دورة تنفيذ استراتيجية إدارة المواهب

14 – 18 يونيو 2027

دبي

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة تنفيذ استراتيجية إدارة المواهب

المرجع: 1634_220657 **التاريخ:** 14 – 18 يونيو 2027 **المكان:** دبي **الرسوم:** Euro 4500

نظرة عامة

دورة تنفيذ استراتيجية إدارة المواهب دورة مهنية متقدمة لمدة أسبوع لمديري الموارد البشرية ورؤساء المواهب وشركاء الأعمال وملاك مبادرات المواهب، ويأخذ المشاركون منها منظومة تنفيذ استراتيجية المواهب. يحول المشاركون الأولويات إلى نموذج تشغيل ومسارات عمل وحقوق قرار وخارطة طريق واعتماديات وتبني ومقاييس وإيقاع مراجعة ومخاطر وتصحيح للمسار. تركز الدورة على آليات التنفيذ لا صياغة الاستراتيجية العامة أو إدارة المشروعات العامة. تقدم أجايل للتدريب تنفيذ استراتيجية إدارة المواهب.

الفئة المستهدفة

- مديرو الموارد البشرية المسؤولون عن أولويات المواهب والرعاية والحوكمة
- رؤساء المواهب المسؤولون عن نماذج التشغيل ومسارات العمل والنتائج
- شركاء أعمال الموارد البشرية المسؤولون عن تبني وحدات الأعمال والتصعيد
- ملاك مبادرات المواهب المسؤولون عن خرائط الطريق والاعتماديات وأدلة التنفيذ
- قادة التطوير التنظيمي المسؤولون عن القدرات وتغيير السلوك

تفترض الدورة معرفة المشاركين بمفاهيم إدارة المواهب، وتستبعد صياغة الاستراتيجية العامة ومحتوى الاعتماد في إدارة المشروعات وتهيئة التقنية والإدارة اليومية للموارد البشرية.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة الإدارات والقطاعات التي تنسق عدة أولويات للمواهب عبر الوظائف أو الوحدات أو المواقع.

- إدارة المواهب والموارد البشرية والتطوير التنظيمي
- شراكة أعمال الموارد البشرية وتخطيط القوى العاملة وتحليلات الأفراد
- التقنية والخدمات المهنية وعمليات الخدمات المشتركة
- التصنيع والخدمات المالية وإدارة الرعاية الصحية
- المنظمات العامة وغير الربحية والخاصة المنفذة لمحافظ المواهب

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحويل أولويات المواهب إلى نتائج ومسارات عمل وحدود تنفيذ
- تصميم حقوق القرار ومنتديات الحوكمة والملكية ومسارات التصعيد
- تسلسل خرائط الطريق بحسب الاعتماديات والطاقة والقدرات والمخاطر
- بناء تبني المديرين ومشاركة أصحاب المصلحة ودعم التنفيذ
- استخدام المقاييس الاستباقية ومقاييس النتائج في إيقاع مراجعة دوري
- تشخيص انحراف التنفيذ وتطبيق تصحيح مسار قائم على الأدلة

جدول الدورة

اليوم 1: هيكل تنفيذ المواهب

- لوحة تحويل أولوية المواهب إلى نتيجة
- خريطة تعريف مسارات عمل المواهب
- سجل نطاق التنفيذ وحدوده
- مخطط نموذج تشغيل المواهب
- سجل افتراضات التنفيذ وقيوده

اليوم 2: الحوكمة وحقوق القرار

- مصفوفة حقوق قرار المواهب
- خريطة ملكية مسارات العمل والمساءلة
- تصميم الراعي والمنتدى والتصعيد
- سجل الاعتماديات بين الوظائف
- ميثاق حوكمة تنفيذ المواهب

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: خارطة الطريق والطاقة والتبني

- خارطة تسلسل مبادرات المواهب
- الخريطة الحرارية لجاهزية الطاقة والقدرات
- خريطة رحلة تبني المديرين
- شبكة التزام أصحاب المصلحة والمقاومة
- خطة دعم التنفيذ والتمكين

اليوم 4: المقاييس والمراجعات والتصحيح

- سلسلة المقاييس الاستباقية والنتائج
- لوحة مراجعة تنفيذ المواهب
- تقويم إيقاع المراجعة والقرارات
- شجرة تشخيص انحراف التنفيذ
- بروتوكول تصعيد المخاطر وتصحيح المسار

اليوم 5: ممارسة تنفيذ استراتيجية المواهب

- تمرين: تحويل أولوية مواهب إلى مسار عمل
- تمرين: حل تعارض في حقوق القرار
- تمرين: إعادة بناء خارطة طريق مقيدة بالاعتماديات
- تمرين: تشخيص انحراف واختيار تصحيح
- تطبيق ختامي: منظومة تنفيذ استراتيجية المواهب

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لاختبار خيارات التنفيذ في قطاعات الخدمات والتصنيع والتقنية وإدارة الرعاية الصحية.

- نشاط مقترح: تحويل أولوية للتعاقب أو التنقل أو القدرات أو الاستبقاء إلى مسار عمل مملوك بحدود واضحة.
- نشاط مقترح: توزيع حقوق القرار بين الموارد البشرية وقادة الأعمال والمديرين والمالية والوظائف الممكنة.
- نشاط مقترح: تسلسل المبادرات بحسب الاعتماديات والطاقة والتبني ومخاطر التنفيذ.
- نشاط مقترح: استخدام المقاييس وأدلة المراجعة للاستمرار أو التعديل أو التعليق أو الإيقاف.

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة تنفيذ استراتيجية إدارة المواهب وما الذي تفترضه؟

تناسب قيادات الموارد البشرية والمواهب التي تفهم استراتيجية المواهب وتحتاج إلى تحويل الأولويات إلى تنفيذ منسق وحوكمة وتبني ومراجعة.

كيف يختلف تنفيذ استراتيجية المواهب عن تصميمها؟

يختار التصميم الاتجاه والأولويات، بينما يحدد التنفيذ النتائج ومسارات العمل وآليات التشغيل وحقوق القرار والتسلسل والملكية والتبني والأدلة والحوكمة والتصحيح اللازمة لتحقيقها.

ما الذي يدخل في نموذج تشغيل تنفيذ المواهب؟

يحدد النموذج الأدوار والمنتديات وحقوق القرار والعمليات وتدفقات المعلومات وواجهات التقنية والقدرات والمقاييس وعلاقات الخدمة ومسارات التصعيد ومسؤوليات التحسين.

كيف تعالج خارطة تنفيذ المواهب الاعتماديات؟

تكشف الخارطة القرارات السابقة والبيانات المشتركة والتقنية وطاقة المديرين وتغييرات السياسات والاتصالات والقدرات وقيود الموارد قبل تحديد التسلسل أو إطلاق مسارات مترابطة.

متى يصحح القادة خطة تنفيذ المواهب؟

يصحح القادة الخطة عندما تظهر الأدلة تغير الافتراضات أو انسداد الاعتماديات أو ضعف التبني أو حدود الطاقة أو مخاطر غير مدارة أو نتائج ضعيفة أو تسلسلا أفضل، مع توثيق القرار ومقياس المتابعة.

الخاتمة

يأخذ المشاركون منظومة تنفيذ استراتيجية المواهب التي تضم نموذج التشغيل ومسارات العمل وحقوق القرار وخارطة الطريق وخطة التبني والمقاييس وإيقاع المراجعة وبروتوكول التصحيح. تحول المنظومة مبادرات المواهب المنفصلة إلى تنفيذ محكوم. وتساعد الموارد البشرية وملاك الأعمال على الحفاظ على الزخم مع تكييف الإجراءات عندما تتغير الأدلة أو ظروف التشغيل.