

دورة القيادة المؤثرة ونضج وظيفة التدقيق الداخلي

29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026

اسطنبول

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة القيادة المؤثرة ونضج وظيفة التدقيق الداخلي

المرجع: 386_229019 **التاريخ:** 29 نوفمبر – 3 ديسمبر 2026 **المكان:** اسطنبول **الرسوم:** Euro 4500

نظرة عامة

دورة القيادة المؤثرة ونضج وظيفة التدقيق الداخلي هي دورة متقدمة مدتها أسبوع لقادة التدقيق الداخلي، ويغادر المشاركون منها بخارطة رفع مستوى وظيفة التدقيق الداخلي. تربط الدورة بين تفويض الوظيفة ونتائج أصحاب المصلحة والاستراتيجية القائمة على المخاطر وضمان الجودة والمواهب والتقنية واتصال الرؤى ومقاييس الأداء. يشخص المشاركون النضج ويحولون الفجوات إلى مبادرات محكومة ذات ملاك وأدلة. تقدم أجايل للتدريب هذه الدورة في قيادة وظيفة التدقيق الداخلي ونضجها.

الفئة المستهدفة

- وظائف قيادة التدقيق الداخلي المسؤولة عن التفويض والاستراتيجية والعلاقة مع المجلس
- وظائف إدارة التدقيق المسؤولة عن الخطط والموارد والجودة والتنفيذ
- وظائف قيادة التأكيد المسؤولة عن التنسيق ونتائج أصحاب المصلحة
- وظائف تحول التدقيق المسؤولة عن المنهجيات والتقنية ونموذج التشغيل
- وظائف الجودة المسؤولة عن تقييم وظيفة التدقيق الداخلي وتحسينها المستمر

تفترض الدورة أن المشاركين يقودون وظيفة التدقيق الداخلي أو يشكلون أولوياتها، ولا تتناول تقنيات التدقيق التمهيدية أو التخطيط الأساسي للمهمات.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة رفع مستوى وظيفة التدقيق الداخلي في البيئات المنظمة والصناعية والخدمية وذات المنفعة العامة.

- إدارات التدقيق الداخلي والتأكيد والحوكمة والمخاطر والامتثال
- الخدمات المالية والتأمين والخدمات المهنية
- مؤسسات التصنيع والطاقة والبنية التحتية
- مؤسسات الرعاية الصحية والتقنية والاتصالات
- جهات الخدمة العامة والعمل غير الربحي

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تقييم نضج التدقيق الداخلي مقابل طموح محدد
- بناء خريطة التفويض ونتائج أصحاب المصلحة
- ترتيب استراتيجية الوظيفة ومبادراتها القائمة على المخاطر
- تقييم فجوات الجودة والمواهب والتقنية
- استخدام أساليب اتصال الرؤى والتأثير
- بناء مقاييس الأداء وخارطة رفع مستوى الوظيفة

جدول الدورة

اليوم 1: التفويض والتموضع والنضج

- خريطة مجالات المعايير العالمية للتدقيق الداخلي
- لوحة تفويض التدقيق الداخلي وتموضعه
- تقييم النضج وفق نموذج طموح التدقيق الداخلي
- دليل مقابلة توقعات المجلس والإدارة
- ملف أدلة الحالة الراهنة للوظيفة

اليوم 2: الاستراتيجية ونتائج أصحاب المصلحة

- المسح الاستراتيجي وتحليل الأولويات
- خريطة عالم المخاطر وطلب التأكيد
- تسلسل رؤية التدقيق الداخلي وأهدافه
- مصفوفة نتائج أصحاب المصلحة والتأثير
- شبكة ترتيب محفظة المبادرات الاستراتيجية

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: الجودة والمواهب والتقنية

- هيكل برنامج ضمان الجودة والتحسين
- خطة أدلة التقييم الداخلي والخارجي
- خريطة حرارية لكفاءات التدقيق وطاقته
- مصفوفة تطوير المواهب والتعاقب
- بطاقة حالات استخدام تقنية التدقيق وضوابطها

اليوم 4: الرؤى والقيمة والأداء

- طريقة صياغة الرؤى والاستشراف في التدقيق
- هيكل الرسالة التنفيذية والتقرير
- خريطة سيناريوهات الحوار والتحدي مع أصحاب المصلحة
- لوحة عرض قيمة التدقيق الداخلي
- مجموعة متوازنة لمؤشرات أداء الوظيفة

اليوم 5: ممارسة رفع مستوى الوظيفة

- تمرين مقترح: معايرة أدلة النضج
- تمرين مقترح: التفاوض على نتائج أصحاب المصلحة
- تمرين مقترح: تسلسل مبادرات الاستراتيجية
- تمرين مقترح: مراجعة مقاييس الجودة والأداء
- التمرين الختامي: خارطة رفع مستوى وظيفة التدقيق الداخلي

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لتحويل أحكام القيادة إلى قرارات قابلة للتتبع لتطوير الوظيفة.

- نشاط مقترح: تشخيص أدلة النضج لوظيفة تدقيق في الخدمات المالية.
- نشاط مقترح: مواءمة توقعات المجلس والإدارة في مؤسسة بنية تحتية.
- نشاط مقترح: ترتيب مبادرات المواهب والتقنية لفريق تدقيق في الرعاية الصحية.
- نشاط مقترح: عرض حالة قيمة ومقاييس أداء أمام لجنة تنفيذية.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة القيادة المؤثرة في التدقيق الداخلي وماذا تفترض؟

تناسب دورة القيادة المؤثرة في التدقيق الداخلي رؤساء التدقيق ومديريه وكبار مهنيي التأكيد الذين يشكلون أولويات الوظيفة أو مواردها أو علاقاتها أو جودتها.

كيف تختلف قيادة ونضج التدقيق الداخلي عن أساسيات التدقيق الداخلي؟

تركز قيادة ونضج التدقيق الداخلي على تفويض الوظيفة واستراتيجيتها وجودتها وقدراتها وتأثيرها وأدائها، بدلا من إجراءات المهمات التمهيدية أو تقنيات الاختبار الأساسية.

كيف يقيم نضج وظيفة التدقيق الداخلي؟

يقيم نضج وظيفة التدقيق الداخلي بتحديد مستوى الطموح وجمع الأدلة عن التفويض والاستراتيجية والأفراد والعمليات والتقنية والعلاقات والجودة، ثم تقدير الفجوات والتحقق منها مع أصحاب المصلحة.

ما المقاييس التي تظهر قيمة التدقيق الداخلي؟

تجمع مقاييس قيمة التدقيق الداخلي بين موثوقية التنفيذ ونتائج أصحاب المصلحة وأدلة الجودة ونمو القدرات واستخدام الرؤى ومتابعة الإجراءات والتقدم نحو الأهداف الاستراتيجية.

كيف يرتب قادة التدقيق مبادرات تطوير الوظيفة؟

يرتب قادة التدقيق المبادرات حسب الأهمية الاستراتيجية وحاجة أصحاب المصلحة والتعرض للمخاطر والتبعيات والطاقة ودليل المنفعة ومتطلبات الحوكمة، ثم يسندون الملكية ونقاط المراجعة.

الخاتمة

يغادر المشاركون بخارطة رفع مستوى وظيفة التدقيق الداخلي التي تغطي التفويض والنضج ونتائج أصحاب المصلحة والاستراتيجية والجودة والمواهب والتقنية والاتصال والأداء. تحول الخارطة أدلة التشخيص إلى مبادرات متسلسلة ذات ملكية ومقاييس. وتوفر أساسا للحوكمة ومراجعة التقدم وتعديل الوظيفة مع تغير الأولويات.