

دورة الحضور التنفيذي المتقدم والتأثير الاستراتيجي للإدارة العليا

4 – 8 يناير 2027

فيينا

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة الحضور التنفيذي المتقدم والتأثير الاستراتيجي للإدارة العليا

المرجع: 263949_2243 **التاريخ:** 4 – 8 يناير 2027 **المكان:** فيينا **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

تطرح دورة الحضور التنفيذي المتقدم والتأثير الاستراتيجي للإدارة العليا برنامجا تدريبيا متخصصا يمتد أسبوع لأعضاء الإدارة العليا والمدراء التنفيذيين وقادة التحول الساعين إلى ترسيخ الهيبة القيادية وبناء التأثير المؤسسي ومغادرة القاعة بدليل عملي متكامل للتأثير التنفيذي الاستراتيجي. تعالج الدورة تحديات ضعف التأثير القيادي في اللجان وصعوبة إقناع مجالس الإدارة بالقرارات المصيرية دون الاعتماد على السلطة الرسمية، وذلك عبر أدوات تحليل القوة وبناء السرد التنفيذي المنظم. تقدم أجايل للتدريب دورة الحضور التنفيذي المتقدم والتأثير الاستراتيجي للإدارة العليا لتمكين القادة من قيادة التحولات المعقدة وإدارة التوافق بين أصحاب المصلحة بثبات وثقة.

الفئة المستهدفة

- الرؤساء التنفيذيون وأعضاء الإدارة العليا المكلفون بتوجيه الرؤية المؤسسية واتخاذ القرارات الاستراتيجية.
- مدراء العموم ورؤساء القطاعات المسؤولون عن إدارة المبادرات الكبرى والتنسيق بين الوحدات التشغيلية المستقلة.
- قادة مكاتب إدارة المشاريع المؤسسية ومكاتب التحول المعنيون بكسب تأييد اللجان التوجيهية وأصحاب المصلحة.
- القيادات التنفيذية المرشحة لمواقع الإدارة العليا الساعية إلى تعزيز الحضور القيادي في البيئات المؤسسية الحساسة.

تفترض الدورة أن المشاركين يمارسون أدوارا إدارية وقيادية عليا ويمتلكون خبرة في صياغة الخطط وتترك مبادئ الإدارة العامة وتقنيات الإشراف الميداني للمستويات الإدارية الأولى.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تستند الدورة إلى ممارسات قيادية متقدمة مستمدة من قطاعات الخدمات المالية والاتصالات والرعاية الصحية والتطوير العقاري والصناعات الثقيلة.

- إدارات التخطيط الاستراتيجي ومكاتب التحول المؤسسي
- أمانات مجالس الإدارة واللجان التنفيذية والتوجيهية
- إدارات الحوكمة المؤسسية والاتصال القيادي
- قطاعات الاستثمار وتطوير الأعمال والشؤون المؤسسية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تطبيق نموذج Sylvia Ann Hewlett ثلاثي الأركان لبناء الرزانة التنفيذية والتواصل والسلوك المهني المتزن.
- توظيف كفاءات Daniel Goleman في الذكاء العاطفي لضبط الانفعالات والمحافظة على الهدوء في بيئات الحوكمة عالية المخاطر.
- تحليل مصادر القوة المؤسسية الخمسة وفق نموذج French and Raven للتأثير على أصحاب المصلحة دون سلطة شكلية.
- بناء مذكرات وعروض مجالس الإدارة بالاعتماد على نموذج الهرم التنفيذي للتواصل المباشر.
- تقييم فجوات الحضور القيادي الشخصي وتأثيرها على فرق العمل باستخدام مقياس Bates Executive Presence Index.
- صياغة دليل عملي متكامل للتأثير التنفيذي الاستراتيجي يوجه المداخلات القيادية في بيئات الأعمال التحولية.

جدول الدورة

اليوم 1: الرزانة التنفيذية والاتزان السلوكي

- نموذج أركان الحضور الثلاثة للكاتبة Sylvia Ann Hewlett: الرزانة والتواصل والسلوك
- كفاءات الذكاء العاطفي وفق Daniel Goleman: الوعي الذاتي وضبط النفس تحت الضغط
- مؤشرات الحضور القيادي والاتزان غير اللفظي في منتديات الحوكمة عالية المخاطر
- إدارة المخاطر المتعلقة بالسمعة واتخاذ القرارات التنفيذية في ظل الغموض التشغيلي
- الفصل بين حدود الإشراف التنفيذي ومسؤوليات التنفيذ التشغيلي المباشر

اليوم 2: التأثير متعدد الأطراف وتصنيفات القوة المؤسسية

- أسس القوة الاجتماعية وفق نموذج French and Raven: السلطة الرسمية مقابل التأثير الشخصي
- تنمية قوة الخبرة والقوة المرجعية وقوة المعلومات عبر الهياكل المؤسسية المصفوفية
- رسم الخرائط السياسية لأصحاب المصلحة وبناء التحالفات لدعم مقترحات التمويل الاستراتيجي
- أطر الإقناع التنفيذي المصممة لأعضاء مجالس الإدارة غير التنفيذيين ورؤساء اللجان
- استراتيجيات التدخل لمعالجة مقاطعات مجلس الإدارة والاعتراضات والأجندات المتعارضة

اليوم 3: التواصل الاستراتيجي وعرض الأفكار في مجالس الإدارة

- تصميم السرد التنفيذي المنظم باستخدام هرم التواصل التنازلي المباشر
- صياغة الملخصات التنفيذية لحزم تقارير لجان التدقيق والمكافآت بمجلس الإدارة
- آليات الإلقاء التنفيذي: ضبط نبرة الصوت وإيقاع الحديث والتأطير البصري للرسائل
- إدارة الاستفسارات الاعتراضية والاستجواب الصارم من أصحاب المصلحة
- تقييم الحضور القيادي عبر أبعاد الشخصية والجوهر والأسلوب بموجب Bates Executive Presence Index

اليوم 4: هندسة الثقة والسمعة والمواءمة المؤسسية

- آليات بناء الثقة والمصداقية المهنية أثناء مبادرات التحول المؤسسي الكبرى
- بناء التحالفات التعاونية بين وحدات الأعمال المستقلة والقطاعات المركزية الداعمة
- تأطير الرسائل الاستراتيجية لمواءمة الأولويات التشغيلية المتنافسة مع الأهداف طويلة المدى
- إظهار الحضور التنفيذي أثناء سيناريوهات إعادة الهيكلة والتحول التشغيلي المعقد
- المراجعة التشخيصية لأصول التواصل التنفيذي وملفات الحوكمة المؤسسية للقيادات

اليوم 5: ممارسة الحضور التنفيذي والتأثير الاستراتيجي

- نشاط مقترح: تشخيص فجوات الحضور القيادي بالاعتماد على معايير Bates Executive Presence Index
- نشاط مقترح: تقييم خرائط مقاومة أصحاب المصلحة وفق أسس القوة لنموذج French and Raven
- نشاط مقترح: تنفيذ محاكاة لعرض استراتيجي رفيع المستوى أمام لجنة مجلس إدارة شديدة الاعتراض
- نشاط مقترح: نقد تسجيلات مرئية للتواصل القيادي التنفيذي ومطابقتها مع معايير الرزانة القيادية
- تمرين ختامي رئيسي: تجميع دليل متكامل للتأثير التنفيذي الاستراتيجي يوجه التدخلات المؤسسية

التمارين التطبيقية

تعتمد الدورة على دراسات حالة وسيناريوهات تفاعلية تحاكي تفاعلات الإدارة العليا في اللجان ومجالس الإدارة.

- نشاط مقترح: إعادة صياغة مقترح مالي استراتيجي معقد وتلخيصه في ورقة تنفيذية واحدة موجهة لمجلس الإدارة.
- نشاط مقترح: إدارة سيناريو مواجهة حاد مع أصحاب مصلحة متشككين وتطبيق استراتيجيات نزع فتيل التوتر القيادي.
- نشاط مقترح: رسم خريطة التحالفات والجهات المعارضة لمبادرة تحول رقمي كبرى وتحديد نقاط التأثير المناسبة.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

من تناسب دورة الحضور التنفيذي المتقدم والتأثير الاستراتيجي للإدارة العليا وما متطلباتها؟

تناسب أعضاء الإدارة العليا والمدراء التنفيذيين وقادة مكاتب التحول المؤسسي ورؤساء القطاعات. وتفترض الدورة ممارسة المشارك للأدوار القيادية العليا، وتترك مبادئ الإشراف وفرق العمل للمستويات الإدارية الأولى.

كيف تختلف هذه الدورة عن برامج الخطابة العامة والتحدث أمام الجمهور؟

تركز برامج الخطابة العامة على الأداء الصوتي والإلقاء الفردي على المسرح، في حين تركز هذه الدورة على الحضور التنفيذي المتقدم والتأثير في لجان الحوكمة وصناعة القرارات المشتركة وبناء التحالفات بين الأطراف القيادية.

ما الأطر المعتمدة في دورة الحضور التنفيذي المتقدم والتأثير الاستراتيجي للإدارة العليا؟

ترتكز الدورة على نماذج معترف بها دوليا، مثل نموذج أركان الحضور ل Sylvia Ann Hewlett، ومصفوفة القوة المؤسسية ل Raven and French، ومقياس تقييم الحضور القيادي Bates Executive Presence Index، ومفاهيم الذكاء العاطفي ل Daniel Goleman.

كيف تعالج الدورة تفاعلات مجالس الإدارة عالية الضغط؟

تتناول الدورة سيناريوهات محاكاة عملية للرد على الأسئلة الصعبة والاعتراضات غير المتوقعة، وضبط الانفعالات وتوجيه الحوار نحو الأولويات الاستراتيجية عبر السرد الموجز والاتزان الحركي واللفظي الرصين.

الخاتمة

يغادر المشاركون الدورة بدليل عملي متكامل للتأثير التنفيذي الاستراتيجي يحدد منهجيات إدارة التحالفات ومخاطبة مجالس الإدارة واللجان التوجيهية. يمكن هذا المخرج القيادي التنفيذيين من مواءمة مصالح الأطراف المتعارضة وقيادة المبادرات المؤسسية بكفاءة وثبات. ويسهم هذا التأهيل في ترسيخ الهيبة القيادية وبناء المصداقية اللازمة لتحقيق النتائج التنظيمية الكبرى.