

دورة المدقق الرئيسي لمعايير الإدارة البيئية 2015 ISO 14001:

31 مايو – 4 يونيو 2027

جاكرتا

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة المدقق الرئيسي لمعايير الإدارة البيئية ISO 14001: 2015

المرجع: 39380_1027 **التاريخ:** 31 مايو – 4 يونيو 2027 **المكان:** جاكرتا **الرسوم:** Euro 8000

دليل شامل للتنفيذ والتدقيق والتحديث

تشرح هذه الدورة التدريبية للمدقق الرئيسي "ISO 14001" جميع متطلبات نظام إدارة البيئة "ISO 14001" لعام 2015. تساعد المشاركين على تنفيذ وتدقيق نظام إدارة البيئة بفعالية، وتوفر الإرشادات اللازمة للتخطيط للتحديث إلى النسخة الجديدة من هذا المعيار العالمي لإدارة البيئة. تهدف الدورة إلى تزويد المشاركين بالمعرفة والمهارات اللازمة لضمان الامتثال وتحقيق التحسين المستمر في الأداء البيئي.

نظرة عامة على الدورة:

تناقش دورة المدقق الرئيسي "ISO 14001" العناصر الرئيسية للمعيار. مثل تقييم الجوانب والتأثيرات البيئية، التزامات الامتثال، تخطيط العمليات والتحكم أو الاستعداد للطوارئ والاستجابة، المتطلبات الخاصة لنظام إدارة البيئة، المتطلبات الخاصة للسياسة البيئية، الأهداف البيئية والتخطيط لتحقيقها، سياق المنظمة، التدقيقات الداخلية، مراجعة الإدارة، تقييم الامتثال، المعلومات الموثقة، الإجراءات لمعالجة المخاطر والفرص.

الجمهور المستهدف:

- استشاريو ISO.
- مدققو نظام الإدارة.
- مهندسو البيئة.
- مديرو أقسام البيئة.
- مسؤولو EHS.
- مدققو أنظمة الجودة.

الأقسام المستهدفة:

- الإدارة العليا.
- قسم الجودة.
- قسم الصحة والسلامة والأمن.

AGILE LEADERS
Training Center

القطاعات المستهدفة:

- أي قطاع أو صناعة.
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

أهداف الدورة

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركين من:

- فهم جميع متطلبات المعايير.
- تنفيذ نظام إدارة بيئية وفقًا للمعيار ISO.
- تحليل القضايا الداخلية والخارجية.
- المشاركة في التدقيقات البيئية وفقًا للمعيار ISO.
- التحديث من "ISO 14001:2004" إلى "ISO 14001:2015".
- العمل كاستشاري لإدارة البيئة.
- إتقان كيفية إجراء المراجعة.
- تقييم الأداء البيئي التنظيمي.

منهجية التدريب

تجمع هذه الدورة بين النهج النظري والعملي. يهدف إلى تعزيز معرفة المشاركين بنظام إدارة البيئة "ISO 14001 2015" وتجهيزهم بالمهارات الصحيحة لاستخدامها عند الحاجة.

أدوات الدورة

- قائمة كتب علمية للقراءة.
- حالة عملية.
- مواد الدورة.

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة

اليوم 1: مقدمة في المعيار "ISO 14001 2015"

- الإدارة البيئية عائلة المعايير الدولية "ISO 14000".
- نظام إدارة البيئة.
- فهم المنظمة وسياقها.
- فهم احتياجات وتوقعات أصحاب المصلحة.
- تحديد نطاق نظام إدارة البيئة.

اليوم 2: القيادة وأدوار "ISO 14001"

- ادراك وعي بالقيادة والالتزام.
- صياغة سياسة بيئية.
- الأدوار التنظيمية، المسؤوليات والسلطات.

اليوم 3: التخطيط لـ "ISO 14001"

- الإجراءات لمعالجة المخاطر والفرص.
- الجوانب البيئية.
- الالتزامات والامتثال.
- الأهداف البيئية والتخطيط لتحقيقها.

اليوم 4: الدعم لـ "ISO 14001"

- الدعم.
    1. الموارد.
    2. الكفاءة.
    3. الوعي.
    4. التواصل.
    5. المعلومات الموثقة.
- تخطيط العمليات والتحكم.
- الاستعداد للطوارئ والاستجابة.

اليوم 5: تقييم الأداء والتحسين

- الرصد، القياس، التحليل والتقييم.
- إجراء تقييم الامتثال.
- الالتزامات والامتثال.
- التدقيق الداخلي.
- مراجعة الإدارة.
- التحسين.
- إجراءات معالجة عدم المطابقة والإجراءات التصحيحية.
- الجودة كجزء من التحسين المستمر.
- عملية التخطيط والتنفيذ والتحقق والعمل PDCA.

فهم المعيار ISO

"ISO 14001 " هي مجموعة من المعايير لنظام إدارة البيئة EMS يشار إليه أيضًا بأنه معيار دولي.

إنها مجموعة من الإرشادات للمنظمات لإدارة أدائها البيئي وأنشطتها بهدف حماية البيئة.

"ISO 14001 2015" هي أحدث نسخة من معيار "ISO 14001"، نشرتها المنظمة الدولية للتوحيد القياسي ISO. تم نشر النسخة السابقة، "ISO 14001 2009"، في عام 2009. وتم تحديثها بمتطلبات وتغييرات جديدة في المصطلحات.

عملية التحسين المستمر

عملية التحسين المستمر هي عملية تضمن أن الشركة ستكون دائمًا في تحسن. إنها عملية مكونة من أربع خطوات تشمل التخطيط، والتنفيذ، والتحقق، والعمل. تم استخدام هذه العملية في معايير ISO لسنوات عديدة.

مرحلة التخطيط هي حيث يتعين على الشركة تطوير أهداف وغايات للمشروع الذي تعمل عليه. بينما مرحلة التنفيذ هي حيث ستعمل على تطبيق خطتها لتحقيق أهدافها. مرحلة التحقق هي حيث تقييم مدى جودة تحقيقها لأهدافها. مرحلة العمل هي حيث تتخذ إجراءات لإجراء تغييرات بناءً على ما تعلمته في المراحل السابقة.

هذه هي المرحلة التي يتم فيها وضع المعرفة موضع التطبيق العملي ومعرفة ما إذا كانت الخطة ناجحة. تشمل هذه المرحلة الخطوات التالية:

1 تنفيذ التغيير،

2 مراقبة وقياس ما يحدث،

3 تقييم ما إذا كان التغيير ناجحًا أم لا.