# دورة استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب للقادة

8 – 12 مارس 2027

فيينا

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# دورة استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب للقادة

**المرجع:** 220759_1635 **التاريخ:** 8 – 12 مارس 2027 **المكان:** فيينا **الرسوم:** Euro 5700

## نظرة عامة على الدورة

دورة استراتيجيات الاحتفاظ بالمواهب للقادة دورة مهنية لمدة أسبوع تساعد قادة الموارد البشرية والمديرين على الانتقال من المبادرات العامة إلى قرارات احتفاظ موجهة وقابلة للقياس. يتعلم المشاركون كيفية تقسيم مخاطر الدوران، وتحديد المواهب والأدوار الحرجة، وجمع أدلة البقاء، وتشخيص محركات المغادرة، وتصميم تدخلات عادلة تخضع للحوكمة. تنتهي الدورة بإعداد خطة موجهة للاحتفاظ بالمواهب تربط المخاطر والإجراءات والمقاييس ومسؤوليات التنفيذ لدى أجايل للتدريب.

## أهداف الدورة

- بناء قاموس موحد لتعريف الدوران والاحتفاظ والدوران المؤثر.
- تقسيم المواهب والأدوار الحرجة وفق المخاطر والأثر.
- إجراء محادثة البقاء بقيادة المدير وتحويل الأدلة إلى قرارات.
- استخدام شجرة تشخيص محركات الاحتفاظ لتحديد الأسباب القابلة للتدخل.
- تصميم تدخلات وتجارب احتفاظ موجهة مع ضوابط للعدالة.
- قياس النتائج واتخاذ قرارات الاستمرار أو التعديل أو التوسع أو الإيقاف.

## الفئات المستهدفة

قادة الموارد البشرية، ومديرو المواهب، ومديرو الأعمال والفرق، وشركاء الموارد البشرية، والمسؤولون عن معالجة مخاطر فقدان المواهب الحرجة وتحسين استقرار القوى العاملة.

## اليوم 1: هيكل مخاطر الاحتفاظ

- قاموس تعريف الدوران والاحتفاظ
- مصفوفة تقسيم المواهب والأدوار الحرجة
- خريطة حرارية لمخاطر الخسارة المؤثرة
- رحلة الاحتفاظ عبر دورة حياة الموظف
- ميثاق الأهمية والحوكمة للاحتفاظ

AGILE LEADERS
Training Center

## اليوم 2: أدلة البقاء والتشخيص

- دليل محادثة البقاء بقيادة المدير
- خريطة أدلة الخروج والبقاء والتنقل
- شجرة تشخيص محركات الاحتفاظ
- مراجعة أنماط المدير والفريق
- سجل قيود وضوابط الاحتفاظ

## اليوم 3: روافع الاحتفاظ الموجهة

- شبكة إجراءات النمو المهني والتنقل الداخلي
- لوحة مواءمة التقدير والمساهمة
- مراجعة عبء العمل والمرونة والرفاه
- فحص العدالة والشمول والانتماء
- مصفوفة الاستجابة لمخاطر المواهب الحرجة

## اليوم 4: التجارب والمقاييس والقرارات

- ورقة فرضية تدخل الاحتفاظ
- قائمة فحص الفئة المستهدفة وضوابط العدالة
- تصميم تجربة الاحتفاظ والمقارنة
- سلسلة المقاييس المبكرة والنهائية
- قاعدة قرار الاستمرار أو التعديل أو التوسع أو الإيقاف

## اليوم 5: ممارسة الاحتفاظ بالمواهب

- تمرين تقسيم مخاطر الاحتفاظ
- تمرين محادثة البقاء وتحليل الأدلة
- تمرين اختيار التدخل الموجه
- تمرين مراجعة المقاييس والحوكمة
- المشروع الختامي: خطة موجهة للاحتفاظ بالمواهب

## المنهجية

تجمع الدورة بين الشرح التطبيقي ودراسات الحالات والتمارين الفردية والجماعية وقوالب العمل. يختبر المشاركون القرارات مقابل الأدلة والعدالة وقابلية التنفيذ، ثم يبنون خطة قابلة للتطبيق في بيئة العمل.

## أسئلة شائعة

### هل تركز الدورة على مقابلات البقاء فقط؟

لا. تستخدم مقابلات البقاء كمصدر أدلة ضمن منظومة تشمل تقسيم المخاطر والتدخلات والتجارب والمقاييس والحوكمة.

### ما المخرج العملي النهائي؟

يقدم كل مشارك خطة موجهة للاحتفاظ بالمواهب تتضمن الفئة ذات الأولوية، ومحركات الخطر، والإجراءات، والمقاييس، ومسؤوليات التنفيذ.

### هل تناسب المديرين غير المتخصصين في الموارد البشرية؟

نعم. توضح الدورة دور المدير في جمع الأدلة وتنفيذ الإجراءات، مع إبقاء سياسات الحوكمة والعدالة ضمن مسؤولية مشتركة مع الموارد البشرية.