



دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار الإدارية لهنري مينتزبيرج



دورة فن الإدارة الإستراتيجية استناداً إلى نظرية الأدوار الإدارية لهنري مينتزبرج

المرجع: 36022_3124 التاريخ: 28 فبراير – 4 مارس 2027 المكان: المنامة الرسوم: Euro 4700

نظرة عامة على الدورة:

تستعرض هذه الدورة التدريبية المعتمدة أدوار الإدارة لمينتزبرج بعمق، مما يمكن المشاركين من إتقان مهارات الإدارة الاستراتيجية لتعزيز كفاءات القيادة لديهم وزيادة فعالية المؤسسة. حيث أن الإدارة الاستراتيجية هي ركن أساسي من أركان القيادة الناجحة، خصوصاً من خلال منظور أدوار الإدارة لمينتزبرج. تزود هذه الدورة التدريبية المديرين والقادة بالمعرفة والمهارات اللازمة لتطبيق نظرية مينتزبرج للإدارة والقيادة الفعالة.

الجمهور المستهدف:

- المديرين والتنفيذيين.
- القادة أو القادة المستقبليين
- الاستراتيجيين المؤسسيين.
- المهنيين الراغبين في تحسين أساليب قيادتهم.

الأقسام التنظيمية المستهدفة:

- قسم الموارد البشرية
- قسم التخطيط الاستراتيجي
- الإدارة التنفيذية
- قسم الاستراتيجية المؤسسية
- قسم التدريب والتطوير
- قسم إدارة الأداء
- قسم العمليات



القطاعات المستهدفة:

- قطاع التصنيع
- قطاع التقنية
- قطاع الرعاية الصحية
- قطاع الاستشارات
- قطاع التجزئة
- قطاع الخدمات المالية
- المنظمات غير الربحية
- الهيئات الحكومية وما في حكمها

أهداف الدورة:

في نهاية هذه الدورة سيتمكن المشاركون من:

- فهم أدوار مينتزرغ الإدارية وتداعياتها الاستراتيجية.
- تطوير وتنفيذ الخطط الاستراتيجية المتوافقة مع نظرية مينتزرغ.
- تحسين أساليب القيادة وإدارة الفريق من خلال تطبيق أدوار مينتزرغ.
- تعزيز عمليات اتخاذ القرار، مما يساهم في زيادة الإنتاجية والمشاركة الوظيفية.
- تحسين ممارسات الإدارة لتحقيق فعالية تنظيمية أفضل.
- تحسين مهارات حل النزاعات وإدارة التغيير.

منهجية التدريب:

تجمع الدورة التدريبية بين الجوانب النظرية والتطبيقات العملية لأدوار مينتزرغ الإدارية للإدارة الاستراتيجية. يشمل التدريب مناقشات تفاعلية، دراسات حالة، أمثلة واقعية، وتمارين عملية.

أدوات الدورة:

- كتيب الدورة
- دراسات حالة وأمثلة واقعية.
- قوالب وأدوات لأدوار مينتزرغ الإدارية.
- مواد ومصادر قراءة موصى بها.



محتوى الدورة:

اليوم الأول: مقدمة إلى أدوار مينتزرغ الإدارية والإدارة الاستراتيجية

- الموضوع الأول: أهمية الإدارة الاستراتيجية في القيادة
- الموضوع الثاني: نظرة عامة على أدوار مينتزرغ الإدارية
- الموضوع الثالث: فهم Ps 5 للإستراتيجية من مينتزرغ
- الموضوع الرابع: تأثير الأدوار الإدارية على صنع القرار الاستراتيجي

اليوم الثاني: تعميق الفهم في القيادة والسلوك التنظيمي

- الموضوع الأول: تطوير أساليب قيادة فعالة بناءً على نظرية مينتزرغ
- الموضوع الثاني: تأثير الأدوار الإدارية على السلوك التنظيمي
- الموضوع الثالث: بناء الفريق وتحسين الاتصالات باستخدام أدوار مينتزرغ
- الموضوع الرابع: تقييم أداء الفريق من خلال تطبيق الأدوار الإدارية

اليوم الثالث: التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء

- الموضوع الأول: تصميم خطط استراتيجية متوافقة مع أدوار مينتزرغ الإدارية
- الموضوع الثاني: استخدام أدوار مينتزرغ لإدارة الأداء الفعال
- الموضوع الثالث: مراجعة وتحديث الأهداف الاستراتيجية بناءً على الأدوار الإدارية
- الموضوع الرابع: الأدوار الإدارية كأساس للتغذية الراجعة والتقييم المستمر

اليوم الرابع: إدارة الفريق وزيادة الفعالية التنظيمية

- الموضوع الأول: أدوار مينتزرغ الإدارية لإدارة الفريق الفعالة
- الموضوع الثاني: زيادة الفعالية التنظيمية من خلال الإدارة الاستراتيجية
- الموضوع الثالث: دور القيادة في تعزيز الابتكار والتحسين المستمر
- الموضوع الرابع: تقنيات متقدمة في إدارة الأداء باستخدام الأدوار الإدارية



اليوم الخامس: إدارة التغيير وحل النزاعات

- الموضوع الأول: أدوار مينتزرغ الإدارية في إدارة التغيير التنظيمي
- الموضوع الثاني: حل النزاعات في الإدارة بناءً على نظرية مينتزرغ
- الموضوع الثالث: استراتيجيات التغيير والتكيف مع الأدوار الإدارية
- الموضوع الرابع: دعم الابتكار والتطوير المستمر من خلال فهم أعمق لأدوار القيادة



كيف تختلف هذه الدورة عن دورات الإدارة الاستراتيجية المماثلة ؟

1. **التركيز الخاص على أدوار مينتزرغ الإدارية:** بينما تغطي معظم دورات الإدارة الاستراتيجية مجموعة واسعة من النظريات والمفاهيم، تركز هذه الدورة بشكل خاص على نظريات هنري مينتزرغ، وهي نادرة نسبياً في الدورات الأخرى. تعميق الفهم في أدوار مينتزرغ يمكن أن يوفر بصيرة عملية ومحددة حول كيفية تأثير الأدوار العشرة المختلفة التي حددها على الفعالية الإدارية والاستراتيجية.
2. **التطبيقات العملية ودراسات الحالة:** تقدم الدورة تطبيقات عملية متعمقة ودراسات حالة تظهر كيف يمكن استخدام أدوار مينتزرغ لحل المشاكل الاستراتيجية والتنظيمية في الحياة الواقعية. هذا يساعد المشاركين على ربط النظرية بالممارسة بشكل أكثر فعالية من خلال سيناريوهات واقعية.
3. **تعزيز القيادة والسلوك التنظيمي:** تشمل الدورة وحدات خاصة تتناول كيف يمكن للأدوار الإدارية تحسين أساليب القيادة وتأثيرها على السلوك التنظيمي. هذا يعطي القادة والمديرين أدوات لفهم أفضل لكيفية تأثير سلوكهم الإداري على أداء وثقافة المنظمة.
4. **التخطيط الاستراتيجي وإدارة الأداء:** عبر تصميم خطط استراتيجية تتوافق مع أدوار مينتزرغ، تساعد الدورة القادة على فهم كيفية دمج النظرية مع التخطيط الاستراتيجي الفعال وإدارة الأداء بشكل يزيد من كفاءة المنظمة وفعاليتها.
5. **إدارة التغيير وحل النزاعات:** تتميز الدورة بتقديم أدوات لإدارة التغيير وحل النزاعات بناءً على أدوار مينتزرغ، مما يعزز القدرة على الإدارة في الأوقات الصعبة وتحت الضغوط، وهو جانب مهم لأي قائد أو مدير.
6. **التفاعلية والتقييم المستمر:** تشمل الدورة جلسات تفاعلية وتقييمات تساعد المشاركين على التحقق من فهمهم وتطبيقهم للمادة، مما يعزز التعلم ويضمن الفعالية.