دورة تكامل الرواتب مع أنظمة HRIS وERP

19 – 23 أبريل 2027

عن بعد

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تكامل الرواتب مع أنظمة HRIS وERP

المرجع: 228028_1703 **التاريخ:** 19 – 23 أبريل 2027 **المكان:** عن بعد **الرسوم:** 1500 Euro

نظرة عامة

دورة تكامل الرواتب مع أنظمة HRIS وERP هي دورة مهنية مدتها أسبوع لمديري الرواتب ومحللي HRIS ومستشاري ERP وفرق عمليات الموارد البشرية ومتخصصي الأنظمة المالية ووظائف الرقابة، ويعود المشاركون بحزمة ضوابط تكامل الرواتب. تربط الدورة البيانات الرئيسية والواجهات وربط الحقول وعناصر الأجر والوقت والمزايا والقيود المالية والتسوية والأمن والاختبار والتحول التشغيلي والاستثناءات والمراقبة ضمن مسار منضبط. تقدم أجايل للتدريب الدورة في تكامل أنظمة الرواتب.

الفئة المستهدفة

- الفرق المسؤولة عن عمليات الرواتب وضوابطها
- الوظائف المسؤولة عن HRIS وتطبيقات المؤسسة
- المتخصصون المسؤولون عن أنظمة المالية والقيود المحاسبية
- الفرق المسؤولة عن تحليل التكامل واختباره
- وظائف الرقابة المسؤولة عن التسوية وأدلة التدقيق

تفترض الدورة أن المشاركين يعملون في تشغيل الرواتب أو أنظمة الموارد البشرية أو تطبيقات المؤسسة أو الأنظمة المالية، ولا تتناول حسابات الرواتب الأساسية أو برمجة البرمجيات أو الاستعداد لشهادات الموردين.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة قرارات تكامل الرواتب في المؤسسات الخدمية والصناعية والعامة.

- إدارات الرواتب وعمليات الموارد البشرية
- فرق HRIS وتطبيقات المؤسسة
- وظائف الأنظمة المالية والرقابة
- مراكز الخدمات المشتركة
- مؤسسات التصنيع والطاقة
- مؤسسات الرعاية الصحية والخدمات اللوجستية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل معمارية تكامل الرواتب وملكية البيانات
- بناء ضوابط ربط البيانات من المصدر إلى الهدف
- تطبيق أمن الواجهات وتتبع التغييرات
- تقييم أدلة ترحيل الرواتب إلى المالية
- تشخيص إخفاقات التسوية والاستثناءات
- ترتيب أولويات الاختبار والتحول والمراقبة

جدول الدورة

اليوم 1: معمارية التكامل وملكية البيانات

- خريطة سياق الرواتب وERP وHRIS
- مصفوفة ملكية بيانات الموظفين والأجور
- معمارية التكامل من المصدر إلى الهدف
- نموذج مسؤوليات واجهات الرواتب
- سجل نطاق التكامل والتبعيات

اليوم 2: البيانات الرئيسية وتصميم الواجهات

- خريطة كيانات العاملين والتوظيف
- جدول ربط عناصر الأجر والاستقطاعات
- واجهة بيانات الوقت والمزايا والحسابات البنكية
- مصفوفة قرار API والملفات والدفعات
- سجل تتبع التغييرات وتسلسل البيانات

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: القيود المالية والضوابط والتسوية

- مسار ترحيل الرواتب إلى دفتر الأستاذ
- خريطة مراكز التكلفة والأبعاد المحاسبية
- تسوية مجاميع الرقابة والأرصدة
- مصفوفة الصلاحيات وأمن الواجهات
- سجل أدلة التدقيق والاستثناءات

اليوم 4: الاختبار والتحول والعمليات

- كتالوج سيناريوهات اختبار التكامل
- منهج تسوية الرواتب المتوازية
- قائمة تحويل البيانات والتحول التشغيلي
- لوحة مراقبة الواجهات والتنبيهات
- مسار فرز الحوادث وتحليل السبب الجذري

اليوم 5: ممارسة تكامل الرواتب

- تمرين المعمارية والملكية
- تمرين ربط الحقول والواجهات
- تمرين القيود المالية والتسوية
- تمرين الاختبار وتشخيص الاستثناءات
- المهمة الختامية لحزمة ضوابط تكامل الرواتب

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لممارسة قرارات تكامل أنظمة الرواتب.

- نشاط مقترح: رسم ملكية بيانات الموظف والوظيفة والتعويض والاستقطاع والوقت والمزايا والحساب البنكي.
- نشاط مقترح: تصميم ربط المصدر بالهدف وأنماط الواجهات وصلاحيات الأمن وتتبع التغييرات.
- نشاط مقترح: تسوية نتائج الرواتب والقيود المالية ومراكز التكلفة ومجاميع الرقابة والاستثناءات.
- نشاط مقترح: تجميع سجلات الاختبار والتحول والمراقبة والحوادث في حزمة ضوابط تكامل الرواتب.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة تكامل الرواتب مع HRIS وERP وماذا تفترض؟

تناسب دورة تكامل الرواتب مع HRIS وERP مختصي الرواتب وأنظمة الموارد البشرية وتطبيقات المؤسسة والأنظمة المالية والرقابة. تفترض خبرة تشغيلية بالأنظمة، ولا تعلم حسابات الرواتب الأساسية أو البرمجة أو الاستعداد لاختبارات الموردين.

كيف تختلف دورة تكامل أنظمة الرواتب عن تدريب عمليات الرواتب العام؟

تركز دورة تكامل أنظمة الرواتب على ملكية البيانات والواجهات وربط الحقول وواجهات API والقيود المالية والتسوية والاختبار والتحول والمراقبة. يركز تدريب العمليات على دورات الحساب والاستقطاعات والمدفوعات والمعالجة النظامية وخدمة الموظفين.

ما بيانات الرواتب التي تنتقل عادة من HRIS إلى نظام الرواتب؟

تنقل واجهات الرواتب عادة بيانات هوية العامل والتوظيف والوظيفة والتعويض والاستقطاعات والمساهمات والوقت والمزايا والحسابات البنكية. يعتمد النطاق الفعلي على ملكية البيانات وتصميم الأنظمة والضوابط المعتمدة.

كيف تنتقل قيود الرواتب إلى نظام ERP المالي؟

تجمع نتائج الرواتب في مستندات أو سجلات مالية مرتبطة بحسابات دفتر الأستاذ ومراكز التكلفة والأبعاد المحاسبية. تنقل الواجهة القيود، ثم تتحقق فرق المالية من المجاميع والأرصدة والاستثناءات وأدلة الترحيل.

ما الضوابط المهمة في تكامل الرواتب مع HRIS وERP؟

تشمل الضوابط المهمة ملكية البيانات وربط الحقول والصلاحيات وتتبع التغييرات ومجاميع الرقابة وفحص التكرار وقوائم الاستثناءات والتسوية ومراقبة الجداول وقواعد إعادة المحاولة وحفظ الأدلة.

الخاتمة

يعود المشاركون إلى العمل بحزمة ضوابط تكامل الرواتب. تربط الحزمة المعمارية وملكية البيانات والربط والواجهات والقيود المالية والأمن والتسوية والاختبار والتحول والاستثناءات والمراقبة. تحول الحزمة عمليات التسليم المنفصلة بين الأنظمة إلى تدفقات بيانات قابلة للتتبع ومعالجة منضبطة وتشخيص موثق وقرارات تشغيلية واضحة.