دورة أخلاقيات ومهنية التدقيق الداخلي

10 – 14 أكتوبر 2027

بانكوك

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة أخلاقيات ومهنية التدقيق الداخلي

المرجع: 190560_1226 **التاريخ:** 10 – 14 أكتوبر 2027 **المكان:** بانكوك **الرسوم:** Euro 6000

نظرة عامة

دورة أخلاقيات ومهنية التدقيق الداخلي هي دورة مدتها أسبوع للمدققين الداخليين وقيادات التدقيق ومختصي الامتثال وفرق الضمان، ويأخذ المشاركون ملف مطابقة أخلاقيات التدقيق الداخلي. تطبق الدورة متطلبات المجال الثاني للأخلاقيات والمهنية من خلال نزاهة المدقق والموضوعية المهنية وضمانات تضارب المصالح وأدلة الكفاءة والعناية المهنية الواجبة وضوابط السرية. يحلل المشاركون المعضلات ويوثقون الأحكام ويصعدون المخاوف. تقدم أجايل للتدريب أخلاقيات التدقيق الداخلي كممارسة مهنية قائمة على الأدلة.

الفئة المستهدفة

- وظائف التدقيق الداخلي المسؤولة عن الحكم الأخلاقي والسلوك المهني أثناء المهام
- وظائف قيادة التدقيق المسؤولة عن ثقافة الأخلاقيات والإرشاد والإشراف والمطابقة
- وظائف ضمان الجودة المسؤولة عن اختبار أدلة الأخلاقيات والمهنية
- وظائف الامتثال المسؤولة عن تنسيق توقعات السلوك ومسارات التصعيد
- وظائف المخاطر والضمان المسؤولة عن إدارة مخاوف الاستقلال والموضوعية والسرية

تفترض الدورة أن المشاركين ينفذون خدمات التدقيق الداخلي أو يشرفون عليها أو يدعمونها أو يقدمون ضمانات بشأنها، ولا تشمل منهجية التدقيق التمهيدية أو التحضير للشهادات أو المشورة القانونية الخاصة بولاية معينة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة أخلاقيات ومهنية التدقيق الداخلي لدى:

- إدارات التدقيق الداخلي وجودة التدقيق والامتثال والأخلاقيات والمخاطر المؤسسية
- وظائف دعم المجلس ولجنة التدقيق المسؤولة عن رقابة الضمان
- مؤسسات الخدمات المالية والرعاية الصحية والطاقة والتقنية
- مؤسسات التصنيع والخدمات اللوجستية والإنشاءات والخدمات المهنية
- مؤسسات التعليم والمنظمات غير الربحية والمصلحة العامة والتنمية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل مسؤوليات المجال الثاني ومساءلة وظيفة التدقيق
- تطبيق معايير النزاهة والشجاعة الأخلاقية في القرار
- تقييم معوقات الموضوعية وضمانات تضارب المصالح
- استخدام أدلة الكفاءة والعناية الواجبة في قرارات المهام
- بناء ضوابط السرية واستخدام المعلومات
- ترتيب إجراءات التصعيد والتوثيق والتصحيح

جدول الدورة

اليوم 1: إطار الأخلاقيات والمساءلة

- خريطة المجال الثاني في معايير التدقيق الداخلي العالمية
- مصفوفة مساءلة الفرد ووظيفة التدقيق
- سجل إقرار الأخلاقيات والمهنية
- ميثاق رقابة الرئيس التنفيذي للتدقيق على الأخلاقيات
- فهرس أدلة المطابقة

اليوم 2: النزاهة والحكم الأخلاقي

- اختبار قرار النزاهة والشجاعة الأخلاقية
- تحليل الضغوط والحوافز والعواقب
- خريطة حقائق المعضلة الأخلاقية وأصحاب المصلحة
- قالب توثيق الحكم المهني
- بروتوكول تصعيد المخاوف والتشاور

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: الموضوعية والضمانات

- قائمة تحقق تحديد معوقات الموضوعية
- سجل الإفصاح عن تضارب المصالح
- تقييم الهدايا والعلاقات والتأثير
- مصفوفة اختيار ضمانات المهمة
- سجل المعوقات المتبقية والتواصل

اليوم 4: الكفاءة والعناية والسرية

- تقييم الكفاءة وقبول المهمة
- إطار قرار العناية المهنية الواجبة
- خريطة تصنيف المعلومات وضبط الوصول
- اختبار استثناءات السرية والتفويض
- خطة تطوير الكفاءة والإشراف

اليوم 5: تطبيق مطابقة الأخلاقيات

- تمرين: معالجة معضلة نزاهة وضغط
- تمرين: تقييم معوق للموضوعية
- تمرين: اختبار ضوابط السرية والمعلومات
- تمرين: مراجعة أدلة مطابقة الأخلاقيات
- التمرين الختامي: ملف مطابقة أخلاقيات التدقيق الداخلي

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لتطبيق قرارات أخلاقيات التدقيق الداخلي:

- نشاط مقترح: الاستجابة لضغط الإدارة أثناء مهمة ضمان في الخدمات المالية
- نشاط مقترح: تقييم تعارض ناشئ عن دور سابق في مهمة تدقيق للرعاية الصحية
- نشاط مقترح: تحديد حماية المعلومات الحساسة أثناء مراجعة تقنية
- نشاط مقترح: عرض فجوات المطابقة والإجراءات التصحيحية على قيادة التدقيق

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة أخلاقيات ومهنية التدقيق الداخلي، وما الذي تفترضه؟

تناسب دورة أخلاقيات ومهنية التدقيق الداخلي المدققين الداخليين وقيادات التدقيق ووظائف الجودة والامتثال والمخاطر والضمان ذات الخبرة، وتفترض مسؤولية عن حكم التدقيق أو السلوك أو الإشراف أو أدلة المطابقة.

كيف تختلف أخلاقيات ومهنية التدقيق الداخلي عن التدريب العام على أخلاقيات الأعمال؟

تطبق أخلاقيات ومهنية التدقيق الداخلي النزاهة والموضوعية والكفاءة والعناية المهنية الواجبة والسرية على مهام الضمان وحوكمة وظيفة التدقيق والأدلة والتصعيد والاعتماد على عمل التدقيق الداخلي.

كيف يقيم المدقق الداخلي معوقا للموضوعية؟

يقيم المدقق الداخلي العلاقة أو المصلحة والتأثير الفعلي والمتصور والحكم المتأثر، ثم يوثق الضمانات ويفصح عن المخاوف ويحدد الحاجة إلى إعادة التكليف أو استجابة أخرى.

ما الأدلة التي تدعم مطابقة أخلاقيات التدقيق الداخلي؟

تستخدم مطابقة أخلاقيات التدقيق الداخلي الإقرارات وإفصاحات التعارض وسجلات التشاور وقرارات الضمانات وتقييمات الكفاءة وأدلة الإشراف وضوابط السرية وسجلات التصعيد ونتائج المراقبة والإجراءات التصحيحية.

كيف يصعد المدقق الداخلي مخاوف أخلاقية؟

يصعد المدقق الداخلي المخاوف الأخلاقية بتوثيق الوقائع وتقييمها مقابل المتطلبات المهنية ومناقشتها عبر مسار تشاور مستقل ورفعها إلى الجهة المناسبة ومتابعتها حتى توثيق القرار والإجراء.

الخاتمة

يأخذ المشاركون ملف مطابقة أخلاقيات التدقيق الداخلي الذي يضم مصفوفة مساءلة وسجل إقرار وخريطة معضلة وقالب حكم وسجل تعارض ومصفوفة ضمانات وخريطة سرية وتقييم كفاءة وفهرس أدلة. يحول الملف التوقعات الأخلاقية إلى قرارات وضوابط موثقة. ويدعم اتساق الحكم وشفافية التصعيد ورقابة القيادة وأدلة المطابقة.