دورة إدارة تهيئة مساعدي التدريس

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

فيينا

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة إدارة تهيئة مساعدي التدريس

المرجع: 221197_1641 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** فيينا **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة على الدورة

دورة إدارة تهيئة مساعدي التدريس برنامج مهني لمدة أسبوع لمديري مساعدي التدريس والمنسقين الأكاديميين والمعلمين المسؤولين عن توزيعهم وقادة الموارد البشرية أو التهيئة في المؤسسات التعليمية. يبني المشاركون خطة تهيئة وتوزيع مساعدي التدريس تربط التحضير قبل البدء ووضوح الدور وحدود الحماية والاستعداد للدروس والتعاون مع المعلم ودعم المتعلم الشامل والملاحظة والتغذية الراجعة وعبء العمل والتصعيد والتطوير. تتعامل الدورة مع التهيئة كمسار مرحلي للأداء الآمن والفعال وليس قائمة لليوم الأول. تقدم أجايل للتدريب تهيئة عملية للقوى العاملة التعليمية.

الفئات المستهدفة

- المديرون والمشرفون المسؤولون عن مساعدي التدريس
- المنسقون الأكاديميون الذين يرتبون التوزيع والدعم داخل الصف
- المعلمون الذين يوجهون مساعدي التدريس ويعدونهم للدروس
- مختصو الموارد البشرية والتهيئة المصممون لتهيئة خاصة بالدور
- قادة دعم التعلم المسؤولون عن الجودة والشمول والتطوير

تركز الدورة على إدارة التهيئة والتوزيع. ولا تغطي اعتماد المعلمين أو تصميم المناهج أو تشخيص احتياجات التعلم أو التدخل السريري أو المشورة القانونية أو استبدال تدريب الحماية الخاص بالمؤسسة.

أهداف الدورة

- تحديد مسؤوليات مساعد التدريس وحدوده والإشراف عليه ومسارات التصعيد
- تخطيط ما قبل البدء واليوم الأول والأسبوع الأول ومرحلة التجربة
- تنسيق متطلبات الحماية والسلامة والسرية والتعلم الإلزامي
- إعداد مساعدي التدريس للدروس والتدخلات ودعم المتعلمين بشكل شامل
- إنشاء تواصل واضح بين المعلمين والمساعدين والمتعلمين والأسر
- استخدام الملاحظة والتغذية الراجعة والمرافقة والممارسة لبناء الجاهزية
- قياس اكتمال التهيئة والثقة والتطبيق وجودة التوزيع

AGILE LEADERS
Training Center

محتوى الدورة

اليوم 1: هيكل التهيئة الخاصة بالدور

- ميثاق دور مساعد التدريس وحدوده
- حزمة المعلومات والوصول قبل البدء
- خارطة اليوم الأول والأسبوع الأول ومرحلة التجربة
- خريطة مالك التهيئة والزميل الداعم وأصحاب المصلحة
- مراجعة الترتيبات المعقولة والدعم الفردي

اليوم 2: السلامة والحماية والممارسة المهنية

- خريطة مسؤوليات الحماية والتصعيد
- إجراءات الصحة والسلامة والطوارئ والموقع
- حدود السرية والبيانات ومعلومات المتعلم
- توقعات السلوك المهني والمساواة والشمول
- متتبع التعلم الإلزامي وأدلته

اليوم 3: إعداد الدرس والتوزيع

- موجز الدرس بين المعلم والمساعد
- جاهزية هدف التعلم والنشاط والموارد
- الدعم التدريجي واستقلال المتعلم
- إعداد المجموعات الصغيرة والتدخلات المنظمة
- مراجعة التوزيع وعبء العمل والتغطية

اليوم 4: التواصل والملاحظة والتغذية الراجعة

- روتين التواصل بين المعلم ومساعد التدريس
- التفاعل مع المتعلم ودعم السلوك الإيجابي
- بروتوكول الملاحظة والتسجيل والإبلاغ
- محادثة المتابعة والتغذية الراجعة مع المدير
- سيناريوهات المخاوف والحدود والتصعيد

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 5: الجاهزية والتطوير والجودة

- مراجعة جاهزية الدور والثقة
- خطة المرافقة والممارسة وسحب الدعم تدريجيا
- تحديد احتياجات التطوير والتعليم المستمر
- لوحة جودة التهيئة والتوزيع
- المشروع الختامي: خطة تهيئة وتوزيع مساعدي التدريس

التمارين العملية

- بناء خارطة تهيئة مرحلية لمساعد تدريس جديد
- توضيح حدود الدور والحماية في حالة تعليمية
- إعداد مساعد تدريس لدرس وتدخل منظم
- إجراء ملاحظة ومحادثة تغذية راجعة عملية
- مراجعة أدلة الجاهزية واتخاذ قرار الدعم التالي

مخرجات الدورة

- ميثاق دور مساعد التدريس وحدوده
- خارطة وقائمة فحص التهيئة المرحلية
- أدوات إعداد الدرس والتوزيع
- أدلة الملاحظة والتغذية الراجعة والتصعيد
- خطة تهيئة وتوزيع مساعدي التدريس

أسئلة شائعة

كيف تختلف تهيئة مساعد التدريس عن التعريف العام؟

يغطي التعريف العام الوصول والسياسات والسلامة ومعلومات العمل، بينما تضيف تهيئة مساعد التدريس حدود الدور داخل الصف وتطبيق الحماية وإعداد الدرس ودعم المتعلم والتعاون مع المعلم والملاحظة والإبلاغ والممارسة تحت الإشراف.

من يملك عملية التهيئة؟

يملك مدير مسمى اكتمال العملية والجاهزية، وتشارك الموارد البشرية والحماية والصحة والسلامة وتقنية المعلومات والمعلمون والزملاء الداعمون وقادة دعم التعلم في عناصر محددة.

AGILE LEADERS
Training Center

كيف يتم إعداد مساعد التدريس للدرس؟

يحتاج إلى هدف التعلم والدور المتوقع وسياق المتعلم وتسلسل النشاط والموارد وطريقة الأسئلة أو الدعم التدريجي وتوقعات السلوك وحدود المعلومات وطريق تغذية راجعة قصيرة بعد الدرس.

هل تستبدل التهيئة تدريب الحماية؟

لا. تساعد الدورة المدير على تنسيق متطلبات الحماية الخاصة بالمؤسسة وتوضيح المسؤوليات والتصعيد، لكنها لا تستبدل التدريب الإلزامي أو السياسة أو توجيه مسؤول الحماية المعين.

كيف تقاس جودة التهيئة؟

تشمل المقاييس اكتمال المهام وجاهزية الوصول والمعدات ووضوح الدور والتعلم الإلزامي وأدلة الملاحظة وجودة التغذية الراجعة والثقة والتطبيق واحتياجات الدعم وأنماط الحوادث ومتابعة المدير ونتيجة التجربة.

الخلاصة

يغادر المشاركون ومعهم خطة تهيئة وتوزيع مساعدي التدريس تحول متطلبات التعريف إلى تحضير مرحلي وممارسة تحت الإشراف وتغذية راجعة وأدلة وتطوير. تساعد الخطة المدير على بناء حدود آمنة ودعم فعال للصف دون إثقال اليوم الأول أو افتراض الجاهزية.