دورة الميني ماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027

ميلان

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة الميني ماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية

المرجع: 1611_218953 **التاريخ:** 28 ديسمبر 2026 – 1 يناير 2027 **المكان:** ميلان **الرسوم:** Euro 5700

نظرة عامة

دورة الميني ماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية دورة لمدة أسبوع لمديري الموارد البشرية وشركاء الأعمال وقادة عمليات الأفراد والمتخصصين المنتقلين إلى مسؤوليات إدارية، ويأخذ المشاركون منها محفظة قرارات إدارة الموارد البشرية. تربط الدورة استراتيجية الأفراد والتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وتصميم الهياكل وأنظمة المواهب وعلاقات الموظفين وتحليلات الموارد البشرية والحوكمة لتوحيد القرارات والضوابط والمقاييس مع أولويات الأعمال. تطور أجايل للتدريب ممارسة الإدارة التنفيذية للموارد البشرية.

الفئة المستهدفة

- المسؤولون عن تحويل أولويات الأعمال إلى استراتيجية للأفراد
- القادة المسؤولون عن خطط القوى العاملة والقدرات المؤسسية وخدمات الموارد البشرية
- الشركاء الذين يقدمون المشورة للوحدات في قرارات المواهب والأداء والموظفين
- المتخصصون المنتقلون من مجال موارد بشرية واحد إلى مسؤولية إدارية أوسع
- المديرون المسؤولون عن مخاطر الأفراد وتكاليف القوى العاملة والتغيير المؤسسي

تفترض الدورة أن المشاركين يساهمون بالفعل في قرارات الأفراد أو الأعمال، وتستبعد الاستشارات القانونية وتهيئة أنظمة الرواتب والتحضير للاعتمادات المهنية.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة إدارة الموارد البشرية في الخدمات العامة والخدمات المالية والتصنيع والتقنية والرعاية الصحية والضيافة والخدمات المهنية.

- إدارات الموارد البشرية وعمليات الأفراد
- فرق الاستراتيجية والتحول والتطوير المؤسسي
- وظائف المالية والمخاطر والحوكمة والرقابة الداخلية
- منشآت التقنية والتصنيع وسلاسل الإمداد
- منشآت الرعاية الصحية والضيافة والخدمات المهنية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل أولويات الأعمال وبناء استراتيجية للأفراد
- تطبيق التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة وطرق تصميم الهياكل
- تقييم قرارات المواهب والأداء والتعلم والمزايا المترابطة
- استخدام ضوابط علاقات الموظفين وعمليات الموارد البشرية
- بناء مقاييس تحليلات الموارد البشرية ودورات الحوكمة
- ترتيب أولويات خطة عمل تنفيذية لإدارة الموارد البشرية

جدول الدورة

اليوم 1: استراتيجية الأفراد والمواءمة مع الأعمال

- خريطة سياق الأعمال ومواءمة استراتيجية الأفراد
- لوحة نموذج تشغيل الموارد البشرية ومحفظة الخدمات
- مصفوفة تأثير أصحاب المصلحة وحقوق القرار
- سلسلة قيمة الموارد البشرية وشجرة مقاييس النتائج
- سجل مخاطر الأفراد والافتراضات

اليوم 2: بنية القوى العاملة والتنظيم

- نموذج الطلب والعرض للتخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة
- تحليل سيناريوهات القوى العاملة وفجوات القدرات
- مبادئ تصميم الهياكل وخيارات البنية التنظيمية
- مصفوفة بنية الأدوار والمساءلة
- خارطة طريق إجراءات القوى العاملة والانتقال

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: أنظمة المواهب والأداء المترابطة

- مسار استقطاب المواهب وبطاقة تقييم الاختيار
- تصميم أهداف الأداء ودورة المراجعة
- مصفوفة احتياجات التعلم ومسار القدرات
- شبكة مخاطر التعاقب الوظيفي ومراجعة المواهب
- مبادئ المزايا والتعويضات وإطار القرار

اليوم 4: علاقات الموظفين والتحليلات والحوكمة

- خريطة فرز حالات علاقات الموظفين وتصعيدها
- لوحة ضبط عمليات الموارد البشرية ومستوى الخدمة
- دليل تعريفات بيانات الأفراد والمقاييس
- لوحة أسئلة تحليلات الموارد البشرية والأدلة
- تقويم منتدى حوكمة الموارد البشرية والمساءلة

اليوم 5: ممارسة الإدارة التنفيذية للموارد البشرية

- تمرين: حالة مواءمة استراتيجية الأفراد
- تمرين: مراجعة سيناريو القوى العاملة وتصميم الهيكل
- تمرين: معايرة المواهب والأداء والتعلم والمزايا
- تمرين: إحاطة علاقات الموظفين والتحليلات والحوكمة
- تطبيق ختامي: محفظة قرارات إدارة الموارد البشرية

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لربط قرارات الإدارة التنفيذية للموارد البشرية بالأدلة والتنفيذ.

- نشاط مقترح: تحويل سيناريو أعمال إلى خريطة استراتيجية للأفراد ومقاييس نتائج
- نشاط مقترح: موازنة الطلب على القوى العاملة وفجوات القدرات وخيارات تصميم الهيكل
- نشاط مقترح: معايرة قرارات المواهب والأداء والتعلم والمزايا المترابطة
- نشاط مقترح: عرض محفظة قرارات إدارة الموارد البشرية بأولوياتها وضوابطها ومقاييسها ومسؤوليها

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة الميني ماجستير التنفيذي في إدارة الموارد البشرية؟

تناسب مديري الموارد البشرية وشركاء الأعمال وقادة عمليات الأفراد والمتخصصين والمديرين ذوي المسؤوليات الواسعة ممن يساهمون بالفعل في قرارات الأفراد أو الأعمال.

كيف تختلف دورة الميني ماجستير في إدارة الموارد البشرية عن دورة تخصصية في الموارد البشرية؟

تدمج دورة الميني ماجستير الاستراتيجية والقوى العاملة والتنظيم والمواهب والعمليات والتحليلات والحوكمة، بينما تعمق الدورة التخصصية القدرة في مجال واحد مثل الاستقطاب أو المزايا أو علاقات الموظفين.

ما الذي تربطه استراتيجية الأفراد التنفيذية؟

تربط استراتيجية الأفراد التنفيذية أولويات الأعمال وقدرات القوى العاملة وخيارات التنظيم وأنظمة المواهب وتجربة الموظف والتكاليف والمخاطر والمقاييس والحوكمة والمسؤولين عن التنفيذ.

كيف يدعم التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة قرارات إدارة الموارد البشرية؟

يقارن التخطيط الاستراتيجي للقوى العاملة الطلب المستقبلي بالطاقة والقدرات المتاحة، ويختبر السيناريوهات، ويحدد الفجوات، ثم يحول النتائج إلى إجراءات للبناء أو الاستقطاب أو الاستعانة أو إعادة التوزيع أو الاستبقاء أو إعادة التصميم.

ما مقاييس تحليلات الموارد البشرية المناسبة للوحة الحوكمة؟

تناسب لوحة الحوكمة المقاييس التي يرتبط كل منها بسؤال أعمال وتعريف ومالك وطريقة حساب ومصدر ودورية مراجعة وحد للتدخل وتفسير واستجابة قرار.

الخاتمة

يأخذ المشاركون محفظة قرارات إدارة الموارد البشرية. تربط المحفظة استراتيجية الأفراد وخيارات القوى العاملة والتنظيم وأنظمة المواهب والعمليات وعلاقات الموظفين والتحليلات والمخاطر والحوكمة والمقاييس والمسؤولين. وتحول المبادرات المتفرقة إلى خطة عمل مرتبة الأولويات قابلة للنقاش والحوكمة والمراجعة مع أصحاب المصلحة في الأعمال.