دورة تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب

21 – 25 يونيو 2027

لشبونة

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب

المرجع: 1649_221849 **التاريخ:** 21 – 25 يونيو 2027 **المكان:** لشبونة **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

دورة تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب هي برنامج مهني لمدة أسبوع لممارسي القوى العاملة والمواهب والتوطين واستراتيجية الأفراد، ويغادر المشاركون بخطة متكاملة لتوطين القوى العاملة. تعالج الدورة الفجوة بين توقع الطلب وأولويات الوظائف وعرض المواهب وتنمية القدرات والاستبقاء والحوكمة الموثوقة من خلال تحليل السيناريوهات والضوابط المسؤولة. تطور أجايل للتدريب القدرة التطبيقية في تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب.

الفئة المستهدفة

- الفرق المسؤولة عن تخطيط الطلب والعرض للقوى العاملة
- الوظائف المسؤولة عن استقطاب المواهب واختيارها
- الفرق المسؤولة عن تطوير القدرات والتنقل والتعاقب
- فرق تحليلات الأفراد المسؤولة عن أدلة التوطين ولوحاته
- قادة الأعمال المسؤولون عن انتقال القوى العاملة ونتائج المواهب
- فرق الحوكمة المسؤولة عن البيانات الرسمية وضمان الضوابط

تفترض الدورة أن المشاركين يسهمون في قرارات القوى العاملة أو المواهب أو التوطين، ولا تتناول الاستشارات القانونية أو إدارة المعاملات التفصيلية للمنصات.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تخدم الدورة المؤسسات التي تحتاج إلى مواءمة قدرات القوى العاملة وطلب الأعمال وتوطين المواهب بصورة مسؤولة.

- الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة وتحليلات الأفراد
- استقطاب المواهب والتعلم والتطوير والتعاقب
- عمليات التصنيع والطاقة والخدمات اللوجستية
- المصارف والتأمين والخدمات المهنية والتقنية
- التجزئة والضيافة والرعاية الصحية
- الحوكمة والمخاطر والامتثال والضمان الداخلي

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل الطلب والعرض والمهارات والتعرض للتوطين
- ترتيب الوظائف لمسارات مستدامة للمواهب الوطنية
- بناء مسارات الاستقطاب والتطوير والتنقل والاستبقاء
- استخدام ضوابط البيانات الرسمية لإثبات النتائج
- تقييم السيناريوهات وخيارات الدعم والمخاطر
- تطبيق الحوكمة على خطة السعودة للقوى العاملة

جدول الدورة

اليوم 1: الاستراتيجية والسياق الرسمي

- تخطيط القوى العاملة وأولويات الأعمال
- استراتيجية توطين المواهب ومبادئ التشغيل
- حوكمة نطاقات للقوى العاملة والتحقق من القواعد الحالية
- بيانات عقود قوى وضوابط الإثبات
- خريطة سياق توطين القوى العاملة

اليوم 2: الطلب والعرض وأولويات الوظائف

- محركات الطلب الاستراتيجي وآفاق التخطيط
- تقسيم القوى العاملة وهندسة الوظائف
- العرض الحالي والتسرب والتنقل والمهارات
- تحليل الوظائف الحرجة والتعرض للتوطين
- نموذج سيناريوهات الطلب والعرض

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: مسارات المواهب الوطنية

- مصادر مسارات المواهب الوطنية وقيودها
- الاستقطاب الشامل والاختيار القائم على الأدلة
- مسارات الخريجين وبدايات المسار وذوي الخبرة
- فحص دعم هدف والتحقق الرسمي من الأهلية
- مقاييس التحويل والجودة في المسارات

اليوم 4: التطوير والاستبقاء

- تشخيص فجوات المهارات والجاهزية
- التعلم والتطوير أثناء العمل والإرشاد
- المسارات المهنية والتنقل والتعاقب
- مسؤولية المدير وتجربة الموظف
- مخاطر الاستبقاء وتخطيط التدخل

اليوم 5: القياس والمشروع الختامي

- مقاييس التوطين والقدرة والإنتاجية والاستقرار
- ملكية البيانات وتسويتها وضوابط مراجعتها
- مفاضلات السيناريوهات ومخاطر الانتقال
- الحوكمة والتصعيد ودورية المراجعة
- المشروع الختامي: خطة السعودة للقوى العاملة

التمارين التطبيقية

تربط الأنشطة المقترحة أدلة القوى العاملة بقرارات المواهب المستدامة.

- نشاط مقترح: تقسيم الوظائف وتحديد الطلب والعرض والتعرض للتوطين
- نشاط مقترح: بناء مسار مواهب وطنية لعائلة وظائف حرجة
- نشاط مقترح: اختبار خيارات التطوير والاستبقاء مقابل السيناريوهات
- نشاط مقترح: تصميم لوحة قياس ومراجعة حوكمة للخطة

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة تخطيط القوى العاملة وتوطين المواهب وما متطلباتها؟

تناسب الممارسين والقادة الذين يسهمون في قرارات القوى العاملة أو المواهب أو التوطين، وتفترض مشاركة عملية في تخطيط الأفراد دون اشتراط خبرة متقدمة في التحليلات.

كيف يختلف توطين المواهب عن التخطيط العام للقوى العاملة؟

يضيف توطين المواهب عرض المواهب الوطنية وملاءمة الوظائف ومسارات التطوير والاستبقاء وأدلة البرامج الرسمية وحوكمة التوطين إلى تخطيط الطلب والقدرات.

هل تحل خطة السعودة للقوى العاملة محل المتطلبات الرسمية الحالية؟

لا. تدعم الخطة القرارات الداخلية ولا تحل محل الحدود الرسمية الحالية أو السجلات الموثقة أو حسابات المنصات أو الاستشارة القانونية المهنية.

كيف يستخدم دعم هدف في مسارات المواهب الوطنية؟

يمكن فحص منتجات هدف كممكنات محتملة لمسارات التدريب والتوظيف المؤهلة، مع ضرورة التحقق من الشروط والأدلة والتوقيت والأهلية الحالية عبر القنوات الرسمية.

ما الذي يجعل استراتيجية توطين المواهب مستدامة؟

يربط التوطين المستدام الطلب الحقيقي بوظائف مناسبة واختيار عادل وتنمية قدرات ودعم المدير والتنقل المهني والاستبقاء والبيانات الموثوقة والحوكمة المسؤولة.

الخاتمة

يعود المشاركون بخطة السعودة للقوى العاملة التي تربط الطلب وأولويات الوظائف ومسارات المواهب الوطنية والتطوير والاستبقاء والأدلة والمقاييس والحوكمة. تجعل الخطة الافتراضات والاختيارات مرئية لصناع القرار. وتدعم الانتقال من نشاط توظيف قصير الأجل إلى توطين مواهب أكثر قدرة واستقرارا.