دورة استراتيجية رأس المال البشري لنمو الأعمال

AGILE LEADERS
Training Center

28 يونيو – 9 يوليو 2027

أديس أبابا

AGILE LEADERS
Training Center

دورة استراتيجية رأس المال البشري لنمو الأعمال

المرجع: 431_223649 **التاريخ:** 28 يونيو – 9 يوليو 2027 **المكان:** أديس أبابا **الرسوم:** Euro 6400

نظرة عامة

دورة استراتيجية رأس المال البشري لنمو الأعمال هي دورة مهنية مدتها أسبوعين لفرق الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة والتطوير التنظيمي والأعمال والمالية والاستراتيجية، ويغادر المشاركون منها بخارطة طريق لنمو رأس المال البشري. يحول المشاركون أولويات النمو إلى تخطيط استراتيجي للقوى العاملة وأولويات القدرات وتصميم المنظمة وتقسيم المواهب ومسارات القيادة وتحليلات القوى العاملة وقرارات الاستثمار والحوكمة. تقدم أجايل للتدريب دورة استراتيجية رأس المال البشري.

الفئة المستهدفة

- وظائف الموارد البشرية المسؤولة عن استراتيجية الأفراد وأولويات الاستثمار
- فرق تخطيط القوى العاملة المسؤولة عن تحليل الطلب والعرض والفجوات
- فرق التطوير التنظيمي المسؤولة عن الهياكل والقدرات
- قيادات الأعمال المسؤولة عن سعة النمو والإنتاجية
- فرق المالية والاستراتيجية المسؤولة عن خيارات الموارد والحوكمة

تفترض الدورة أن المشاركين يساهمون في قرارات الأعمال أو القوى العاملة، وتستبعد الإدارة العامة للموارد البشرية واستراتيجية نمو المبيعات المنفردة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم الدورة الوظائف التي توائم سعة القوى العاملة وقدراتها مع نمو الأعمال في قطاعات متعددة.

- الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة والتطوير التنظيمي
- استراتيجية المؤسسة والمالية ومكاتب التحول
- البنوك والتقنية والخدمات المهنية
- التصنيع واللوجستيات وعمليات الطاقة
- الرعاية الصحية والتعليم والخدمات العامة

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية الدورة سيكون المشاركون قادرين على:

- تحليل أولويات النمو وآثارها على القوى العاملة
- بناء سيناريوهات الطلب والعرض والقدرات
- تطبيق معايير تقسيم المواهب والأدوار الحرجة
- تقييم تصميم المنظمة والإنتاجية والقدرة القيادية
- ترتيب استثمارات رأس المال البشري باستخدام التحليلات
- إنشاء خارطة طريق محكومة لنمو رأس المال البشري

جدول الدورة

اليوم 1: استراتيجية النمو وآثار القوى العاملة

- خريطة افتراضات نمو الأعمال
- لوحة نطاق التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- مصفوفة أثر محركات النمو على القوى العاملة
- خريطة اعتماد قدرات الأعمال
- موجز تصميم استراتيجية رأس المال البشري

اليوم 2: سيناريوهات طلب القوى العاملة

- نموذج محركات الطلب على القوى العاملة
- توقع أحجام الأدوار والسعة
- سجل افتراضات سيناريوهات النمو
- جدول تحليل حساسية الطلب
- ملف الطلب المستقبلي على القوى العاملة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: عرض القوى العاملة وفجواتها

- جرد العرض الداخلي للقوى العاملة
- مسح توافر المواهب الخارجية
- نموذج تدفق القوى العاملة والتسرب
- خريطة حرارية لفجوة الطلب والعرض
- سجل مخاطر القوى العاملة وقيودها

اليوم 4: القدرات والأدوار الحرجة

- مصفوفة أولويات قدرات النمو
- معايير تحديد الأدوار الحرجة
- بنية ربط الأدوار بالقدرات
- ملف أدلة فجوات القدرات
- مصفوفة قرار البناء والشراء والاستعارة والشراكة

اليوم 5: تقسيم المواهب والقيمة

- خريطة قيمة شرائح القوى العاملة
- قواعد قرار تمييز المواهب
- لوحة تجربة شرائح الموظفين
- مصفوفة مخاطر الاحتفاظ والقيمة
- خطة عمل محفظة المواهب

اليوم 6: تصميم المنظمة للنمو

- خريطة نموذج التشغيل للنمو
- مجموعة مبادئ تصميم المنظمة
- مصفوفة المساءلة وحقوق القرار
- تشخيص نطاق الإشراف والمستويات
- خريطة أثر انتقال المنظمة

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 7: الإنتاجية وتحليلات القوى العاملة

- شجرة محركات إنتاجية القوى العاملة
- إطار أسئلة تحليلات الأفراد
- ورقة تعريف مقاييس رأس المال البشري
- لوحة رؤى القوى العاملة وقراراتها
- قائمة جودة الأدلة وتفسيرها

اليوم 8: القدرة القيادية والتعاقب

- ملف متطلبات قيادة النمو
- خريطة سعة مسار القيادة
- مصفوفة التعاقب للمناصب الحرجة
- مقياس أدلة جاهزية الخلفاء
- خطة استثمار تطوير القيادة

اليوم 9: الاستثمار والحوكمة

- محفظة استثمارات رأس المال البشري
- مصفوفة تقييم التكلفة والمنفعة والمخاطر
- بطاقة ترتيب المبادرات
- مصفوفة RACI لحوكمة رأس المال البشري
- تقويم مراجعة الاستراتيجية والقرارات

اليوم 10: تطبيق استراتيجية نمو رأس المال البشري

- تمرين مراجعة افتراضات النمو والطلب
- تمرين تحدي فجوات القوى العاملة والقدرات
- تمرين اختبار المنظمة ومحفظة المواهب
- تمرين مراجعة الاستثمار والحوكمة
- التمرين الختامي لخارطة طريق نمو رأس المال البشري

التمارين التطبيقية

تقترح الدورة الأنشطة التطبيقية الآتية:

- نشاط مقترح لتحويل سيناريو نمو الأعمال إلى آثار على طلب القوى العاملة والقدرات
- نشاط مقترح لمقارنة العرض الداخلي بمتطلبات الأدوار الحرجة والقدرات
- نشاط مقترح لتقييم خيارات المنظمة والمواهب والقيادة والإنتاجية باستخدام الأدلة
- نشاط مقترح لترتيب استثمارات رأس المال البشري مع المسؤوليات والمقاييس ونقاط المراجعة

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة استراتيجية رأس المال البشري لنمو الأعمال؟

تناسب فرق الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة والتطوير التنظيمي والأعمال والمالية والاستراتيجية، وتفترض المشاركة في قرارات الأعمال أو القوى العاملة.

كيف تختلف استراتيجية رأس المال البشري عن التخطيط العام للموارد البشرية؟

تحول استراتيجية رأس المال البشري خيارات الأعمال إلى قرارات للسعة والقدرات والمنظمة والمواهب والقيادة والاستثمار والحوكمة، بينما ينسق التخطيط العام الأنشطة الوظيفية المتكررة.

كيف يدعم التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة نمو الأعمال؟

يختبر التخطيط الاستراتيجي افتراضات النمو مقابل الطلب والعرض المتاح والأدوار الحرجة وفجوات القدرات والقيود والإجراءات البديلة.

ما تحليلات القوى العاملة التي تدعم قرارات استثمار رأس المال البشري؟

تربط التحليلات الملائمة سعة الأدوار وتدفقات القوى العاملة وأدلة القدرات ومحركات الإنتاجية ومخاطر الاحتفاظ وجاهزية التعاقب والتكلفة بنتائج الأعمال.

ما المخرج الرئيس لدورة استراتيجية رأس المال البشري؟

المخرج الرئيس هو خارطة طريق لنمو رأس المال البشري تربط افتراضات النمو وفجوات القوى العاملة وخيارات المنظمة وإجراءات المواهب والقيادة والاستثمارات والحوكمة والمقاييس.

AGILE LEADERS
Training Center

الخاتمة

يعود المشاركون بخارطة طريق لنمو رأس المال البشري ومخرجات داعمة للقرار. تستبدل هذه المنتجات مبادرات الأفراد المنفصلة بخيارات مرتبة للقوى العاملة والقدرات والمنظمة والمواهب والقيادة والاستثمار. كما توضح المسؤوليات والأدلة والحوكمة والمقاييس ونقاط المراجعة وعلاقة قرارات رأس المال البشري بنمو الأعمال.