# دورة متقدمة في حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية

21 – 25 ديسمبر 2026

دبي

AGILE LEADERS
Training Center

AGILE LEADERS
Training Center

# دورة متقدمة في حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية

**المرجع:** 1199_188489 **التاريخ:** 21 – 25 ديسمبر 2026 **المكان:** دبي **الرسوم:** Euro 4500

## نظرة عامة

دورة متقدمة في حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية هي دورة مدتها أسبوع لأعضاء مجالس الجهات التنظيمية والمفوضين والقيادات وصناع السياسات والمستشارين القانونيين ومسؤولي الإشراف والضمان، ويأخذ المشاركون مخطط حوكمة الهيئة التنظيمية. تعالج الدورة غموض الاختصاصات وتأثير المصالح وتشتت المساءلة وتفاوت القرارات وضعف أدلة الأداء عبر هياكل حوكمة عملية واستراتيجية رقابية قائمة على المخاطر وبروتوكولات للقرار والمشاركة والضمان. تقدم أجايل للتدريب حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية.

## الفئة المستهدفة

- الجهات الإشرافية المسؤولة عن حماية الاختصاص والاستقلال والمساءلة والتوجه المؤسسي
- الوظائف التنفيذية المسؤولة عن الاستراتيجية التنظيمية والأداء وتخصيص الموارد
- وظائف الإشراف والإنفاذ المسؤولة عن التدخلات القائمة على المخاطر واتساق الإجراءات
- الوظائف القانونية والسياساتية المسؤولة عن حوكمة التشريعات وصلاحيات القرار وتسبيبه
- وظائف المخاطر والالتزام والتدقيق والضمان المسؤولة عن الضوابط والنزاهة وأدلة الأداء
- وظائف أصحاب المصلحة المسؤولة عن التشاور والشفافية والشكاوى والتنسيق بين الجهات

تفترض الدورة أن المشاركين يساهمون فعليا في القرارات التنظيمية أو الإشراف أو السياسات أو الضمان، ولا تشمل مبادئ الإدارة العامة أو حوكمة الشركات للمبتدئين.

## الإدارات والقطاعات المستهدفة

تدعم الدورة الحوكمة التنظيمية في:

- وظائف التنظيم الاقتصادي والمنافسة والترخيص والإشراف على الأسواق
- إدارات سياسات الخدمات المالية والإشراف الاحترازي والسلوك والإنفاذ
- الهيئات التنظيمية في الطاقة والمرافق والنقل والاتصالات
- جهات الرقابة في الصحة والبيئة وسلامة الغذاء والمنتجات والمهن
- فرق الشؤون القانونية والسياسات وحوكمة البيانات والتدقيق والأداء في القطاع العام
- اللجان المستقلة ووظائف التظلمات والتفتيش والتنسيق المشترك بين الجهات

AGILE LEADERS
Training Center

## أهداف التعلم

بنهاية هذه الدورة، سيتمكن المشاركون من:

- تحليل وضوح الاختصاص وضمانات الاستقلال وواجبات المساءلة
- بناء أدوار الجهة الإشرافية وبروتوكولات القرار التنظيمي
- تطبيق استراتيجية تنظيمية قائمة على المخاطر في الإشراف والإنفاذ
- استخدام آليات مشاركة أصحاب المصلحة والشفافية باتساق
- تقييم الأداء التنظيمي وضوابط النزاهة وأدلة الضمان
- تحديد أولويات الإصلاح عبر تقييم نضج حوكمة الهيئة

## جدول الدورة

### اليوم 1: الاختصاص والاستقلال والمساءلة

- خريطة الاختصاص التنظيمي ووضوح الأدوار
- تشخيص ضمانات الاستقلال المؤسسي
- بنية المساءلة ورفع التقارير
- قائمة تحقق مبادئ القرار للمصلحة العامة
- تقييم نضج حوكمة الهيئة التنظيمية

### اليوم 2: الجهات الإشرافية وجودة القرار

- مصفوفة الصلاحيات والتفويض للجهة الإشرافية
- بروتوكول تعارض المصالح والتنحي
- إطار حقوق القرار التنظيمي
- سجل الأدلة وتسبيب القرارات
- تقويم الإشراف التنفيذي والتصعيد

AGILE LEADERS
Training Center

## اليوم 3: الاستراتيجية الرقابية القائمة على المخاطر

- نموذج تقسيم الجهات الخاضعة للرقابة حسب المخاطر
- منهج تخطيط الإشراف القائم على المخاطر
- سلم قرار التدخل المتناسب
- خريطة ضمان التفتيش والإنفاذ
- دورة تقييم الأثر التنظيمي والمراجعة اللاحقة

## اليوم 4: المشاركة والنزاهة والأداء

- بروتوكول حوكمة التشاور مع أصحاب المصلحة
- معيار قرار الشفافية والنشر
- خريطة مسؤوليات حوكمة البيانات التنظيمية
- سجل ضوابط النزاهة والحد من التأثير غير الملائم
- بطاقة مؤشرات الأداء التنظيمي

## اليوم 5: تطبيق حوكمة الهيئات التنظيمية

- تمرين: تشخيص فجوات الاختصاص والاستقلال
- تمرين: بناء سجل قرار تنظيمي قابل للدفاع
- تمرين: تصميم خطة إشراف قائمة على المخاطر
- تمرين: تقييم أدلة الأداء والضمان
- التمرين الختامي: مخطط حوكمة الهيئة التنظيمية

## التمارين التطبيقية

تستخدم الدورة أنشطة مقترحة لربط مبادئ الحوكمة بقرارات تنظيمية واقعية وأدلة مؤسسية:

- نشاط مقترح: اختبار اختصاص نظامي باستخدام خريطة وضوح الأدوار وتحديد تداخل الصلاحيات
- نشاط مقترح: تقييم خيار تدخل باستخدام تقسيم المخاطر والتناسب والأدلة ومعايير التصعيد
- نشاط مقترح: مراجعة قرار تشاور ونشر وفق الشفافية والسرية وعدالة المشاركة
- نشاط مقترح: دمج الأدوار وضوابط القرار وأولويات الإشراف والمؤشرات وإجراءات الضمان في مخطط حوكمة

AGILE LEADERS
Training Center

## الأسئلة الشائعة

### لمن تناسب حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية، وما الذي تفترضه؟

تناسب حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية أصحاب الخبرة في الإشراف التنفيذي والسياسات والرقابة والشؤون القانونية والمخاطر والضمان، وتفترض مشاركتهم في الحوكمة المؤسسية أو القرارات التنظيمية.

### كيف تختلف حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية عن حوكمة الشركات؟

تركز حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية على الاختصاص النظامي والاستقلال والمساءلة العامة والقرارات والإشراف والإنفاذ والمصلحة العامة، بينما تركز حوكمة الشركات على الشركات والمساهمين ومجالس الإدارة والرعاية التجارية.

### كيف توازن الهيئات التنظيمية بين الاستقلال والمساءلة؟

توازن الهيئات التنظيمية بين الاستقلال والمساءلة عبر اختصاص قانوني واضح وقرارات محمية وأسباب منشورة وواجبات تقرير محددة وآليات مراجعة وضوابط نزاهة ورقابة أصحاب المصلحة وأدلة أداء.

### ما الذي يجعل الإشراف التنظيمي القائم على المخاطر قابلا للدفاع؟

يصبح الإشراف التنظيمي القائم على المخاطر قابلا للدفاع عندما توثق معايير المخاطر ومصادر البيانات ومنطق الأولويات والتدخلات المتناسبة وسجلات القرار ومسارات المراجعة وقياس النتائج.

### كيف تقاس فعالية حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية؟

تقاس فعالية حوكمة الهيئات التنظيمية والرقابية عبر نتائج مرتبطة بالاختصاص وجودة القرار وأثر الالتزام وكفاءة الموارد وأدلة أصحاب المصلحة ومؤشرات النزاهة ومراجعات الضمان المستقلة.

## الخاتمة

يأخذ المشاركون مخطط حوكمة الهيئة التنظيمية الذي يضم خرائط الاختصاص وحقوق القرار وضمانات الاستقلال وأولويات الإشراف وبروتوكولات المشاركة ومؤشرات الأداء وإجراءات الضمان. يحول المخطط ممارسات الحوكمة المتفرقة إلى بنية تشغيلية متكاملة. ويدعم اتساق القرارات ووضوح المساءلة وتناسب الرقابة والتحسين المؤسسي المبني على الأدلة.