

# دورة بناء القدرات الوطنية للتنمية المستدامة

28 يونيو – 2 يوليو 2027

لندن

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# دورة بناء القدرات الوطنية للتنمية المستدامة

**المرجع:** 260432_2193 **التاريخ:** 28 يونيو – 2 يوليو 2027 **المكان:** لندن **الرسوم:** Euro 5700

## نظرة عامة

دورة بناء القدرات الوطنية للتنمية المستدامة هي دورة مهنية لمدة أسبوع للمخططين وفرق السياسات ومديري مبادرات التنمية والشركاء بين القطاعات، ويعود المشاركون منها بخارطة طريق للقدرات والتنفيذ. تربط الدورة تقييم القدرات المؤسسية ورسم النظم والاتساق بين السياسات وتنسيق أصحاب المصلحة ومواءمة الموارد وأطر النتائج والمتابعة والتعلم. تحول المبادرات المتفرقة إلى ترتيبات تنفيذ منسقة. تقدم أجايل للتدريب ممارسات بناء القدرات للتنمية المستدامة.

## الفئة المستهدفة

- الأفراد المسؤولون عن تخطيط التنمية المستدامة وتنسيق السياسات
- الفرق المسؤولة عن تصميم المبادرات المشتركة بين القطاعات وتنفيذها
- الوظائف المسؤولة عن القدرات المؤسسية وتحسين الخدمة العامة
- الأفراد المسؤولون عن تمويل التنمية ومواءمة الموارد
- الشركاء المسؤولون عن المؤشرات والمتابعة والتقييم والتعلم

تفترض الدورة أن يساهم المشاركون في السياسات أو التخطيط أو المبادرات أو الموازنات أو متابعة الأداء، ولا تتناول العلوم البيئية أو تقارير الحوكمة البيئية والاجتماعية أو التصميم الفني القطاعي.

## الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة تنسيق التنمية المستدامة بين المؤسسات العامة وشركاء التنفيذ.

- وظائف التخطيط المركزي وتنسيق السياسات
- فرق الإدارة العامة والتطوير المؤسسي
- وظائف المالية والموازنات والاستثمار التنموي
- إدارات البنية التحتية والتنمية الاجتماعية والبيئة
- وكالات التنمية والمنظمات غير الربحية
- مؤسسات البحث والبيانات والتقييم

AGILE LEADERS
Training Center

## أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل نظم التنمية المستدامة وتفاعلات السياسات.
- تشخيص فجوات القدرات المؤسسية وعوائق التنسيق.
- تطبيق أدوات اتساق السياسات ورسم أصحاب المصلحة.
- بناء مبادرات ذات تمويل ومسؤوليات متوائمة.
- استخدام المؤشرات وحلقات المتابعة والتعلم.
- تقييم خارطة طريق للتنفيذ المنسق.

## جدول الدورة

### اليوم 1: رسم نظام التنمية

- خريطة نظام التنمية المستدامة
- مصفوفة التفاعل الاجتماعي والاقتصادي والبيئي
- لوحة توطين الأولويات والسياق
- فحص تفاعل السياسات والمفاضلات
- خريطة تأثير أصحاب المصلحة ومساهماتهم

### اليوم 2: تقييم القدرات المؤسسية

- مصفوفة التفويضات والأدوار المؤسسية
- تقييم أصول القدرات وفجواتها
- خريطة التنسيق الحكومي المتكامل
- بروتوكول صلاحيات القرار والتصعيد
- قائمة فحص تصميم حوكمة الشراكات

AGILE LEADERS
Training Center

## اليوم 3: تصميم التنفيذ المنسق

- أداة فحص الاتساق بين السياسات
- خريطة نظرية التغيير للمبادرة
- مصفوفة سلسلة النتائج والمسؤوليات
- خطة تصميم مشاركة أصحاب المصلحة
- سجل تبعيات التنفيذ ومخاطره

## اليوم 4: مواءمة الموارد والتعلم

- خريطة مواءمة التمويل والموارد
- ورقة تعريف المؤشرات ومصادر البيانات
- بروتوكول تصميم لوحة المتابعة
- حلقة المراجعة والتقييم والتعلم
- سجل قرارات الإدارة التكيفية

## اليوم 5: ممارسة التنفيذ المنسق

- تمرين: تشخيص قيد في القدرات
- تمرين: اختبار مفاضلة في اتساق السياسات
- تمرين: مواءمة الشركاء والموارد
- تمرين: مراجعة المؤشرات وإشارات التعلم
- المشروع الختامي: إكمال خارطة طريق القدرات والتنفيذ للتنمية المستدامة

## التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة مستندة إلى الصحة العامة والبنية التحتية والتعليم والتنمية الاقتصادية المحلية.

- نشاط مقترح: رسم تفاعلات السياسات وتبعيات التنفيذ بين قطاعين.
- نشاط مقترح: تقييم التفويضات والمهارات والأنظمة وفجوات التنسيق المؤسسية.
- نشاط مقترح: مواءمة نتيجة تنموية مع المسؤوليات والتمويل والمؤشرات ومصادر الأدلة.
- نشاط مقترح: اختبار خارطة طريق أمام مفاضلة وقيد في القدرات.

AGILE LEADERS
Training Center

## الأسئلة الشائعة

### لمن تناسب دورة بناء القدرات للتنمية المستدامة؟

تناسب دورة بناء القدرات للتنمية المستدامة الأفراد الذين ينسقون السياسات أو المبادرات أو الموارد أو الشركاء أو المتابعة ويستطيعون تفسير معلومات التخطيط والموازنة والأداء الأساسية.

### كيف يختلف بناء القدرات للتنمية المستدامة عن تدريب الإدارة البيئية؟

يقوي بناء القدرات للتنمية المستدامة المؤسسات واتساق السياسات والشراكات والتمويل ونظم التنفيذ، بينما يركز تدريب الإدارة البيئية على إدارة الجوانب والآثار والضوابط البيئية.

### ما تقييم القدرات المؤسسية للتنمية المستدامة؟

يفحص تقييم القدرات المؤسسية التفويضات والقيادة والمهارات والعمليات والأنظمة والموارد والعلاقات والحوافز التي تمكن التنفيذ المنسق أو تعيقه.

### كيف يدعم اتساق السياسات تنفيذ التنمية المستدامة؟

يكشف اتساق السياسات أوجه التكامل والتعارض والمفاضلات والآثار الممتدة بين القطاعات والمستويات، بما يساعد المؤسسات على مواءمة القرارات وتجنب العمل المتفرق أو المتناقض.

### ما الذي يجعل خارطة طريق تنفيذ التنمية المستدامة قابلة للاستخدام؟

تربط خارطة الطريق القابلة للاستخدام الأولويات بالنتائج والأدوار والتبعيات والتمويل والمؤشرات ونقاط المراجعة والمخاطر وقرارات التعلم مع تحديد واضح للمسؤولية.

## الخاتمة

يعود المشاركون بخارطة طريق للقدرات والتنفيذ تربط النظم والمؤسسات والسياسات والشركاء والموارد والمؤشرات والتعلم. تجعل الخارطة مسؤوليات التنفيذ وقيود القدرات ظاهرة عبر الحدود المؤسسية. كما تدعم القرارات المنسقة ومواءمة الموارد والمراجعة القائمة على الأدلة والتكيف مع تغير ظروف التنفيذ.