



# إتقان تحليلات الموارد البشرية: دليل شامل لمتخصصي الموارد البشرية



## إتقان تحليلات الموارد البشرية: دليل شامل لمتخصصي الموارد البشرية

المرجع: 4079\_30047 التاريخ: 24 - 28 مايو 2027 المكان: جاكارتا الرسوم: Euro 5700

### تحليلات الموارد البشرية: استخدام البيانات لإثراء وتحويل وتمكين قرارات الموارد البشرية - نظرة عامة:

"تحليلات الموارد البشرية: استخدام البيانات لإثراء وتحويل وتمكين قرارات الموارد البشرية" هي دورة شاملة مصممة لتزويد متخصصي الموارد البشرية بالمهارات الأساسية للموارد البشرية لدفع أداء الأعمال. تأخذك دورة تحليلات الموارد البشرية هذه عبر برنامج موارد بشرية غامر، حيث ستفهم تعقيدات عمليات الموارد البشرية وتستكشف أفضل برامج شهادات الموارد البشرية المتاحة. ستتعلم عن مقاييس الموارد البشرية والتحليلات الحاسمة، والاستفادة من البيانات في تدريب إدارة الموارد البشرية، وتحديد مؤشرات الأداء الرئيسية الفعالة في الموارد البشرية. علاوة على ذلك، ستحصل على شهادة الأخصائي العام للموارد البشرية المرموقة، وترتقي بمعرفتك كمحلل بيانات موارد بشرية، وغير ذلك الكثير. في جوهرها، هذه الدورة هي نقطة انطلاقك نحو أن تصبح خبيرًا في تحليل بيانات الموارد البشرية.

### الجمهور المستهدف:

- شركاء أعمال الموارد البشرية
- الأخصائيون العامون للموارد البشرية
- محللو الموارد البشرية
- محللو بيانات الموارد البشرية
- مديرو الموارد البشرية
- الموظفون الطامحون لدورات محلي الموارد البشرية والدورات التدريبية للموارد البشرية.



## الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- الموارد البشرية
- ذكاء الأعمال
- فرق تحليلات الأفراد
- أقسام تحليل البيانات

## الصناعات المستهدفة:

- تكنولوجيا المعلومات
- الخدمات المالية
- تجارة التجزئة والتجارة الإلكترونية
- الرعاية الصحية

## ما تقدمه الدورة:

سيقوم المشاركون بما يلي:

- فهم ماهية تحليلات الموارد البشرية وتطبيقها العملي.
- اكتساب المهارات الحاسمة اللازمة لتحليل بيانات الموارد البشرية.
- تعلم كيفية تطبيق مقاييس الموارد البشرية والتحليلات في عملياتهم.
- إتقان تحديد ومراقبة مؤشرات الأداء الرئيسية في الموارد البشرية.
- الحصول على شهادة الأخصائي العام للموارد البشرية ذات القيمة.
- التعرف على أفضل برامج شهادات الموارد البشرية ودورات الموارد البشرية.



## منهجية التدريب:

تدمج هذه الدورة مزيدًا من المحاضرات ودراسات الحالة والجلسات التفاعلية والمناقشات الجماعية ودورات محلي الموارد البشرية الواقعية. سيتعلم المشاركون عن تحليل بيانات الموارد البشرية من خلال المشاريع والأنشطة العملية، وتطبيق مقاييس الموارد البشرية والتحليلات على عمليات الموارد البشرية الواقعية وعمليات صنع القرار. ستعقد جلسات التغذية الراجعة بانتظام، مما يضمن فهم المشاركين للمفاهيم التي تعلموها وقدرتهم على تطبيقها.

## صندوق أدوات الدورة:

سيتمكن المشاركون من الوصول إلى:

- مواد دورة محلل الموارد البشرية الشاملة
- مجموعة من أدوات وبرامج مقاييس وتحليلات الموارد البشرية
- موارد تدريب إدارة الموارد البشرية
- الوصول إلى المنتديات والموارد عبر الإنترنت لمزيد من التعلم



## جدول أعمال الدورة:

### اليوم الأول: فهم نطاق التحليلات وتأسيس فريق فعال في عمليات الموارد البشرية

- الموضوع 1: تحديد تحديات الأعمال - تعزيز عمليات الموارد البشرية
- الموضوع 2: فهم نطاق التحليلات - نظرة عامة على تحليلات الموارد البشرية
- الموضوع 3: تأسيس فريق فعال - بناء مهارات الموارد البشرية للعمل الجماعي
- تأمل ومراجعة: ملخص لنطاق تحليلات الموارد البشرية، فهم تحديات الأعمال، أهمية العمل الجماعي في الموارد البشرية، ودور مؤشرات الأداء الرئيسية في الموارد البشرية

### اليوم الثاني: صياغة فرضيتك وإجراء تحليل أساسي لمقاييس وتحليلات الموارد البشرية

- الموضوع 1: صياغة فرضيتك - مقدمة لشهادة تحليلات الموارد البشرية
- الموضوع 2: إجراء تحليل أساسي - تعزيز مهارات الموارد البشرية لتحليل البيانات
- تأمل ومراجعة: ملخص لصياغة الفرضيات، وتقنيات تحليل الموارد البشرية الأساسية، ومقاييس وتحليلات الموارد البشرية

### اليوم الثالث: استكشاف التحليل المعقد واستخدام البيانات لإثراء قرارات الموارد البشرية

- الموضوع 1: استكشاف التحليل المعقد - دورة محلل الموارد البشرية للتحليل المعقد
- الموضوع 2: استخدام البيانات لإثراء قراراتك - دور محلل بيانات الموارد البشرية في صنع القرار
- تأمل ومراجعة: ملخص لتحليل بيانات الموارد البشرية المعقد ودور البيانات في صنع قرارات الموارد البشرية

### اليوم الرابع: إيصال النتائج في الموارد البشرية وتقييم تدخلك

- الموضوع 1: إيصال النتائج - تدريب إدارة الموارد البشرية للتواصل الفعال
- الموضوع 2: تقييم تدخلك - مؤشرات الأداء الرئيسية في الموارد البشرية لتقييم التدخلات
- تأمل ومراجعة: فهم أهمية التواصل في تحليلات الموارد البشرية وطرق تقييم التدخلات



## اليوم الخامس: ورشة عمل متقدمة في تحليلات الموارد البشرية واختتام الدورة

- **الموضوع 1:** ورشة عمل متقدمة حول تحليلات الموارد البشرية – تطبيقات عملية ودراسات حالة - دورة محلل الموارد البشرية في العمل
- **الموضوع 2:** ملخص ومراجعة – اختتام الدورة - من شهادة الأخصائي العام للموارد البشرية إلى تحليلات الموارد البشرية المتقدمة
- **تأمل ومراجعة:** تأمل في رحلة التعلم ومناقشة كيفية تطبيق هذه التعلّيمات في سيناريوهات الموارد البشرية الواقعية مع أفضل برامج شهادات الموارد البشرية

## كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الموارد البشرية الأخرى:

على عكس دورات تحليلات الموارد البشرية الأخرى، يقدم هذا البرنامج فهماً متعمقاً لتحليلات الموارد البشرية وتطبيقها وتأثيرها على عمليات الموارد البشرية. تستفيد الدورة من دراسات حالة واقعية، مما يسمح للمشاركين بتطبيق مهاراتهم في الموارد البشرية في سيناريوهات حقيقية. تتميز بتقديم أفضل برامج شهادات الموارد البشرية وتركز على تقنيات تحليل بيانات الموارد البشرية العملية. وفوق كل ذلك، إنها دورة تدريبية شاملة تغطي جميع جوانب تحليلات الموارد البشرية، بدءاً من فهم مؤشرات الأداء الرئيسية في الموارد البشرية وصولاً إلى الحصول على شهادة الأخصائي العام للموارد البشرية.