

دورة ممارسة القيادة الأصيلة وتطوير السلوك القيادي

28 مارس – 1 أبريل 2027

بانكوك

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة ممارسة القيادة الأصيلة وتطوير السلوك القيادي

المرجع: 1722_229360 **التاريخ:** 28 مارس – 1 أبريل 2027 **المكان:** بانكوك **الرسوم:** Euro 6000

نظرة عامة

دورة ممارسة القيادة الأصيلة وتطوير السلوك القيادي هي دورة مدتها أسبوع للمديرين والقادة الناشئين وقادة الفرق، ويعود المشاركون بخطة ممارسة للقيادة الأصيلة. يتناول المشاركون الوعي بالذات والشفافية في العلاقات والمعالجة المتوازنة والمنظور الأخلاقي الداخلي عبر التأمل والتغذية الراجعة والحوار وممارسة القرار. تتعامل الدورة مع الأصالة بوصفها سلوكا سياقيا مسؤولا لا إفصاحا بلا حدود. تقدم أجايل للتدريب دورة ممارسة القيادة الأصيلة وتطوير السلوك القيادي.

الفئة المستهدفة

- الوظائف المسؤولة عن قيادة الفرق وتحديد التوقعات السلوكية
- المديرون الذين يستعدون لمسؤوليات قيادية أوسع
- الفرق المسؤولة عن تطوير القيادات ودعم التعاقب
- الوظائف المسؤولة عن الثقافة والارتباط وبناء الثقة
- قادة المشاريع والفرق المشتركة الذين يؤثرون دون الاعتماد على السلطة وحدها

تفترض الدورة أن المشاركين يؤثرون حاليا في الأشخاص أو القرارات، ولا تتناول التقييم السريري للشخصية أو العلاج أو الضغط للإفصاح السري أو افتراض ملاءمة أسلوب قيادي واحد لكل سياق.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة الإدارات والقطاعات التي تحتاج إلى قيادة موثوقة ومتسقة مع القيم في بيئات عمل متغيرة.

- وظائف القيادة المؤسسية وإدارة الأفراد
- فرق الموارد البشرية والمواهب والتطوير التنظيمي
- مؤسسات الخدمات المالية والرعاية الصحية والخدمات المهنية
- عمليات الطاقة والهندسة والتقنية
- فرق القيادة في الخدمة العامة والتعليم والمنظمات غير الربحية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل القيم الشخصية ونقاط القوة والمحفزات والأثر القيادي
- تطبيق الشفافية في العلاقات ضمن حدود الدور والسياق
- استخدام المعالجة المتوازنة لاختبار الافتراضات ودعوة الرأي المخالف
- تقييم القرارات وفق منظور أخلاقي داخلي
- بناء ممارسات للتغذية الراجعة والثقة في القيادة اليومية
- إعداد خطة ممارسة للقيادة الأصيلة وتجارب سلوكية

جدول الدورة

اليوم 1: الوعي بالذات والهوية القيادية

- إطار الممارسات الأربع للقيادة الأصيلة
- القيم والغاية ونقاط القوة والحدود والهوية القيادية
- السرد الشخصي والخبرات القيادية المؤثرة
- خريطة المحفز والعاطفة والافتراض ونمط السلوك
- أدلة التغذية الراجعة والتأمل في الأثر القيادي

اليوم 2: القيم والاتساق الأخلاقي

- المنظور الأخلاقي الداخلي والضغط الخارجي
- تدقيق الاتساق بين القيم والسلوك
- خريطة التوتر الأخلاقي وأثر أصحاب المصلحة
- مبادئ القرار والحدود ومعايير التصعيد
- سيناريو الضغط وسجل القرار الأخلاقي

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: الشفافية في العلاقات والثقة

- الشفافية في العلاقات مقابل الإفصاح غير المنضبط
- حدود الدور والجمهور والسلطة والخصوصية والسياق
- الإقرار بعدم اليقين والخطأ وتغير الحكم
- الاستماع والتعاطف والصراحة والتحدي المحترم
- محادثة بناء الثقة وممارسة إصلاحها

اليوم 4: المعالجة المتوازنة والتغذية الراجعة

- المعالجة المتوازنة للمعلومات والوعي بالتحيز
- الرأي المخالف ووجهات النظر البديلة والأدلة الناقضة
- طلب التغذية الراجعة واستقبالها وتفسيرها والاستجابة لها
- سجل القرار وقائمة اختبار الافتراضات
- صوت الفريق والأمان النفسي وعدالة الإجراءات

اليوم 5: الممارسة المتسقة والتطوير

- السلوك القيادي تحت الضغط والغموض
- الأصالة عبر الأدوار والثقافات وتوقعات أصحاب المصلحة
- دورة التجربة السلوكية والأدلة والتأمل
- تصميم التحدي والدعم والمساءلة بين الأقران
- المهمة الختامية لخطة ممارسة القيادة الأصيلة

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة مبنية على مواقف قيادية افتراضية في الأعمال والخدمة العامة والمشاريع.

- نشاط مقترح: إنشاء خريطة للقيم ونقاط القوة والمحفزات والأثر من أسئلة تأمل منظمة.
- نشاط مقترح: تقييم قرار تحت الضغط بفحوص أصحاب المصلحة والقيم والأدلة والعواقب.
- نشاط مقترح: ممارسة الشفافية المتزنة في محادثة تتضمن عدم يقين أو خطأ.
- نشاط مقترح: دعوة الرأي المخالف ومعالجته قبل تسجيل قرار قيادي.
- نشاط مقترح: تصميم تجربة سلوكية بأفعال قابلة للملاحظة ومصادر تغذية راجعة ومواعيد مراجعة.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

ما الممارسات الأربع للقيادة الأصيلة؟

تستخدم الدورة الوعي بالذات والشفافية في العلاقات والمعالجة المتوازنة والمنظور الأخلاقي الداخلي بوصفها ممارسات مترابطة للتأمل والعلاقات واستخدام المعلومات والعمل المتسق مع القيم.

هل تعني القيادة الأصيلة مشاركة كل شيء؟

لا. تتطلب الشفافية في العلاقات حكما بشأن الغرض والدور والجمهور والسلطة والخصوصية والتوقيت والأثر المحتمل، فالأصالة المسؤولة صريحة دون تحميل الآخرين عبئا غير مناسب.

كيف تدعم التغذية الراجعة تطوير القيادة الأصيلة؟

تساعد التغذية الراجعة القائد على مقارنة النية بالأثر وتحديد الأنماط المتكررة واختبار تصوره لذاته وملاحظة السياق واختيار سلوكيات محددة للممارسة والمراجعة.

كيف تستخدم المعالجة المتوازنة في القرارات القيادية؟

تشمل المعالجة المتوازنة إعلان الافتراضات وطلب وجهات نظر بديلة ودعوة الرأي المخالف وفحص الأدلة الناقضة والنظر في أثر القرار وتسجيل مبرراته.

الخاتمة

يعود المشاركون إلى العمل بخطة ممارسة للقيادة الأصيلة. تجمع الخطة خريطة الهوية القيادية وتدقيق القيم والسلوك وسجل القرار الأخلاقي وحدود الشفافية وروتين التغذية الراجعة وقائمة المعالجة المتوازنة والتجارب السلوكية. تحول الخطة التأمل والحوار الموثوق إلى ممارسة قيادية قابلة للملاحظة وواعية بالسياق.