية وتدريب الموظفين. كما تبرز بتركيزها على تطبيق الذكاء الاصطناعي في مختلف سيناريوهات الموارد البشرية، مما يضمن التقدم في المشهد المتطور باستمرار للموارد البشرية.