دورة استراتيجية المواهب عبر الثقافات للفرق العالمية

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

مدريد

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة استراتيجية المواهب عبر الثقافات للفرق العالمية

المرجع: 1616_219327 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** مدريد **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

دورة استراتيجية المواهب عبر الثقافات للفرق العالمية دورة لمدة أسبوع لمديري الموارد البشرية وقادة المواهب ومديري الفرق، ويأخذ المشاركون منها دليل استراتيجية المواهب عبر الثقافات. تطور الدورة إدارة المواهب باحتواء، والتقييم المستجيب للثقافات، وقرارات التنقل العالمي، ودمج الفرق متعددة الثقافات. وتحول الممارسات الموحدة إلى ضوابط عادلة للاستقطاب والتطوير والتعاقب والاحتفاظ بالمواهب في السياقات الثقافية المختلفة. تطور أجايل للتدريب ممارسة استراتيجية المواهب عبر الثقافات.

الفئة المستهدفة

- الوظائف المسؤولة عن استراتيجية المواهب والتعاقب ونشر القوى العاملة
- الفرق التي تستقطب المواهب وتقيمها وتهيئها عبر سياقات ثقافية مختلفة
- الوظائف التي تنسق التنقل الدولي وإسناد المهام العالمية
- الإدارات المسؤولة عن فرق متعددة الثقافات وموزعة جغرافيا
- الفرق التي تحكم الاحتواء وتجربة الموظف وتحليلات المواهب

تفترض الدورة أن المشاركين يتخذون قرارات المواهب أو يقدمون المشورة بشأنها في العمل، وتستبعد الاستشارات القانونية للهجرة والخدمات اللوجستية للانتقال وتعليم اللغات وآداب التعامل العامة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة قرارات المواهب المستجيبة للثقافات في التقنية والرعاية الصحية والخدمات المالية والتصنيع والخدمات العامة والمهنية.

- إدارات الموارد البشرية وإدارة المواهب
- وظائف التنقل العالمي وتخطيط القوى العاملة
- فرق التعلم وتطوير القيادة والتعاقب
- منشآت التقنية والرعاية الصحية والخدمات المالية
- منشآت التصنيع والخدمات العامة والمهنية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل أثر الثقافة في دورة المواهب
- تطبيق ضوابط الاستقطاب العادل والتقييم المستجيب للثقافات
- بناء قرارات معايرة للتطوير والتعاقب
- ترتيب أولويات التنقل العالمي والاعتراف بالمهارات
- استخدام مقاييس الاحتواء والاحتفاظ للفرق متعددة الثقافات
- تقييم حوكمة قرارات المواهب عبر الثقافات

جدول الدورة

اليوم 1: سياق المواهب عبر الثقافات

- خريطة دورة المواهب والسياق الثقافي
- مقارنة فلسفة المواهب الاحتوائية والإقصائية
- تشخيص الافتراضات الثقافية والتحيز في القرار
- مصفوفة الأدوار الحرجة ومجموعات المواهب المتنوعة
- سجل مخاطر المواهب عبر الثقافات

اليوم 2: الاستقطاب والتقييم

- مراجعة قنوات استقطاب المواهب باحتواء
- قائمة ضوابط عملية الاستقطاب العادل
- دليل أدلة الكفاءات المستجيبة للثقافات
- سلم المقابلات المنظمة وتقدير الدرجات
- منهج معايرة الاختيار بين الأسواق

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: التطوير والتنقل

- مصفوفة الاعتراف بالمهارات وقابليتها للنقل
- شجرة قرار جاهزية التنقل العالمي
- محفظة فرص التطوير العادلة
- منهج مواءمة الإرشاد المهني عبر الثقافات
- لوحة معايرة قائمة التعاقب

اليوم 4: الاحتواء والاحتفاظ والحوكمة

- خطة دمج الفرق متعددة الثقافات
- لوحة مؤشرات الانتماء والاحتفاظ بالمواهب
- قائمة ممارسات المدير الداعمة للاحتواء
- مصفوفة حقوق قرار المواهب والتصعيد
- بطاقة قياس حوكمة المواهب عبر الثقافات

اليوم 5: ممارسة الاستراتيجية والتطبيق الختامي

- تمرين: مراجعة ضوابط التحيز الثقافي
- تمرين: حالة معايرة الاختيار
- تمرين: قرار التنقل والاعتراف بالمهارات
- تمرين: محاكاة الاستجابة لمؤشرات الاحتفاظ
- تطبيق ختامي: دليل استراتيجية المواهب عبر الثقافات

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لتحويل مبادئ المواهب عبر الثقافات إلى قرارات إدارية قابلة للتكرار.

- نشاط مقترح: تدقيق قرار توظيف للكشف عن الافتراضات الثقافية وتفاوت الأدلة وفجوات الضبط
- نشاط مقترح: معايرة قرارات التطوير والتعاقب بين وحدات عمل ذات سياقات ثقافية مختلفة
- نشاط مقترح: اختيار إجراءات التنقل والاعتراف بالمهارات ودمج فريق موزع
- نشاط مقترح: عرض دليل استراتيجية المواهب عبر الثقافات مع المقاييس وحقوق القرار ونقاط المراجعة

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة استراتيجية المواهب عبر الثقافات وما الذي تفترضه؟

تناسب مديري الموارد البشرية وقادة المواهب وفرق التنقل العالمي ومديري الأفراد، وتفترض مشاركتهم في قرارات الاستقطاب أو التطوير أو النشر أو التعاقب أو الاحتفاظ.

كيف تختلف استراتيجية المواهب عبر الثقافات عن تدريب التواصل بين الثقافات؟

تحكم استراتيجية المواهب عبر الثقافات قرارات الأفراد في دورة المواهب، بينما يركز تدريب التواصل بين الثقافات على التفاعل والتواصل وبناء العلاقات.

كيف يحافظ التقييم المستجيب للثقافات على الاتساق؟

يحافظ التقييم المستجيب للثقافات على الاتساق عبر معايير مرتبطة بالوظيفة وأدلة منظمة وقواعد تقدير موحدة ومقيمين مدربين ومعايرة موثقة ومراجعة الأنماط غير المتكافئة.

ما المقاييس التي تدعم الاحتفاظ بالمواهب متعددة الثقافات؟

تدعم الاحتفاظ مقاييس الحركة والترقية وإتاحة التطوير والمشاركة والانتماء وفقد المواهب وإجراءات المدير، مع تقسيم النتائج وتفسيرها بحسب السياق.

كيف يرتبط التنقل العالمي باستراتيجية المواهب؟

يرتبط التنقل العالمي باحتياجات الأدوار والمهارات القابلة للنقل وقيمة التطوير وظروف الموظف ودعم المهمة والدمج ونقل المعرفة والنشر بعد العودة.

الخاتمة

يأخذ المشاركون دليل استراتيجية المواهب عبر الثقافات. يربط الدليل الاستقطاب العادل والتقييم المستجيب للثقافات والتطوير والتعاقب والتنقل والاحتواء والاحتفاظ والحوكمة والقياس. ويحول ممارسات الأفراد العالمية المتفرقة إلى نظام مواهب مضبوط تستطيع الإدارات وفرق الموارد البشرية مراجعته ومعايرته وتحسينه عبر السياقات الثقافية.