

دورة بحوث سوق العمل وتخطيط السياسات

29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026

بانكوك

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة بحوث سوق العمل وتخطيط السياسات

المرجع: 259953_2186 **التاريخ:** 29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026 **المكان:** بانكوك **الرسوم:** Euro 6000

نظرة عامة

دورة بحوث سوق العمل وتخطيط السياسات دورة متوسطة لمدة أسبوع لمحللي سوق العمل ومخططي القوى العاملة والمتخصصين في السياسات والإحصاء والتنمية الاقتصادية، ويعود المشاركون منها بخطة أدلة وسياسات سوق العمل. تربط الدورة أسئلة البحث ومؤشرات القوى العاملة وبيانات المسوح والسجلات والطلب المهني واستشراف المهارات وخيارات السياسات والمتابعة. تعالج الدورة تشتت الأدلة من خلال مسار قابل للتتبع من التحليل إلى السياسة. تقدم أجايل للتدريب ممارسات بحوث سوق العمل وتخطيط السياسات.

الفئة المستهدفة

- الأفراد المسؤولون عن بحوث سوق العمل ومعلومات القوى العاملة
- الفرق المسؤولة عن سياسات التوظيف والمهارات والتنمية الاقتصادية
- الأفراد المسؤولون عن تفسير مسوح القوى العاملة والبيانات الإدارية
- المحللون المسؤولون عن أدلة الطلب المهني وفجوات المهارات
- المديرون المسؤولون عن تخطيط السياسات والتشاور والمتابعة

تفترض الدورة قدرة المشاركين على تفسير الجداول والمعدلات الأساسية في العمل، ولا تتناول النمذجة القياسية المتقدمة أو الصياغة القانونية أو تحليلات الموارد البشرية داخل المنشأة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة عمل أدلة سوق العمل في منظومات السياسات والتعليم والقوى العاملة.

- وظائف التوظيف والعمل والتنمية الاقتصادية
- وحدات الإحصاء والبحث وتحليل السياسات
- جهات التعليم والتدريب المهني والمهارات
- جمعيات القطاعات ومجالس القوى العاملة
- خدمات التوظيف ومؤسسات التنمية الاجتماعية
- جهات الاستشارات والبحوث والمؤسسات غير الربحية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيكون المشاركون قادرين على:

- بناء سؤال بحثي لسوق العمل وخريطة أدلة.
- تحليل مؤشرات القوى العاملة وشرائح السكان.
- مقارنة أدلة المسوح والسجلات وبيانات الشواغر.
- تطبيق أساليب تحليل الطلب المهني واستشراف المهارات.
- تقييم خيارات السياسات وأدلة أصحاب المصلحة.
- بناء خطة لمتابعة السياسات والتواصل بشأنها.

جدول الدورة

اليوم 1: تأطير سؤال سوق العمل

- خريطة نظام معلومات سوق العمل
- قالب سؤال السياسة واستخدام القرار
- مصفوفة أصحاب المصلحة ومستخدمي الأدلة
- نطاق البحث وتعريف المجتمع
- سجل جودة الأدلة وحدودها

اليوم 2: قياس أوضاع سوق العمل

- إطار تصنيف حالة القوى العاملة
- ورقة عمل معدلات المشاركة والتوظيف والبطالة
- مصفوفة التجزئة الديموغرافية والجغرافية
- قائمة تقديرات المسح وخطأ المعاينة
- جدول مطابقة البيانات الإدارية

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: تحليل المهن والمهارات

- ملف الطلب حسب المهنة والقطاع
- دليل ترميز الشواغر وإشارات أصحاب العمل
- مصفوفة فجوة عرض المهارات والطلب عليها
- طريقة سيناريوهات استشراف المهارات
- سجل الاتجاهات والمحركات وعدم اليقين

اليوم 4: تخطيط السياسات والمتابعة

- سلسلة تشخيص المشكلة وأهداف السياسة
- مصفوفة تقييم خيارات السياسات
- سجل أدلة التشاور مع أصحاب المصلحة
- إطار النتائج والمخرجات والمؤشرات
- هيكل موجز أدلة السياسات

اليوم 5: ممارسة تحويل الأدلة إلى سياسات

- تمرين: تدقيق مجموعة أدلة لسوق العمل
- تمرين: حساب مؤشرات القوى العاملة وتفسيرها
- تمرين: بناء ملف للمهن والمهارات
- تمرين: تقييم خيارات السياسات ومقاييس المتابعة
- المشروع الختامي: إكمال خطة أدلة وسياسات سوق العمل

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة مستندة إلى أسواق العمل في التصنيع والرعاية الصحية والتقنية والتدريب المهني.

- نشاط مقترح: مطابقة أدلة المسوح والسجلات لسؤال سياسة.
- نشاط مقترح: تجزئة مؤشرات القوى العاملة وتحديد حدود تفسيرها.
- نشاط مقترح: ترميز إشارات الشواغر وبناء مصفوفة فجوة المهارات.
- نشاط مقترح: مقارنة خيارات السياسات وعرض موجز أدلة.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة بحوث سوق العمل وتخطيط السياسات؟

تناسب الدورة المحللين والمخططين والإحصائيين وفرق السياسات الذين يستخدمون أدلة القوى العاملة ويستطيعون تفسير الجداول والمعدلات الأساسية.

كيف تختلف بحوث سوق العمل عن تخطيط القوى العاملة؟

تبحث بحوث سوق العمل العرض والطلب والمشاركة والمهن والمهارات على مستوى الاقتصاد أو القطاع، بينما يركز تخطيط القوى العاملة على احتياجات منشأة من الأفراد والقدرات.

ما مصادر البيانات التي تدعم تخطيط سياسات سوق العمل؟

يمكن أن يجمع تخطيط سياسات سوق العمل بين مسوح القوى العاملة والسجلات الإدارية وبحوث أصحاب العمل وبيانات الشواغر وبيانات التعليم والتدريب وأدلة أصحاب المصلحة مع بيان حدود كل مصدر.

كيف تقيم بحوث سوق العمل نقص المهارات؟

يقيم نقص المهارات بمقارنة إشارات الطلب وأنماط الشواغر وأدلة أصحاب العمل واتجاهات المهن وعرض المهارات المتاح دون الاعتماد على مؤشر واحد.

ما الذي يجعل مؤشر سياسة سوق العمل مفيدا؟

يكون المؤشر مفيدا عندما يحدد الغرض والمجتمع وطريقة الحساب والمصدر ودورية القياس والمسؤول وخط الأساس وقاعدة التفسير المرتبطة بهدف السياسة.

الخاتمة

يعود المشاركون بخطة أدلة وسياسات سوق العمل التي تربط أسئلة البحث والمصادر والمؤشرات وتحليل المهن والمهارات وخيارات السياسات والمتابعة. تجعل الخطة الافتراضات والحدود والقرارات قابلة للتتبع. كما تدعم إعداد موجزات الأدلة والتشاور ومراجعة السياسات في مجالات التوظيف والتعليم والتنمية الاقتصادية.