دورة حوكمة رأس المال البشري والإفصاح

4 – 8 يناير 2027

طوكيو

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

دورة حوكمة رأس المال البشري والإفصاح

المرجع: 1225_190465 **التاريخ:** 4 – 8 يناير 2027 **المكان:** طوكيو **الرسوم:** Euro 10000

نظرة عامة

دورة حوكمة رأس المال البشري والإفصاح هي دورة مدتها أسبوع لقيادات الموارد البشرية وفرق التقارير وتحليلات القوى العاملة ووظائف الضمان، ويأخذ المشاركون ملف إفصاح رأس المال البشري. تربط الدورة حوكمة رأس المال البشري وبنية مقاييس القوى العاملة وقرارات حدود التقارير وتقييم الأهمية النسبية وجودة بيانات القوى العاملة وضمان الإفصاح. يبني المشاركون مسارات أدلة تمتد من البيانات المحكومة إلى مراجعة الإدارة والتقارير الخارجية. تقدم أجايل للتدريب إفصاح رأس المال البشري كعملية قرار محكومة.

الفئة المستهدفة

- وظائف حوكمة الموارد البشرية المسؤولة عن مساءلة رأس المال البشري وسياسة التقارير
- وظائف تقارير رأس المال البشري المسؤولة عن اختيار المقاييس وإعداد الإفصاحات
- وظائف تحليلات القوى العاملة المسؤولة عن تعريف المقاييس ومسار البيانات وتحليل التباين
- وظائف الضمان الداخلي المسؤولة عن اختبار الضوابط ومراجعة الأدلة
- وظائف المخاطر المؤسسية المسؤولة عن تقارير مخاطر القوى العاملة وفرصها
- وظائف المالية والاستدامة المسؤولة عن تنسيق الإفصاحات المؤسسية

تفترض الدورة أن المشاركين يعدون معلومات القوى العاملة أو يراجعونها أو يحكمونها أو يقدمون ضمانات بشأنها، ولا تشمل إدارة الموارد البشرية التمهيدية أو التقييم المالي أو قواعد الإيداع الخاصة بولاية معينة.

الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة حوكمة رأس المال البشري والإفصاح لدى:

- إدارات الموارد البشرية وتحليلات الأفراد وتخطيط القوى العاملة والتطوير المؤسسي
- وظائف الحوكمة والتدقيق الداخلي والمخاطر المؤسسية والمالية والاستدامة
- مؤسسات الخدمات المالية والرعاية الصحية والطاقة والتقنية
- مؤسسات التصنيع والخدمات اللوجستية والإنشاءات والخدمات المهنية
- مؤسسات التعليم والمنظمات غير الربحية والمصلحة العامة والتنمية

AGILE LEADERS
Training Center

أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل أدوار الحوكمة واحتياجات أصحاب المصلحة من المعلومات
- تطبيق معايير قرارات الأهمية النسبية وحدود التقارير
- بناء بنية محكومة لمقاييس رأس المال البشري
- تقييم جودة بيانات القوى العاملة وضوابط الإفصاح
- مقارنة الأدلة السردية والكمية وأدلة التباين
- استخدام نتائج الضمان لتعزيز قرارات التقارير

جدول الدورة

اليوم 1: سياق الحوكمة والتقارير

- خريطة مرجع الحوكمة البشرية ISO 30408
- مصفوفة مساءلة تقارير رأس المال البشري
- تحليل احتياجات أصحاب المصلحة من المعلومات
- إطار الحوكمة والاستراتيجية والمقاييس والتباين
- ميثاق سياسة إفصاح رأس المال البشري

اليوم 2: الأهمية النسبية وحدود التقارير

- منهج تقييم الأهمية النسبية لرأس المال البشري
- مصفوفة جمهور التقارير واستخدام القرار
- اختبار حدود التقارير الموحدة والمنفصلة
- مطابقة تعداد القوى العاملة ونطاق التغطية
- سجل اختيار موضوعات الإفصاح واستبعادها

AGILE LEADERS
Training Center

اليوم 3: المقاييس وبيانات القوى العاملة

- خريطة مجالات رأس المال البشري ISO 30414
- سجل تعريف مقاييس القوى العاملة وملكيتها
- دورة جودة بيانات القوى العاملة ISO 30435
- مخطط مسار البيانات وضبط المصادر
- ورقة حساب المقاييس ومراجعة التباين

اليوم 4: ضوابط الإفصاح والأدلة

- حزمة الإفصاحات الكمية والسردية
- قالب لوحة رأس المال البشري والتعليقات
- مسار إعداد الإفصاح والموافقة عليه
- فهرس الأدلة وجدول اختبار الضوابط
- سجل مراجعة الإدارة وقرارات التقارير

اليوم 5: تطبيق ضمان الإفصاح

- تمرين: اختبار مساءلات الحوكمة والتقارير
- تمرين: تقييم قرار الأهمية النسبية والحدود
- تمرين: تتبع مقياس للقوى العاملة إلى أدلة المصدر
- تمرين: مراجعة حزمة إفصاح رأس المال البشري
- التمرين الختامي: ملف إفصاح رأس المال البشري

التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لتطبيق قرارات تقارير رأس المال البشري:

- نشاط مقترح: مطابقة تغطية القوى العاملة لدى مؤسسة تصنيع متعددة الوحدات
- نشاط مقترح: اختبار أدلة مقاييس الإنتاجية والرفاه في الرعاية الصحية
- نشاط مقترح: تقييم الأهمية النسبية والتعليقات السردية لإفصاح مؤسسة تقنية
- نشاط مقترح: عرض استثناءات الضمان وقرارات التقارير على لجنة حوكمة

AGILE LEADERS
Training Center

الأسئلة الشائعة

لمن تناسب دورة حوكمة رأس المال البشري والإفصاح، وما الذي تفترضه؟

تناسب دورة حوكمة رأس المال البشري والإفصاح وظائف الموارد البشرية والتحليلات والحوكمة والمخاطر والمالية والاستدامة والضمان ذات الخبرة، وتفترض مسؤولية عن معلومات القوى العاملة أو قرارات التقارير أو الضوابط أو الأدلة.

كيف تختلف حوكمة رأس المال البشري والإفصاح عن تدريب تحليلات القوى العاملة؟

تحدد حوكمة رأس المال البشري والإفصاح المساءلة والأهمية النسبية وحدود التقارير وضوابط المقاييس والأدلة والموافقة والضمان، بينما يركز تدريب تحليلات القوى العاملة أساسا على مناهج التحليل وتوليد الرؤى.

ماذا يتضمن إطار إفصاح رأس المال البشري؟

يتضمن إطار إفصاح رأس المال البشري مسؤوليات الحوكمة وجمهور التقارير والموضوعات الجوهرية والحدود وتعريفات المقاييس ومصادر البيانات والتفسيرات السردية والموافقات والأدلة واختبارات الضوابط وقرارات الإدارة.

كيف تدعم جودة بيانات القوى العاملة إفصاح رأس المال البشري؟

تدعم جودة بيانات القوى العاملة الإفصاح من خلال متطلبات بيانات محددة والتقاط مضبوط وصيانة موثقة وفحوص مراجعة ومطابقات وملكية ومعالجة للقضايا وأدلة تربط كل مقياس معلن بمصدره.

ما الأدلة التي تدعم ضمان الإفصاح؟

يستخدم ضمان الإفصاح السياسات المعتمدة وتعريفات المقاييس وسجلات المصادر وخرائط المسار والمطابقات وملفات الحساب ومراجعات التباين ودعم النصوص وسجلات الموافقة واختبارات الضوابط وقرارات مراجعة الإدارة.

الخاتمة

يأخذ المشاركون ملف إفصاح رأس المال البشري الذي يضم مصفوفة حوكمة وتقييم أهمية نسبية واختبار حدود وسجل مقاييس ودورة جودة بيانات وحزمة إفصاح وفهرس أدلة وسجل قرارات. يحول الملف معلومات القوى العاملة إلى أدلة تقارير محكومة. ويدعم اتساق الإفصاحات وتتبع المراجعة ومساءلة القرار والضمان عبر دورات التقارير.