دورة متقدمة في استراتيجية القوى العاملة وميزانية أعداد الموظفين

14 – 18 يونيو 2027

أديس أبابا

AGILE LEADERS
Training Center

دورة متقدمة في استراتيجية القوى العاملة وميزانية أعداد الموظفين

المرجع: 1140_224303 **التاريخ:** 14 – 18 يونيو 2027 **المكان:** أديس أبابا **الرسوم:** Euro 4500

نظرة عامة

دورة متقدمة في استراتيجية القوى العاملة وميزانية أعداد الموظفين هي دورة مدتها أسبوع لقادة الموارد البشرية ومخططي القوى العاملة وشركاء المالية، ويغادر المشاركون ومعهم حزمة قرارات استراتيجية وميزانية القوى العاملة. يحول المشاركون أولويات المؤسسة إلى طلب على القوى العاملة وسيناريوهات للأعداد ومخصصات للتكلفة وقرارات استثمار محكومة. تربط الدورة بين التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة والنمذجة المالية وقرارات الانحراف عبر أدوات تطبيقية. تطور أجايل للتدريب قدرات استراتيجية القوى العاملة وميزانية الموظفين.

الفئة المستهدفة

- الفرق المسؤولة عن تحويل خطط المؤسسة إلى أولويات للقوى العاملة
- الجهات المسؤولة عن توقع الطلب والقدرات والمهارات
- الشركاء المسؤولون عن ميزانيات الأعداد وافتراضات تكلفة الأفراد
- القيادات المسؤولة عن اعتماد استثمارات القوى العاملة والمفاضلات
- المحللون المسؤولون عن مؤشرات القوى العاملة وتحليل الانحراف

تفترض الدورة قدرة المشاركين على تفسير خطط المؤسسة وبيانات القوى العاملة وتقارير الميزانية، ولا تتناول معالجة الرواتب أو إدارة الموارد البشرية التمهيدية أو المحاسبة العامة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم الدورة الإدارات والقطاعات التي توائم قدرة القوى العاملة واستثماراتها مع الأولويات التشغيلية.

- الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة والتطوير التنظيمي
- المالية والتخطيط وإدارة الأداء
- الطاقة والبنية التحتية والتصنيع
- المصارف والخدمات المهنية والتقنية
- الرعاية الصحية والتعليم والخدمات العامة

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل فجوات الطلب والعرض الاستراتيجي للقوى العاملة
- بناء نماذج سيناريوهات الأعداد ومكافئ الدوام الكامل
- تطبيق افتراضات تكلفة الأفراد على ميزانية القوى العاملة
- ترتيب أولويات خيارات الاستثمار في القوى العاملة
- تقييم انحراف الميزانية ومخاطر القوى العاملة
- بناء حزمة قرارات محكومة للقوى العاملة

AGILE LEADERS
Training Center

جدول الدورة

اليوم 1: الاستراتيجية وخط الأساس للقوى العاملة

- خريطة أولوية المؤسسة ونتيجة القوى العاملة
- قائمة فحص جودة بيانات خط الأساس للقوى العاملة
- مصفوفة تقسيم الأدوار والقدرات
- نموذج فجوة العرض والطلب للقوى العاملة
- سجل مخاطر القوى العاملة الحرجة

اليوم 2: سيناريوهات الطلب على أعداد الموظفين

- نموذج محركات عبء العمل ونسب التوظيف
- جسر تسوية الأعداد ومكافئ الدوام الكامل
- مجموعة سيناريوهات الأساس والنمو والقيود
- مصفوفة بدائل البناء والشراء والاستعارة والأتمتة
- سجل افتراضات السيناريو والحساسية

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: هيكل ميزانية تكلفة الأفراد

- خريطة مكونات ومحركات تكلفة الأفراد
- منهج بناء الميزانية على أساس الوظائف
- نموذج افتراضات الشواغر والتسرب والتوقيت
- جدول تخصيص مخصصات تكلفة القوى العاملة
- ضابط الربط بين خطة الأعداد والسجل المالي

اليوم 4: حوكمة الاستثمار وقرارات الانحراف

- لوحة مبررات استثمار القوى العاملة
- بطاقة ترتيب أولويات محفظة استثمارات الأفراد
- مصفوفة اعتماد ميزانية القوى العاملة والمساءلة
- شجرة قرارات انحراف الأعداد والتكلفة
- لوحة مؤشرات أداء القوى العاملة

اليوم 5: تطبيق تكامل استراتيجية القوى العاملة والميزانية

- تمرين: تشخيص فجوة الطلب على القوى العاملة
- تمرين: بناء سيناريوهات بديلة لأعداد الموظفين
- تمرين: تسوية انحراف ميزانية تكلفة الأفراد
- تمرين: ترتيب أولويات استثمارات القوى العاملة
- التمرين الختامي: حزمة قرارات استراتيجية وميزانية القوى العاملة

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لدمج أدلة القوى العاملة والافتراضات المالية وقرارات الحوكمة.

- نشاط مقترح: نمذجة احتياجات التوظيف المرتبطة بطلب الخدمة في شبكة رعاية صحية
- نشاط مقترح: مقارنة الأتمتة والتوظيف وبناء القدرات في منشأة صناعية
- نشاط مقترح: تسوية انحراف الأعداد وتكلفة الأفراد في وظيفة مصرفية
- نشاط مقترح: عرض محفظة استثمارات القوى العاملة على لجنة اعتماد

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة استراتيجية القوى العاملة وميزانية أعداد الموظفين؟

تناسب الدورة قادة الموارد البشرية ومخططي القوى العاملة وشركاء الأعمال والمالية، وتفترض تعامل المشاركين مع خطط المؤسسة وبيانات القوى العاملة وتقارير الميزانية.

كيف تختلف استراتيجية القوى العاملة وميزانية الأعداد عن التدريب العام في مالية الموارد البشرية؟

تبدأ استراتيجية القوى العاملة وميزانية الأعداد من طلب الأعمال والقدرة والمهارات والسيناريوهات قبل تحويل الخيارات إلى مخصصات مالية، بينما يركز التدريب العام في مالية الموارد البشرية على مفاهيم التكلفة والوعي المالي.

كيف ترتبط سيناريوهات أعداد الموظفين بميزانية القوى العاملة؟

ترتبط السيناريوهات عبر الوظائف ومكافئ الدوام وتوقيت التعيين والشواغر والتسرب وافتراضات التعويض وبدائل القوى العاملة، وينتج كل سيناريو مخصص تكلفة قابل للتتبع.

ماذا تتضمن حزمة قرارات استثمار القوى العاملة؟

تتضمن الحزمة الأولويات الاستراتيجية وأدلة خط الأساس وفجوات العرض والطلب والسيناريوهات وافتراضات التكلفة وخيارات الاستثمار والمخاطر والاعتمادات والمؤشرات وإجراءات الانحراف.

كيف تحكم انحرافات ميزانية القوى العاملة؟

تصنف الانحرافات حسب الحجم والتوقيت والمعدل والتدخل، وتسند إلى مسؤولين، وتختبر مقابل حدود القرار، وتعالج عبر قرارات موثقة.

الخاتمة

يأخذ المشاركون حزمة قرارات استراتيجية وميزانية القوى العاملة بما تتضمنه من أدلة الطلب وسيناريوهات الأعداد ومخصصات التكلفة وأولويات الاستثمار وضوابط الحوكمة. تحول الحزمة طلبات التوظيف المنفصلة إلى خيارات مؤسسية قابلة للتتبع. وتساعد شركاء الموارد البشرية والمالية على تقييم المفاضلات وتنسيق الاعتمادات والاستجابة للانحراف.