

إتقان القيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

ميلان

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

إتقان القيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع

المرجع: 27356_36368 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** ميلان **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

يتطلب النجاح المؤسسي من القيادات التنفيذية ومديري المشاريع مواءمة الرؤية المؤسسية طويلة المدى مع أطر التنفيذ المنضبطة. تركز دورة إتقان القيادة والتخطيط الاستراتيجي وإدارة المشاريع على سد الفجوة بين التخطيط التوجيهي رفيع المستوى وتسليم محافظ المشاريع بفاعلية. يستكشف المشاركون أساليب اتخاذ القرارات التنفيذية والتأثير في أصحاب المصلحة وتيسير إدارة التغيير وتخفيف المخاطر لتوجيه المبادرات المعقدة. ويتعلم القادة من خلال أطر عمل منظمة كيفية تحديد أولويات الموارد الرأسمالية وتحويل الأهداف الاستراتيجية إلى محطات تشغيلية قابلة للقياس مع الحفاظ على تفاعل فرق العمل عبر مختلف الوحدات المؤسسية. تقدم هذه الدورة بواسطة أجايل للتدريب.

الفئة المستهدفة

- المديرون التنفيذيون ورؤساء الأقسام الساعون إلى تعزيز الحضور القيادي واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- مديرو المشاريع وقادة البرامج الذين ينتقلون لتولي مسؤوليات استراتيجية على مستوى المؤسسة.
- مديرو العمليات وقادة مكاتب إدارة المشاريع المكلفون بمواءمة مسارات العمل مع الأهداف التنفيذية.
- مسؤولو الاستراتيجية والمخططون المؤسسيون المعنيون بإدارة مبادرات التغيير ومخاطر المحافظ.
- القيادات الواعدة التي تستعد لشغل أدوار إدارية عليا في القطاعات التشغيلية والفنية.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم هذه الدورة فرق الإدارة والوحدات الاستراتيجية عبر مختلف قطاعات الأعمال والجهات الحكومية.

- مكاتب إدارة المشاريع ووحدات التخطيط الاستراتيجي
- إدارات العمليات المؤسسية والتحول المؤسسي
- قطاعات الهندسة والإنشاءات وإدارة البنية التحتية
- إدارات تقنية المعلومات والأنظمة المؤسسية
- الخدمات المصرفية والمالية والإدارة العامة

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- صياغة خطط استراتيجية واضحة تربط الرؤية المؤسسية بمخرجات المشاريع العملية.
- تطبيق أطر الذكاء العاطفي لحل النزاعات الإدارية وتوجيه مسارات إدارة التغيير.
- بناء نماذج تخصيص الموارد الاستراتيجية لسد الفجوة بين التوجه الاستراتيجي والتنفيذ.
- إعداد مصفوفات إدارة أصحاب المصلحة لضمان التوافق المؤسسي في المبادرات المعقدة.
- إجراء التقييم النوعي والكمي لمخاطر المشاريع لحماية الاستثمارات المؤسسية.
- تطبيق مؤشرات قياس الأداء وخطط التواصل لترسيخ مبدأ المساءلة لدى فرق العمل.

جدول الدورة

اليوم 1: الرؤية القيادية والاستراتيجية

- التزامات القيادة التنفيذية ومسؤوليات الحوكمة الاستراتيجية
- تحويل الرؤية المؤسسية إلى توجيهات استراتيجية قابلة للتنفيذ
- مبادئ الذكاء العاطفي لصناع القرار في الإدارة العليا
- مراجعة المواءمة الاستراتيجية وموازنة الأولويات التشغيلية مع الأهداف بعيدة المدى

اليوم 2: التواصل الاستراتيجي وإدارة التغيير المؤسسي

- أطر التواصل الاستراتيجي لتقديم الإيجازات التنفيذية
- أساليب الإقناع والتأثير عبر فرق العمل متعددة التخصصات
- ديناميكيات الفرق وبناء فرق العمل عالية الأداء
- نماذج فض النزاعات لفرق الإدارة العليا
- منهجيات إدارة التغيير المؤسسي وتخطيط المراحل الانتقالية
- التعامل مع التعقيدات التنظيمية والسياسات الداخلية في المؤسسات متعددة المستويات

اليوم 3: تطوير القيادة التنفيذية

- تقييم الوعي الذاتي والضبط الانفعالي في الأدوار القيادية
- إدارة الحضور التنفيذي والسمعة المهنية
- تقنيات التعامل مع ضغوط العمل وبناء المرونة الشخصية
- استراتيجيات التطور المهني وأطر توجيه الكفاءات الواعدة

اليوم 4: تطبيق المفاهيم الاستراتيجية وتكاملها

- مخطط تفعيل الخطط الاستراتيجية متعددة السنوات وتحويلها إلى واقع تشغيلي
- دور الحوكمة لدى القادة في متابعة تنفيذ الاستراتيجية
- تخصيص الموارد الاستراتيجية ومواءمة الميزانيات الرأسمالية
- أساليب ربط الأهداف لسد الفجوة بين الاستراتيجية والتنفيذ
- مزامنة أعباء العمل وتخطيط الطاقة الاستيعابية لمحفظة المشاريع

اليوم 5: إدارة الفرق وأصحاب المصلحة والمخاطر

- تخطيط إدارة الموارد البشرية والتواصل المؤسسي
- بروتوكولات تحديد المخاطر والتحليل الكمي للمخاطر
- تطوير خطط الاستجابة للمخاطر ومواءمة المشتريات
- مصفوفات إدارة أصحاب المصلحة وتحليل التوقعات
- تعزيز التعاون بين فرق المشاريع وحوكمة التنفيذ

التمارين التطبيقية

ينفذ المشاركون أنشطة فردية وجماعية منظمة لتطبيق مفاهيم القيادة وإدارة المشاريع.

- إعداد خارطة طريق للتنفيذ الاستراتيجي تربط أهداف المؤسسة بمخرجات الأقسام.
- إجراء تمرين تحديد أصحاب المصلحة لمعالجة مقاومة التغيير المؤسسي.
- تطبيق التحليل الكمي للمخاطر وتصميم استراتيجيات استجابة محددة.
- صياغة خطة تواصل تنفيذي موجهة للجهات الراعية للمشاريع متعددة التخصصات.

الأسئلة الشائعة

كيف تربط هذه الدورة بين الاستراتيجية وإدارة المشاريع؟

تقدم الدورة أساليب منهجية لربط الأهداف ونماذج تخصيص الموارد التي تحول الاستراتيجيات التنفيذية إلى مخرجات واضحة ونتائج قابلة للقياس في المشاريع.

AGILE LEADERS
Training Center

ما الأدوات القيادية التي تتم مناقشتها خلال الجلسات؟

يستعرض المشاركون أطر الذكاء العاطفي ومصفوفات التأثير في أصحاب المصلحة ونماذج الحضور القيادي وبروتوكولات إدارة التغيير المنظمة.

هل تناسب هذه الدورة المديرين من غير ذوي الخلفيات الفنية؟

نعم، يركز المحتوى على مبادئ القيادة والتخطيط الاستراتيجي وديناميكيات الفرق وحوكمة المشاريع القابلة للتطبيق في مختلف القطاعات والتخصصات.

الخاتمة

يكتسب المشاركون في هذا البرنامج الرؤية العملية اللازمة لتوجيه المؤسسات وسط المتغيرات الاقتصادية المتسارعة. وعبر الجمع بين القيادة الواعية والمواءمة الاستراتيجية للموارد والحوكمة المنضبطة للمشاريع، يمتلك المهنيون الأدوات الضرورية لتحويل الاستراتيجيات المعقدة إلى نجاح تشغيلي مستدام وملموس.